VLAAMSE ROEILIGA vzw
Huis van de Sport – Zuiderlaan 13 - 9000 Gent
09/243 12 50
BE22 0682 3081 3547
RPR Oost-Vlaanderen Gent
info@vlaamse-roeiliga.be
www.vlaamse-roeiliga.be
Ond.nr. 413.996.691

Vacature bestuurslid Vlaamse Roeiliga

De Vlaamse Roeiliga is op zoek naar kandidaat-bestuurders. Iedereen, **aangesloten bij een vereniging** van de Vlaamse Roeiliga, is vrij zich kandidaat te stellen voor de openstaande bestuurdersfuncties en wordt **voorgedragen door hun aangesloten vereniging**.

Een functie als bestuurder van de Vlaamse Roeiliga is **onbezoldigd**. De benoeming door de algemene vergadering van de VRL geldt voor een **termijn van vier jaar**.

Meer details over de werking van de Vlaamse Roeiliga vind je terug in de statuten en het intern reglement, te vinden op onze website (https://vlaamse-roeiliga.be/over-vrl/goedbestuur/)

De doelstellingen vind je terug in de beleidsplannen die steeds worden uitgeschreven voor olympiades van vier jaar. (https://vlaamse-roeiliga.be/over-vrl/goedbestuur/)

Het organigram dat een overzicht geeft van de samenstelling van de Vlaamse Roeiliga vind je terug op onze website (https://vlaamse-roeiliga.be/over-vrl/#organogrammen)

Hieronder wordt het profiel van een bestuurder beschreven zoals opgenomen in ons intern reglement.
Je kandidatuur indienen kan tot **15/12/2026 23u59** met een **e-mail gericht aan de Vlaamse Roeiliga** op info@vlaamse-roeiliga.be door middel van een CV en motivatiebrief.

Motivatie bestuurdersprofielen

De **missie** van de Vlaamse Roeiliga, die verankerd is in het doel van de statuten, is de volgende:

- De Vlaamse Roeiliga streeft, als enige overkoepelende Roeiliga in Vlaanderen, naar een kwaliteitsvolle administratieve, sporttechnische en organisatorische ondersteuning van de roeisport in het algemeen en de aangesloten roeiverenigingen en haar roeiers in het bijzonder.
- De Vlaamse Roeiliga streeft naar een evenwaardige ondersteuning van het recreatief en competitief roeien en van het roeien op topsport niveau en dit alles in een veilig sportklimaat met de nodige aandacht voor plezierbeleving en het welbevinden van de roeiers.
- De Vlaamse Roeiliga spitst zich toe op het aanbieden van recreatieve en competitieve activiteiten, het streven naar zoveel mogelijk gekwalificeerde trainers die de roeiers op elk niveau begeleiden, optimale talentontwikkeling, roeipromotie, innovatie, digitalisering en kwaliteitsbewaking in alle geledingen van de sport.

De Vlaamse Roeiliga wil een zelfkritische organisatie zijn die continu streeft naar een verbetering van de roeisport en ondersteuning biedt aan de roeiclubs en haar roeiers. De Vlaamse Roeiliga wil dit realiseren met een transparant, efficiënt en goed bestuur.

Om deze missie te realiseren wordt gestreefd naar een samenstelling van het Bestuur met sterke strategische profielen en een brede diversiteit op het vlak van gender, leeftijd en etniciteit, om op die manier de kwaliteit van het beleid en de besluitvorming te verhogen.

De kandidaat-bestuurders worden, met vermelding van hun motivatie, opleiding en relevante ervaring, voorgedragen door de aangesloten verenigingen. Het bestuur vergelijkt het profiel van de kandidaten met de functieprofielen die binnen het bestuur dienen te worden opgenomen.

Van alle bestuursleden wordt verwacht dat ze actief meewerken aan onderstaande bevoegdheden:

- De VRL werking aansturen inzake algemene opdracht en de specifieke beleidsfocussen - de concrete uitvoering ligt bij de medewerkers.
- Alles wat niet specifiek door de wetgeving op de vzw's wordt bepaald, is aan de Algemene Vergadering voorbehouden.
- Aanwerving en evaluatie van het personeel van de VRL.
- Bepalen van standpunten van de VRL aangaande materies die geagendeerd worden op de vergaderingen van de NRF en de KBR.
- Het rapporteren aan de Algemene Vergadering over de code van goed bestuur en de naleving van de gedragscode.

Hiervoor wordt verwacht dat de bestuursleden:

- De gemeenschappelijke belangen van de roeisport bewaken.
- Het uitdragen van een positief imago van de VRL.
- De functie vervullen in het kader van een ethische organisatiecultuur, waaronder het duurzaam en ethisch verantwoord sporten.
- De gedragscode, goedgekeurd door de AV, strikt naleven.

De bestuursvergaderingen gaan gemiddeld om de 6 weken door.

Algemeen bestuurdersprofiel

Elke bestuurder dient zoveel mogelijk van volgende eigenschappen in zich te dragen.

Een bekwaam bestuurder:

- Is zich bewust van de doelstelling en de aard van de vereniging en onderschrijft die voluit.
- Draagt de waarden uit van de VRL en promoot de VRL binnen zijn netwerk op een positieve manier.
- Heeft strategische inzichten in relevante domeinen of deeldomeinen binnen de sportsector.
- Heeft interesse in alle aspecten van de brede werking van de VRL al dan niet gecombineerd met een bijzondere interesse in één of meerdere deelgebieden.
- Bezit algemene bestuurlijke kwaliteiten en heeft bij voorkeur ervaring als bestuurder van een vereniging.
- Heeft een basiskennis van wetgeving en reglementering (Sportdecreet en vzw-wetgeving).
- Is zich goed bewust van zijn rol als lid van het Bestuursorgaan, ten opzichte van de rol van de Algemene Vergadering (AV).
- Is zich goed bewust van zijn rol ten aanzien van het beleid, de werking en het personeel.

Een positieve en constructieve bestuurder:

- Kan besturen op hoofdlijnen, weet afstand te bewaren tot de werkorganisatie, is niet gericht op het zelf opnemen van taken van operationeel beleid.

- Kan toezicht houden op de uitvoering van de beleidsuitgangspunten van de VRL.
- Denkt actief mee over de inhoudelijke en strategische positionering van de VRL.
- Ziet en zoekt uitdagingen voor de VRL op het vlak van bestuur, werking, financiën en logistiek.
- Kan voldoende tijd vrijmaken om de vergaderingen van het Bestuur voor te bereiden en actief bij te wonen.
- Is in staat strategische uitgangspunten te beoordelen, weet door het stellen van kritische vragen de werkorganisatie en vereniging een spiegel voor te houden.
- Heeft goede vaardigheden om actief deel te nemen aan vergaderingen (actief luisteren, op de bal spelen en niet de man, besluitvaardig).
- Kan de balans bewaken tussen kritisch tegenspel en constructief samenwerken.
- Is een teamspeler met een democratische ingesteldheid die zich kan verzoenen met de beslissingen van het Bestuursorgaan, ook als die beslissingen niet in overeenstemming met zijn of haar persoonlijke mening.
- Kan daarnaast ook taken en verantwoordelijkheden opnemen in commissies, werkgroepen of vertegenwoordigingen.
- Heeft een draagvlak in de sportsector en kan dit versterken.
- Kan het bestuursbeleid van de VRL mee uitdragen naar alle stakeholders.

Een communicatieve en aanwezige bestuurder:

- Is beschikbaar voor regelmatig overleg over kleine en grote punten via telefoon of mail, en maakt tijd voor het doornemen van interne of externe nota's.
- Staat open voor overleg en hecht belang aan een goede communicatie.
- Is vlot bereikbaar bij vragen of problemen.
- Kijkt als lid van het Bestuursorgaan enkel naar het algemeen belang van de VRL.
- Is een toonbeeld op vlak van integriteit, verantwoordelijkheidszin, toewijding en loyaliteit.
- Beschikt over een geïnformeerd oordeelsvermogen en voldoende zelfvertrouwen.
- Beschikt over voldoende communicatieve en intellectuele kwaliteiten.
- Staat open voor andere en nieuwe ideeën en zienswijzen.
- Heeft een ruime dossierkennis en kan snel expertise opbouwen.
- Kan goed omgaan met vertrouwelijke informatie.
- Stelt zich zo nodig terughouden op.