

Wij roeien vooruit!

Beleidsplan 2021-2024 Vlaamse Roeiliga



Versie 08/09/2023

Inhoudsopgave

1	Basiswerking	3
1.1	Voorwoord.....	3
1.2	Inleiding	5
1.3	Het beleidsplanningsproces	7
1.4	De missie en visie.....	10
1.5	Gegevensverzameling.....	11
1.5.1	Intern	11
1.5.2	Extern	22
1.6	Gegevensanalyse	26
1.6.1	SWOT analyse.....	26
1.6.2	Beleidsuitdagingen	28
1.7	Doelstellingen en acties.....	31
1.8	Het meetplan.....	38
1.9	Goed bestuur	40
1.10	Bijlagen	43
1.10.1	Deelnemers aan beleidsplanningsteam	43
1.10.2	Verslag ronde tafels.....	45
2	Beleidsfocus jeugdsport	64
2.1	Project	64
2.2	Doelstellingen.....	64
2.3	Deelnamevoorwaarden	64
2.4	Bonus Beach Sprint.....	65
2.5	Werkwijze	65
2.6	Timing	65
2.7	Opvolging en controle	65
2.8	Verdeling van de financiële middelen	66
2.9	Labels.....	66
2.10	Bijlagen	67
2.10.1	Optionele criteria	67
2.11	Beoordelingscriteria	72
3	Beleidsfocus topsport	74
4	Beleidsfocus innovatie	75
4.1	Beach Sprint Rowing.....	75
4.2	EXR Game Rowing	77
5	Beleidsfocus sportkaderopleidingen	78
5.1	Gegevensverzameling en gegevensanalyse.....	78
5.2	Projectplan	85
5.3	Begroting	94
5.4	Beoordelingscriteria	95

1 Basiswerking

1.1 Voorwoord

Het uitschrijven in 2020 van een ambitieus beleidsplan voor de Vlaamse roeisport in de Olympiade 2021-2024 is geen eenvoudige opdracht. De Corona-crisis heeft voor een groot deel in 2020 het roeien – zowel trainen als wedstrijden – bijna onmogelijk gemaakt. De Olympische Spelen 2020 in Tokyo werden met precies één jaar uitgesteld. ‘Coupe de la Jeunesse’ en wereldkampioenschap werden afgelast. Belgische kampioenschappen werden door elkaar geschud, time trials van de roeibaan in Hazewinkel verplaatst naar de watersportbaan in Gent. Alle roeiclubs werden een tijdlang gesloten en waren aangewezen op alternatieve trainingen. Eens de trainingen konden hervatten gebeurde het in beperkte groepen en in tijdsblokken. De normale clubwerkingen kwamen erdoor onder druk te staan en er was veel inventiviteit nodig om trainingen en wedstrijden weer langzaam te laten opstarten. Zonder vaccin tegen het Covid 19-virus zal het ook nog een tijdlang veel inzet vragen van iedereen om de roeisport zo goed als normaal te laten verlopen. Maar sporters zouden geen sporters zijn als ze niet met veel doorzettingsvermogen deze bizarre tijd zouden doorkomen.

Dit beleidsplan is dan ook niet geschreven in de voorwaardelijke wijs, met veel ‘als’ en ‘indien’ doorweven in de tekst. Het is geschreven vanuit de overtuiging dat alles goed komt en dat we in de beleidsperiode 2021-2024 flinke stappen willen vooruitzetten.

De Vlaamse Roeiliga heeft als federatie alleen bestaansrecht als ze er is om haar leden – de roeiverenigingen – in zoveel mogelijk aspecten te ondersteunen. Dit gaat over bestuurstaken, administratieve taken, roeilicenties, verzekeringen, opleiding trainers, ondersteuning recreatief roeien, enz... Om al deze taken in de volgende beleidsperiode op de beste manier op te nemen worden de roeiverenigingen zo veel als mogelijk betrokken en om hun visie gevraagd.

Daarom werden in november 2019 al een tweetal ‘ronde tafels’ georganiseerd om iedereen die met het roeien in Vlaanderen betrokken is de kans te geven ideeën aan te brengen. De resultaten van deze bevragingen werden opnieuw aan de aangesloten roeiverenigingen voorgelegd. Verder werd er met heel wat bij het roeien betrokken personen (trainers, roeiers, oud-roeiers enz..) gebrainstormd om het beleidsplan in zijn definitieve plooi te gieten. Voor de eventuele verdere ontwikkeling van een digitaal ‘platform’ voor de roeigemeenschap werden ook de roeiverenigingen in de discussies en voorbereidingen betrokken, betrokkenheid waarvoor we iedereen heel erg bedanken. In voorliggend beleidsplan werden dan ook een aantal nieuwe uitdagingen ingeschreven die enerzijds gaan over het klassieke roeien (bijvoorbeeld acties om drop out tegen te gaan), anderzijds over nieuwe roei-initiatieven (beach-sprint, zeeroeien), digitalisering en innovatie.

Ook in functie van het topsport-roeien en de selecties voor ‘Coupe de la Jeunesse’, Wereldbekerwedstrijden, Europese en Wereldkampioenschappen en Olympische Spelen is nauwe samenwerking tussen federatie en roeiverenigingen van cruciaal belang. Clubtrainers spelen een belangrijke rol in de opleiding van de roeiers, de roeiverenigingen zijn en blijven een ‘thuisbasis’ voor de roeiers die de nationale selecties haalden en met het nationale roeiteam de Belgische kleuren kunnen verdedigen. De Vlaamse Roeiliga zet ook op dit vlak in op een uitstekende samenwerking.

Ondanks het feit dat de roeisport weinig of geen media-aandacht krijgt is het Belgische roeien – en in dit gefederaliseerde land is dit grotendeels Vlaams – altijd wel prominent aanwezig in de internationale

roeiscene, tot de Olympische Spelen toe. De Vlaamse Roeiliga streeft ernaar om dit in de volgende beleidsperiode minstens zo te houden om in 2024 in Parijs opnieuw een aantal geselecteerden aan de wedstrijden te laten deelnemen. En dit uiteraard verder te zetten naar de Olympische Spelen van 2028 toe...

Hubert De Witte
Voorzitter Vlaamse Roeiliga

1.2 Inleiding

Als Vlaamse Roeiliga hebben wij het afgelopen jaar sterk ingezet op het uitschrijven van een kwalitatief nieuw beleidsplan voor de periode 2021-2024. Tijdens het beleidsplanningsproces werd het meer en meer duidelijk welke richting we in de toekomst moeten uitgaan.

Als kleine federatie mogen we terecht fier zijn op een aantal sterktes. Jaar na jaar komt ons nationaal team, de Belgian Sharks, terug naar huis met verschillende medailles en uitstekende topsportprestaties op wereldbikers, Europese Kampioenschappen, Wereldkampioenschappen en Olympische Spelen. Dergelijke prestaties garanderen de instroom van nieuwe roeiers. Wij zetten ook sterk in op het kwalitatief opleiden van onze trainers waardoor we een uitstekende kwalificatiegraad hebben.

Desondanks blijft het roeien een niche sport en moeten we steeds denken aan schaalvergroting. Zowel qua roeiers als qua trainers als qua clubs, ... Als we willen groeien, moeten we vooruit denken en ons toespitsen op allerhande innovatieve trends. We mogen ons niet blijven concentreren op onze klassieke competitieve en recreatieve roeier. Met een attractiever en breder aanbod zijn we ervan overtuigd dat de roeisport nog een enorme groeimarge heeft.

In december 2024 draagt World Rowing (internationale roeifederatie) een nieuwe tak van het roeien voor aan het IOC om opgenomen te worden in het Olympisch programma 2028, namelijk het 'beach sprint rowing'. Indien wij als federatie een selectie willen afvaardigen op deze OS, moeten wij NU van start gaan met het aanbieden, promoten, commercialiseren en mediatiseren van deze attractieve en sensatiegerichte sport.

De afgelopen beleidsperiode werden de eerste stappen gezet in de ontwikkeling van het Virtual Reality en Augmented Reality roeien, in samenwerking met het bedrijf Salty Lemon. De komende vier jaar zullen wij dit product trachten mee in de markt te brengen en zijn we ervan overtuigd dat we een nieuw publiek zullen aantrekken. De coronacrisis heeft aangetoond dat meer en meer mensen een back-up willen voor het klassieke clubgebonden sporten en dit zorgde voor een boost in de verkoop van roeiergometers.

Termen als digitalisering, data management, digitaal leren, ... we kunnen er niet meer omheen! Als federatie vinden wij dit belangrijk en daarom willen wij de komende beleidsperiode een aantal zaken digitaliseren. Een digitale tijdsregistratie tijdens de wedstrijden als vervanging van de 'klassieke chronometer' en Excel file is daar één van de belangrijkste van. Efficiëntiewinst, data opslag in the cloud en het kunnen hosten van internationale regatta's zijn slechts enkele doelstellingen.

De laatste jaren zoeken sporters meer en meer hun grenzen op en zijn ze op zoek naar ultieme uitdagingen. Dat is gebleken uit de populariteit van de roeiwedstrijd 'Talisker Whiskey Atlantic Challenge', waarbij roeiers met een aangepaste roeiboot de oceaan oversteken. De afgelopen editie deden er 2 Belgische boten mee, en de roeisport kwam hierdoor enorm veel in de media die periode.

Als federatie is het tevens van groot belang om een goed netwerk met bedrijven op te bouwen. We zijn ervan overtuigd dat het een win-win kan zijn voor bedrijven om zich te koppelen aan de (waarden van) roeisport.

De afgelopen jaren is de rol van een federatie niet meer wat ze in het verleden was. Als federatie kan je je niet meer louter beperken tot het uitvoeren van je basisopdrachten. We moeten meer en meer de

mindset van een bedrijf hebben waarbij we een innovatieve strategie uitstippelen en meer en meer eigen financiële middelen kunnen generen waardoor we kunnen blijven overleven. Dit is alleszins geen eenvoudige opdracht voor de kleine federaties. 'Shared services' tussen federaties is cruciaal.

Naast al deze uitdagingen blijft het uiteraard enorm belangrijk om onze kleine roeiwereld als federatie zo goed mogelijk te blijven ondersteunen en samen met de clubs en roeiers de kwaliteit trachten te verhogen. Dit alles proberen wij de komende beleidsperiode te realiseren, samen met twee nieuwe medewerkers die het VRL team in 2020 en 2021 vervoegd hebben.

Wij roeien vooruit!

Celine Pieters
Algemeen coördinator Vlaamse Roeiliga

1.3 Het beleidsplanningsproces

Als Vlaamse Roeiliga hebben we ervoor gekozen om in het kader van het nieuwe beleidsplan rechtstreeks in dialoog te gaan met onze stakeholders via ‘ronde tafel’ gesprekken. Een klassieke bevraging van onze clubs, leden en andere stakeholders leek ons minder geschikt. Enerzijds kan de responsgraad tegenvallen, anderzijds kunnen er op die manier geen discussies uitgelokt worden.

We hebben ervoor gekozen om onze activiteiten te bundelen en te werken met 3 ronde tafels. Elke tafel werd geleid door één van de VRL medewerkers.

- **Tafel 1: jeugd en talentdetectie:** jeugdsportproject, leerlijnen, jeugdtoertocht, meisjes en talentdetectie ...
- **Tafel 2: clubwerking en professionalisering:** drop in/drop out, financiële clubmiddelen, samenwerkingsverbanden tussen clubs, trainers ...
- **Tafel 3: recreatie en innovatie:** zeeroeien, studentenroeien, virtual reality, digitaliseren wedstrijden, recreatieve activiteiten...

Deze drie ronde tafels werden op twee verschillende locaties georganiseerd zodanig dat onze stakeholders zich niet te ver moesten verplaatsen: op 4 november in Brugge (Koninklijke Roeivereniging Brugge) en op 18 november in Willebroek (Sport Vlaanderen).

Iedereen die zich verbonden voelt met de roeisport en graag met ons in dialoog gaat, was uitgenodigd: roeiers (van jeugd tot masters), trainers, clubbestuurders, ouders van roeiers... In het totaal mochten we tijdens beide avonden ongeveer 50 enthousiaste aanwezigen verwelkomen.

We ontvingen heel wat nuttige input en filterden de belangrijkste zaken waar wij ons VRL beleid kunnen op afstemmen. Er werd eveneens gebrainstormd over zaken die van belang zijn voor onze clubbestuurders, deze werden mee opgenomen in het verslag (zie bijlage). Stakeholders die niet aanwezig konden zijn, hadden de mogelijkheid om achteraf nog input door te geven aan de VRL.

De input werd afgestemd met het bestuursorgaan en daarna verwerkt tot strategische en operationele doelstellingen en daaruit voortvloeiende acties.

Tijdslijn

Datum	Wat	Wie
23/09/2019	Startvergadering beleidsplanning 2021-2024	VRL medewerkers
10/2019	Vorbereiding ronde tafels: <ul style="list-style-type: none"> - Vastleggen van de 3 thematafels - Bespreking + beslissing van inhoud + stellingen 3 thematafels 	VRL medewerkers
04/11/2019	Ronde tafels Brugge	VRL medewerkers
18/11/2019	Ronde tafels Willebroek	VRL medewerkers
11/2019	Verslaggeving ronde tafels (zie bijlage) + vragen aan clubs om eventuele extra input	VRL medewerkers
11 en 12/2019	Verwerken input ronde tafels (eigen tafel)	VRL medewerkers
09/12/2020	Teamvergadering over input ronde tafels + toekomstvisie en acties 2021-2024	VRL medewerkers

12/2019	Verwerken input voor bestuursorgaan	Celine Pieters
15/01/2020	Vergadering Bestuursorgaan over beleidsplan: verwerking feedback ronde tafels + input voor beleidsplan	Bestuursorgaan + Celine Pieters
10/02/2020	Teamvergadering beleidsplanning	VRL medewerkers
19/02/2020	Vergadering Bestuursorgaan over beleidsplan: verwerking feedback ronde tafels + input voor beleidsplan	Bestuursorgaan + Celine Pieters
03 en 04/2020	Verwerken input van bestuursorgaan en aanzet doelstellingen en acties basisopdrachten	Celine Pieters
05/2020	Gegevensanalyse beleidsplan	VRL medewerkers
15/06/2020	Teamvergadering: vastleggen van de exacte doelstellingen en acties	VRL medewerkers
08/07/2020	Vergadering Bestuursorgaan: voorstellen beleidskeuzes, doelstellingen en acties + consensus	Bestuursorgaan + Celine Pieters
07 en 08/2020	Uitschrijven van het beleidsplan	VRL medewerkers
07 en 08/2020	Financieel luik beleidsplan	Lien Van de Velde
08/2020	Finaliseren beleidsplan	VRL medewerkers
...08/2020	Algemene Vergadering: voorstellen beleidskeuzes, doelstellingen en acties + consensus	Bestuursorgaan + VRL medewerkers

Het planningsteam

VRL medewerkers	
Celine Pieters	Hoofdcoördinator
Brand Breyne	Recreatief coördinator
Lien Desmet	Administratief coördinator
Lien Van de Velde	Administratief coördinator
Bestuursorgaan	
Hubert De Witte	Voorzitter
Chantal Neirinckx	Secretaris-generaal
Vincent Pauwels	Penningmeester
Annelies Bredael	Topsport en competitie
Mike Galet	Rowing for All
Elke Verhaeghe	
Charles Dallemagne	Communicatie en sponsoring + federaal afgevaardigde
Annemarie De Wispelaere	Jeugd- en schoolroeien + federaal afgevaardigde
Gwenda Stevens	Federaal afgevaardigde
Lea Cappaen	Federaal afgevaardigde

VLAAMSE ROEILIGA

1

2

3

RONDE TAFELS

1

JEUGD EN TALENTDETECTIE

- Leerlijnen
- Jeugdsportproject
- Meisjes
- Jeugdroeitocht
- Talent

CLUBWERKING EN PROFESSIONALISERING

- Drop in/Drop out
- Financiële clubmiddelen
- Samenwerking clubs
- Trainers

2

3

RECREATIE & VERNIEUWING

- Zeeroeien
- Studentenroeien
- Virtual Reality
- Digitaliseren wedstrijden
- Recreatieve activiteiten

CONSTRUCTIEF - IEDEREEN - RONDE TAFELS
#TOPICS - DENKTANK - BRAINSTORMEN
OUT OF THE BOX - INNOVEREND - INPUT - VISIE

04/11/2019 | CLUBHOUSE KR BRUGGE
18/11/2019 | SPORT VLAANDEREN WILLEBROEK



EVERYONE IS INVITED
BE THERE @ 19:00

1.4 De missie en visie

Missie

De Vlaamse Roeiliga streeft, als enige overkoepelende federatie voor het roeien in Vlaanderen, naar een kwaliteitsvolle administratieve, sporttechnische en organisatorische ondersteuning van de roeisport in het algemeen en de aangesloten roeiverenigingen en haar roeiers in het bijzonder.

Zij streeft naar een evenwaardige verdeling tussen en ondersteuning voor recreatief en competitief roeien en roeien op topsport niveau op een ethisch en medisch verantwoorde manier.

De Vlaamse Roeiliga spitst zich toe op het aanbieden van competitieve en recreatieve activiteiten, het streven naar zoveel mogelijk gekwalificeerde trainers die de roeiers op elk niveau begeleiden, optimale talentdetectie, roeipromotie, innovatie, digitalisering en kwaliteitsbewaking in alle geledingen van de sport.

Visie

De Vlaamse Roeiliga wil een zelfkritische organisatie zijn die continu streeft naar een verbetering van de roeisport en ondersteuning biedt aan de roeiclubs en haar roeiers.

1.5 Gegevensverzameling

1.5.1 Intern

Organisatiebeschrijving

Naam sportliga:	Vlaamse Roeiliga vzw
Adres zetel:	Zuiderlaan 13, 9000 Gent
Tel:	09/243 12 50
E-mail:	info@vlaamse-roeiliga.be
Website:	www.vlaamse-roeiliga.be
Bankrekening:	BE22 0682 3081 3547

De Vlaamse Roeiliga vzw (VRL) is een door Sport Vlaanderen erkende en gesubsidieerde unisportfederatie, welke de aangesloten roeiverenigingen in Vlaanderen overkoepelt.

De Vlaamse Roeiliga is als vzw gesticht in 1974. Haar maatschappelijke zetel bevindt zich te Gent, Zuiderlaan 13 (Huis van de Sport).

De **Algemene Vergadering**, waarin al de aangesloten leden vertegenwoordigd zijn, is het hoogste orgaan van de Vlaamse Roeiliga. De AV bepaalt het algemeen beleid.

Het **bestuursorgaan** is samengesteld uit maximum 11 afgevaardigden van de aangesloten roeiverenigingen die worden benoemd door de Algemene Vergadering. Het bestuursorgaan kan 3 onafhankelijke bestuurders met een adviserende bevoegdheid coöpteren.

Het bestuursorgaan benoemt onder haar leden een voorzitter, een secretaris-generaal en een penningmeester (Dagelijks Bestuur) en verdeelt verder onder zijn leden de volgende functies en verantwoordelijkheden:

- Jeugdroeien
- Competitie
- Recreatie
- Promotie
- Topsport
- Opleiding
- Communicatie
- EXR games
- Gezond en Ethisch Sporten
- Beach Sprint Rowing
- Sponsoring
- Clubondersteuning

en duidt onder haar leden 4 afgevaardigden aan die de helft van het bestuursorgaan van de **Koninklijke Belgische Roeibond** uitmaken. De Franstalige liga LFA (Ligue Francophone d’Aviron) benoemt op haar beurt de 4 andere bestuurders van de KBR.

Het bestuursorgaan werkt, op basis van het goedgekeurde beleidsplan, de jaarlijkse actieplannen uit die aan de Algemene Vergadering telkens ter goedkeuring worden voorgelegd.

De VRL beschikt voor de voorbereiding en praktische uitvoering van de beleids- en actieplannen over hooggekwalificeerde medewerkers.

Het bestuursorgaan en de medewerkers kunnen beroep doen op raadgevende commissies en werkgroepen voor de verschillende domeinen waarbinnen ze werkzaam zijn:

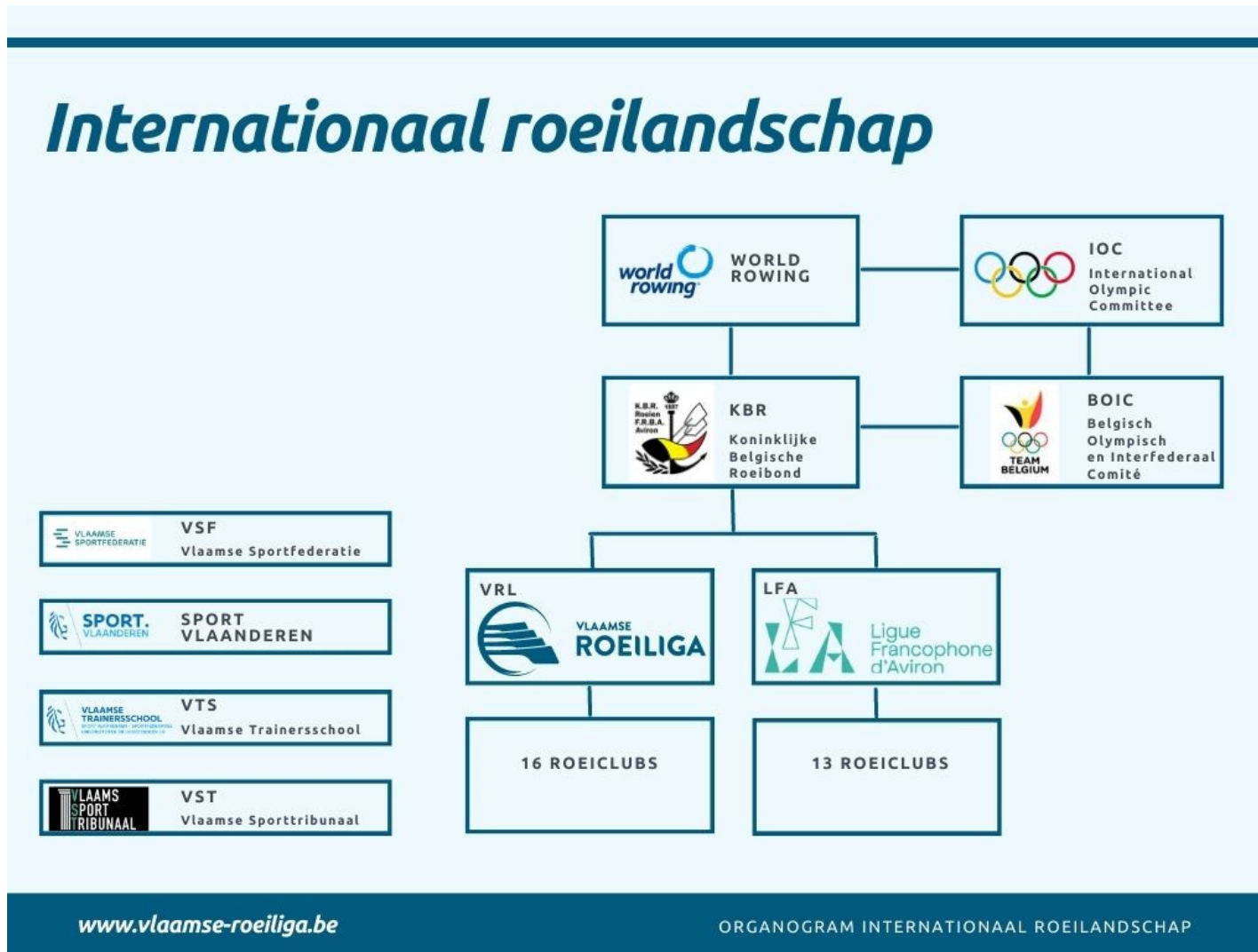
De procedures en bevoegdheden van de commissies worden in de desbetreffende commissies en in het huishoudelijk reglement vastgelegd.

Via de KBR is de VRL lid van het BOIC en World Rowing. De VRL is tevens lid van de Vlaamse Sportfederatie en het Vlaams Sporttribunaal.

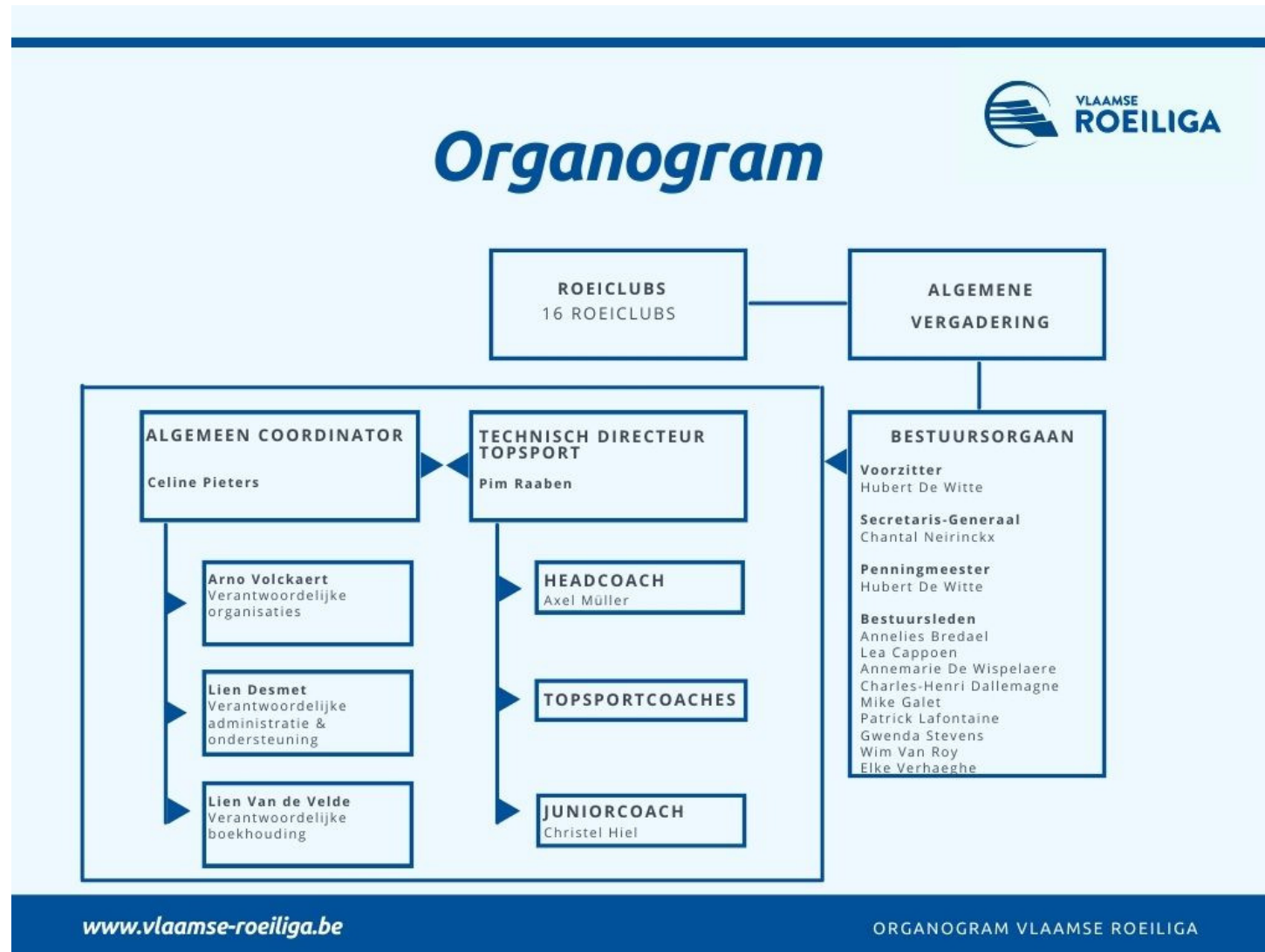
Daarnaast zijn er nog een aantal andere organen, namelijk:

- **De Raad van Clubvoorzitters.** Deze is samengesteld uit alle clubvoorzitters van roeiverenigingen, aangesloten bij de VRL. De Raad van Clubvoorzitters heeft een 3-voudige missie: advies, evaluatie en bijsturing.
- **De National Rowing Family (NRF).** Deze bestaat uit vertegenwoordigers van de Vlaamse Roeiliga en vertegenwoordigers van de Ligue Francophone d’Aviron. Dit orgaan organiseert o.a. kampioenschappen en staat in voor ondersteuning van de jeugdroeiers.
- **Daarnaast overkoepelt de Vlaamse Roeiliga volgende organen:**
 - Oost-Vlaamse Roeiliga
 - West-Vlaamse Roeiliga
 - Antwerpse Roeiliga

Organogram situering van de VRL in het (inter)nationale roeilandschap



Organogram Vlaamse Roeiliga



Organogram

BESTUURSORGAAN - BEVOEGDHEDEN

Annelies Bredael	Competitie, Topsport, Opleiding
Lea Cappoen	KBR Afgevaardigde
Charles-Henri Dallemagne	KBR Afgevaardigde
Annemarie De Wispelaere	Jeugdroeien
Hubert De Witte	Communicatie, EXR Games
Mike Galet	Recreatie, Promotie
Patrick Lafontaine	Gezond en Ethisch Sporten
Chantal Neirinckx	Beach Sprint Rowing
Elke Verhaeghe	Clubondersteuning, KBR Afgevaardigde
Wim Van Roy	Partnerschappen
Gwenda Stevens	KBR Afgevaardigde

TOPSPORTCOMMISSIE

Jan Boone
Annelies Bredael
Frans Claes
Ruben De Gendt
Christel Hiel
Bob Maesen
Wim Meiresonne
Axel Müller
Celine Pieters
Pim Raaben

MEDISCHE COMMISSIE

Patrick Lafontaine
Antoni Barczuk
Ruben De Gendt
Clara François
Celine Pieters

ETHISCHE COMMISSIE

Isabelle Blauwet
An Decorte
Patrick Lafontaine
Celine Pieters
Bart Potoms
Ria Schoutteet
Gwenda Stevens
Arno Volckaert

JURIDISCHE COMMISSIE

Wim De Brock
Toon Rummens
Lut Wille

Werkgroepen



Aangesloten leden

Als erkende en gesubsidieerde unisportfederatie staat de VRL open voor alle Vlaamse verenigingen die de recreatieve en/of de competitieve outdoor en indoor roeisport beoefenen.

In 2023 overkoepelt de VRL 5 West-Vlaamse, 5 Oost-Vlaamse, 3 Antwerpse, 1 Limburgse en 2 verenigingen uit Vlaams-Brabant.

In het totaal hebben wij 16 aangesloten Nederlandstalige leden in de Vlaamse Gemeenschap. De 16 roeiclubs hebben uit hoofde van de Belgische Koepel (nl. de Koninklijke Belgische Roeibond) een chronologisch aansluitingsnummer.

1. Koninklijke Roeivereniging Brugge vzw	Aansluitingsnummer 4 (gesticht 1869)
2. Koninklijke Roeivereniging Club Gent vzw	Aansluitingsnummer 5 (gesticht 1871)
3. Koninklijke Roei- en Nautische Sport Oostende vzw	Aansluitingsnummer 6 (gesticht 1871)
4. Roeivereniging Nautilus Vilvoorde vzw	Aansluitingsnummer 9
5. Koninklijke Roeivereniging Sport Gent vzw	Aansluitingsnummer 12 (gesticht 1883)
6. Antwerpse Roeivereniging vzw	Aansluitingsnummer 23 (gesticht 1945)
7. Gentse Roei- en Sportvereniging vzw	Aansluitingsnummer 25 (gesticht 1965)
8. Brugse Trimm- en Roeivereniging vzw	Aansluitingsnummer 33 (gesticht 1977)
9. Trimm- en Roei Toss '80 Hazewinkel vzw	Aansluitingsnummer 36 (gesticht 1980)
10. Vereniging Veteranen Roeiers vzw	Aansluitingsnummer 37 (gesticht 1980)
11. Akhenaton Roeischool vzw	Aansluitingsnummer 40 (gesticht 1998)
12. Kortrijkse Roeiclub vzw	Aansluitingsnummer 45 (gesticht 2011)
13. C-ROW vzw	Aansluitingsnummer 46 (gesticht 2011)
14. Open Antwerpse Roeivereniging vzw (OAR)	Aansluitingsnummer 47 (gesticht 2012)
15. Roeiclub Schulensmeer	Aansluitingsnummer 49 (gesticht 2017)
16. Ieperse Roei- en Watersportvereniging	Aansluitingsnummer 26

De medewerkers van de Vlaamse Roeiliga

Algemeen coördinator

Naam: Celine Pieters
Statuut: Contractueel
Arbeidsregime: 100%

Technisch directeur topsport

Naam: Pim Raaben
Statuut: Contractueel
Arbeidsregime: 100%

Verantwoordelijke organisaties

Naam: Arno Volckaert
Statuut: Contractueel
Arbeidsregime: 80%

Verantwoordelijke administratie en ondersteuning

Naam: Lien Desmet
Statuut: Contractueel
Arbeidsregime: 50%

Verantwoordelijke boekhouding

Naam: Lien Van de Velde
Statuut: Contractueel
Arbeidsregime: 50%

Topsportmedewerkers (coaches)

- Axel Müller – headcoach
- Frans Claes
- Dirk Crois
- Rudy De Coninck
- Johan Blondelle
- Christel Hiel
- Jeroen Neus
- Piet Graus
- Evelien Ameel
- Jonas Deconinck

Taakverdeling

Celine Pieters	Pim Raaben	Arno Volckaert	Lien Desmet	Lien Van de Velde
Algemene coördinatie	Beleidsplan topsport	Praktische uitwerking projecten Beach Sprint + EXR	Algemene administratie (personeelsadministratie, verzekeringen, GDPR)	Boekhouding
Beleidsplan basiswerking	Beleidsplan Be Gold	Recreatief circuit + VRL toertocht	BF jeugdsport	Facturatie
Beleidsplan innovatieve projecten Beach Sprint + EXR	Talentdetectie	Promotioneel circuit	Ledenadministratie I Row	Betalingen
Competitie	Aansturen roeiers, coaches, experts	Opleidingen (initiator)	Administratieve bijscholingen	Goed bestuur
Directeur Sportkaderopleiding	Voorzitter topsportcommissie	Ergometerproject op scholen	Communicatie (nieuwsbrief, social media, website)	Coördinatie website
Opleidingen (Trainer B en Trainer A)	Praktische uitwerking BF topsport	Studentenroeien	Organisatie Roei Awards	Communicatie (nieuwsbrief, website)
Gezond en Ethisch Sporten		Clubondersteuning	Shared Services	Algemene administratie (verslagen, ...)
Sporttechnische bijscholingen		Communicatie (nieuwsbrief, social media, website)	Pers en media (opvolgen publicaties in de pers)	
Praktische uitwerking projecten Beach Sprint + EXR		Algemene administratie (verslagen)		
Aanspreekpersoon Integriteit				
Communicatie (nieuwsbrief, social media, website)				
Algemene administratie (verslagen)				

Juridische context

WET/DECREET/REGELGEVING	AANDACHTSPUNT
<u>DECREET sector</u> - Nieuw Decreet van 16/06/2016 houdende de regeling van de erkenning en subsidiëring van de Vlaamse Sportliga's, de koepelorganisatie en de organisaties voor de sportieve vrijetijdsbesteding - Algemeen uitvoeringsbesluit van 16/09/2016: Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de algemene erkennings- en subsidiëeringsvoorwaarden voor de georganiseerde sportsector - Uitvoeringsbesluit beleidsfocussen van 16/09/2016: Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de uitvoering van het decreet van 10 juni 2016 houdende de erkenning en subsidiëring van de georganiseerde sportsector inzake de vaststelling van de voorwaarden om een subsidie te verkrijgen voor de uitvoering van de beleidsfocussen jeugdsport, laagdrempelig sportaanbod, innovatie en sportkampen	- VRL vzw voldoet aan de erkenningsvoorwaarden. - VRL vzw voldoet aan de subsidiëeringsvoorwaarden. We voeren basisopdrachten en beleidsfocussen uit. - VRL vzw voldoet aan dit Algemeen Uitvoeringsbesluit - VRL vzw voldoet aan dit Uitvoeringsbesluit
<u>VZW wetgeving</u>	VRL vzw is in orde
<u>Andere wetgeving</u> - Vrijwilligerswetgeving - Tuchtreglement Vlaams Dopingtribunaal - GDPR	- VRL vzw is in orde - VRL vzw is in orde (is opgenomen in het huishoudelijk reglement) -VRL heeft een logboek opgemaakt waarin alle acties waarin persoonsgegevens gebruikt worden, gestaafd worden. De beveiliging van de gegevens wordt aangetoond. Er is een procedure en aangifteformulier voor een datalek opgemaakt. Een verantwoording werd geformuleerd voor de keuze om geen DPO in dienst te nemen. Een aantal procedures werden uitgeschreven voor het gebruik van persoonsgegevens. Een aangepaste privacyverklaring werd uitgewerkt en gepubliceerd, een aangepast Arbeidsreglement werd uitgewerkt. Het huishoudelijk reglement werd aangepast met het insluiten van de verwerkersovereenkomsten ten aanzien van de aangesloten clubs.
<u>Diverse reguleringen</u> - Huurcontract kantoor bij de stad Gent - Arbeidsongevallenverzekering	- VRL vzw is in orde - VRL vzw is in orde
<u>Andere</u> - Nationale roeicodex van de Koninklijke Belgische Roeibond (wedstrijdreglementeringen) - Statuten en huishoudelijk reglement Vlaamse Roeiliga	- VRL vzw dient hier rekening mee te houden (o.a. toekennen van vergunningen in functie van regatta's) - VRL vzw is in orde

<ul style="list-style-type: none">- Statuten en huishoudelijk reglement Koninklijke Belgische Roeibond- Sponsorreglementering van de K.B.R.	<ul style="list-style-type: none">- VRL vzw is in orde- VRL vzw dient hier rekening mee te houden (bv. opname van logo's)
--	--

1.5.2 Extern

Onderstaande stakeholders hebben een belangrijke invloed op het beleid van de Vlaamse Roeiliga:

- Roeiers
- Bestuursorgaan Vlaamse Roeiliga
- Voorzitters en bestuur roeiclubs
- Medewerkers Vlaamse Roeiliga
- Trainers roeiclubs
- Trainers Vlaamse Roeiliga
- Ouders roeiers
- Vrijwilligers roeiclubs
- Kamprechters
- Commissies VRL
- Waalse tegenhanger LFA
- Koninklijke Belgische Roeibond
- FISA
- Overheid (VSF, Sport Vlaanderen, BOIC, VTS...)
- Provincies en steden
- Scholen ergometerproject
- Hogere Onderwijsinstellingen

Elke stakeholder heeft zijn specifieke inbreng op deelaspecten van de werking van de Vlaamse Roeiliga waardoor hij telkens een onmisbare schakel vormt in de beleidsvoorbereiding en –uitvoering. Met de meeste stakeholders werden doorheen het jaar goede contacten onderhouden en verschillende bevestigingen gehouden. Op deze manier kunnen we spreken van een continue stakeholdersbevestiging.

Daarnaast is er intensief contact tussen de coaches en de Vlaamse Roeiliga. We hebben het voordeel dat de afstand tussen het veld en de liga heel kort is. Op die manier zijn we sterk met het veld betrokken en komen opmerkingen en aanwijzingen direct bij de liga. Op het moment van beleidsplanning is de liga daardoor goed op de hoogte van wat er leeft in de sport.

In de loop van de vorige beleidsperiodes werden op volgende manieren de stakeholders bevestigd:

- Bevestiging competitiekalender
- Bevestiging recreatieve werking
- Kamprechterbevestiging
- Enquête jeugdsport beleidsplan
- Risicoanalyse prioriteitenbeleid
- Bevestigingen na kaderopleidingen
- Drop out bevestiging
- Bevestiging communicatie
- Bevestiging clubondersteuning

De belangrijkste stakeholdersbevestiging in het kader van dit nieuwe beleidsplan, vond plaats tijdens de ‘ronde tafels’ (zie punt 3. Het beleidsplanningsproces). Aan de hand van open vraagstelling en open discussies ontvingen wij heel wat nuttige input, die op de volgende drie pagina’s samengevat wordt weergegeven.

Competitie

- Inhoud roeiwedstrijden herbekijken samen met wedstrijdorganisatoren:
 - Groter aanbod voor 16 jarigen
 - Triatlons en duatlons beperken in tijd (halve dag)
 - Sprintcompetities organiseren
 - Beker van België, Allroundcriterium en NRF beker herwerken naar een attractiever gebeuren
 - Meer wedstrijden op een lager niveau
 - Wedstrijden per provincie en in grotere boten
- Leuke online weergave van de tussenstanden van BvB, allround en NRF beker. Via I Row?
- Recreatieve regatta van de VRL is op zich heel goed, maar niet aan het begin van de grote vakantie. Beter is bv. een feestdag in mei
- Interclub competitie vanuit de VRL per regio met de bedoeling dat clubs dit overnemen. Bv. Summer Cup, Spring Cup, ... heel laagdrempelig. Bv. op 28 juni organiseert TRT haar triatlon. Ouders kunnen op dit moment deelnemen aan de Summer Cup, kan daarna clubkampioenschap van ARV/TRT worden.
- Een organisatie op Schulensmeer.
- Een Beach Sprint Start op de Blaarmeersen organiseren.

Recreatie

- Jaarlijkse VRL toertocht blijven organiseren. Clubs kunnen dit eventueel overnemen als eigen organisatie.

Opleiding en bijscholing

- Organiseren van een kaderdag voor 'actieve' trainers binnen het roeien om terug mee te zijn met de nieuwe technieken. Hieraan gekoppeld dan ook 1 of 2 administratieve bijscholingen. Er is vraag naar een bijscholing rond 'social media'.
 - Tweejaarlijks initiatief (het andere jaar is er de Dag van de Trainer in december)
 - Ofwel gekoppeld aan de Roei Awards ofwel gekoppeld aan de AV in maart.
 - Bepaalde interessante onderwerpen op regelmatige basis laten terugkomen (voeding, krachttraining, ...)
- Acties om afgestudeerde initiators te stimuleren om actief training te geven in een club
 - Namenlijst publiceren op website
 - Hen zeker uitnodigen op de kaderdag (en dan eens bespreken waarom ze al dan niet in een club aan de slag gegaan zijn).
- De VRL zal de komende beleidsperiode de trainerscursussen verder ontwikkelen en optimaliseren
 - Herbekijken van inhoud en initiator en trainer B
 - Ontwikkeling van een trainer A cursus

Promotie

- Wat kan de VRL doen naar promotie toe? 1 grote activiteit die veel aandacht trekt! Is beter dan veel kleine evenementen waar we met onze ergometers staan.
 - Voorstel is om een evenement te organiseren in de Blaarmeersen waarbij we ons richten op kinderen uit de lagere school (laatste 2 jaar) en in de late namiddag/avond op de studenten.
 - We stappen met een kant en klaar pakket naar enkele scholen in de buurt en ook naar de UGent.
 - We kunnen beach sprint starts doen (zeeroeiboten op de vijver van de Blaarmeersen) en ergometerroeien aanbieden.
- Voorstel is om nog meer in te zetten op promotie in scholen (bv. BVLO dag voor leerkrachten LO in november) en op promotie in Universiteiten (bv. sportbeurs UGent waar alle sporten worden voorgesteld aan de studenten).
- Promotionele filmpjes
 - Jongeren zelf filmpjes laten maken. Ze delen graag filmpjes waar ze zelf in voorkomen

- Al dan niet inzetten op een algemene promofilm? Alle doelgroepen samen of filmpje per doelgroep? Ergometerroeien, zeeroeien, recreanten, ... Moet zeker getoond worden aan de scholen die meedoen met het ergometerproject zodat ze weten dat roeien meer is dan ergometerroeien.
- Werken met influencers.
- Het ergometerproject van de VRL
 - Wordt als iets positief aanzien door de clubs.
 - Belangrijk is om scholen aan te spreken die in de buurt van een roeiclub liggen en dan de link te leggen met de club.
 - Interscholencompetitie per provincie, enkel voor niet-roeiërs. Als slot van het ergometerproject. Per school enkele roeiers uitnodigen voor een apotheose, de beste roeien tegen elkaar. In de clubs!
 - De LO leerkracht heeft ook een heel belangrijke rol naar talentdetectie toe en zij moeten meer jongeren doorverwijzen naar een bepaalde sport (dit gebeurt nu te weinig).
- Het project studentenroeien: we kunnen dit niet meer indienen als laagdrempelig project. Wel overtuigd dat we dit moeten blijven doen.
 - 3 partijen zullen inspanning moeten doen: lidgeld per student wat doen stijgen, iets duurder voor de clubs (iets lager bedrag vanuit VRL) en VRL voorziet een budget hiervoor.

Communicatie

- De VRL zal nog actiever inzetten op communicatie aangezien we merken dat heel veel info niet tot bij de juiste doelgroep komt. Bv. 'VRL product in de kijker' in de nieuwsbrief toevoegen, aparte Facebookgroep voor de trainers, ...
- Trainersboek, roebrevet, vaarkaarten online plaatsen met aankoopbedragen en bestelmogelijkheden
- In de algemene communicatie meer aandacht geven aan fotomateriaal met meisjes of vrouwen.

Drop-out

- Roeier van junior naar U23 is grote stap omdat er direct moet gepresteerd worden. De roeiers moeten het aanbod krijgen om te kunnen blijven trainen in hun studiestad (vb. Gent) door een trainer aan te reiken betaald door de federatie (iemand professioneel). SAMEN MET DE CLUBS (materiaal en trainers)
 - Bevraging ex toproeiers of ze hierdoor zouden blijven roeien zijn.
 - Betalend maken?
 - Volstaat 1x per week?
 - Inschakelen afgestudeerde trainers B?
- Een groot probleem is dat veel jongeren al een sport gekozen hebben op het moment dat ze kunnen leren roeien. We zouden moeten kijken naar de drop-out bij andere sporten op die leeftijd en vissen in die vijvers.
 - Hoe kunnen we dit aanpakken? Kijken naar sporten met gelijkaardige eigenschappen (bv. volleybal – groot/sprongkracht)?

Clubondersteuning

- Voorstel naar VRL toe: onderzoeken hoe andere sporten en clubs de verloning van hun trainers aanpakken? Eens navragen bij VSF.
- Begeleidingstraject voor onze clubs die er voor open staan (bekijken financiële situatie, financiële keuzes, ...). Via Dynamo Project. Laagdrempelig, niet te veel tijdsbesteding.
- Regionale trainingen zijn wel een meerwaarde.
- Clubs vragen meer begeleiding qua krachttraining. Ze staan er bv. voor open om op regelmatige basis een specialist te laten komen om feedback te geven. We kunnen hierover nog eens een bijscholing organiseren.

Jeugd

- Voor de jeugd 12-14 is er voldoende wedstrijd aanbod via de jeugdruatlons en -triatlons wel aandacht voor de 15- en 16- jarigen waar het aanbod op 1500m geringer is (hen ook toevoegen aan triatlons) en meer wedstrijden over 1.500m.
- Een extra jeugdroeihappening aan het begin van seizoen die eventueel samenvalt met de 'talentdetectie'
- Roeitechniek
 - Eén uniforme roeitechniek uitwerken die ondersteund wordt door leerlijnen – via website beschikbaar maken (filmpjes) – trainers bijscholen – via initiatorcursus aanleren
 - Materiaal dat nu voorhanden is rond de roeitechniek ook op onze website plaatsen
- Opleidingsvisie VRL herzien
- Roeibrevet is goed maar wordt te weinig gebruikt (duur – niet gekend – omslachtig, niet op kindermaat)
 - Naast het roeibrevet een template online plaatsen van een leuk roeibrevet na een roeikamp die een club kan personaliseren
 - Een stempelkaart naast het roeibrevet waar verschillende zaken kunnen geïntegreerd worden zoals verschillende vaardigheidsniveau's (cfr leerlijnen, cfr skibrevet), talentdetectie, jeugdroeihappening, roeistage, duatlons en triatlons ...
- Jeugdsportfonds behouden en zeker zorgen dat alle clubs met jeugd kunnen mee doen.

Talentdetectie

- Nog meer inzetten op talentdetectie in scholen (wat doen met tijden die nu genoteerd worden bij ergometerproject?), inzetten op Vlaams Sportkompas en op talentdetectie bij studenten universiteiten/hogescholen.
- De talentdetectiedag zou een andere naam moeten krijgen waardoor het aantrekkelijker wordt voor jeugd om deel te nemen (talentdetectie schrikt af) Bv. het roeikompas
- Betere loop piste voor de looptesten indien in Gent

Algemeen

- Er zou iemand in de Raad van Bestuur van de VRL moeten zetelen die onafhankelijk is (los van een club).
- Er zou zich een expert moeten bezig houden met het zoeken naar sponsoring. Deze persoon hoeft niet in de RvB te zetelen.

Beleidsfocussen

- We dienen sowieso beleidsfocussen 'jeugdsport' en 'topsport' in.
- Op welke beleidsfocussen zetten we nog in en wat kunnen we hiervoor indienen?
 - Laagdrempelig
 - Het project moet drempels wegnemen die doelgroepen beletten aan het regulieren sportaanbod deel te nemen.
 - Doelgroep scholen, masters, G-roeiërs?
 - Inzetten op ouders van roeiers? Inzetten op jeugdroeiers die slechts 1-2x per week willen komen roeien?
 - Innovatie
 - Het project moet het bestaande sportaanbod verruimen en verdiepen.
 - Bv. Beach Sprint Starts of box per regio met ondersteund materiaal voor wedstrijdorganisatoren (Ipads) en voor trainers (camera, materiaal voor video analyse, headsets, ...).

1.6 Gegevensanalyse

1.6.1 SWOT analyse

Hieronder volgt een interne en externe analyse van de Vlaamse Roeiliga. De verschillende opdrachten en de algemene werking werden tegen het licht gehouden. Telkens werden voor de verschillende hoofdstukken de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen genoteerd. Hieruit werden combinaties gemaakt en uit die combinaties kwamen de beleidsuitdagingen en beleidsopties.

STERKTES

- Kwalitatief digitaal ledenplatform en competitieplatform I Row
- Hoge kwalificatiegraad in het roeien (tss 65 en 70%)
- Jaarlijkse organisatie van succesvolle trainerscursus en sporttechnische bijscholing
- Veel organisaties in eigen beheer: trials, lange afstand, allroundcriterium, jeugdroeihappening, toertocht, roei awards, zeeroefestival, Rowing for Life, het Roei Kompas, ...
- Aangesloten clubs organiseren grote kwalitatieve internationale wedstrijden
- Nauw contact met onze roeiclubs
- Sterke inzet op communicatie en social media
- Activiteiten voor scholieren (ergometerproject) en studenten
- Kwalitatieve clubondersteunende tools: roeibrevet, vaarkaarten, risico analyse, trainingsschema's, trainersboek, draaiboeken, ...
- Sterke topsportresultaten op EK/WK/OS
- Zeer goede gekwalificeerde topsporttrainers
- Sterk expertenteam rond onze topsporters
- Goede samenwerking met UGent
- Goede verstandhouding en samenwerking met de andere watersportfederaties
- Zetel in het Huis van de Sport: direct contact met andere federaties en VSF + dichtbij Gentse roeiclubs
- Gemotiveerd en flexibel team
- Democratische sport: laag lidgeld
- Kwalitatief eigen materiaal: busje, 5 trailers, boten, riemen, ergometers, ...

BEDREIGINGEN

- Hoge kostprijs van boten
- De coronacrisis: financiële gevolgen voor onze clubs + mensen kunnen minder geneigd zijn om clubgeorganiseerd te sporten + bedrijven besparen waardoor (nog) minder kans op sponsoring
- Vrijwilligers willen betaald worden voor het werk dat ze doen
- Het verdwijnen van het Olympisch lichtgewicht-roeien (Vlaanderen heeft veel lichtgewicht)
- Weinig media aandacht
- Weinig roei locaties in Vlaanderen
- Dalende subsidies vanuit de Vlaamse Overheid
- Het wegvallen van subsidies vanuit de Vlaamse Overheid voor clubs (brede basis)
- Natuurfenomenen zoals blauwalgen
- Taxatie openbare waterlopen en steigers door de Vlaamse Overheid
- Mensen hebben minder tijd om clubgeorganiseerd aan sport te doen
- Het afschaffen van het verenigingswerk
- De verdeeldheid van België

ZWAKTES

- Weinig eigen financiële middelen en sterke financiële afhankelijkheid van Sport Vlaanderen
- Tekort aan trainers in de clubs
- Tekort aan vrijwilligers in de clubs
- Clubs vragen te laag lidgeld waardoor ze niet kunnen professionaliseren en bv. hun trainers niet kunnen betalen.
- Wedstrijdkalender en officials worden federaal georganiseerd
- Minder dan 2.000 aangesloten leden. De roeisport is klein en niet breed gekend
- Moeilijk om sponsors te vinden
- Hoge focus op competitie en topsport, te lage focus op recreatie
- Hoge leeftijd van onze topsporttrainers
- Jaarlijks grote drop-out (vnl. 19-23 jaar)

KANSEN

- De coronacrisis biedt een kans voor het AR/VR roeien: meer interesse in een eigen roei ergometer thuis
- Digitalisering en innovatie (virtual reality, apps, data warehouses, ...)
- Ontstaan van nieuwe (social) media en communicatiemiddelen
- Het verdwijnen van het Olympisch lichtgewicht-roeien en de keuze voor een nieuwe Olympische tak van het roeien: beach sprint start of coastal rowing
- Oprichten van nieuwe roeiclubs op nieuwe locaties i.f.v. beach sprints
- De verdere uitbouw van het recreatieve (jeugd) roeien bv. jeugdtoertochten
- Optimaliseren van de competitie kalender
- De roeisport bekender maken bij het grote publiek (bv. op high traffic plaatsen)
- Internationale roeibaan in Hazewinkel
- Het opleiden van onze (ex) topsporters tot gekwalificeerde trainers
- Vergrijzing van de maatschappij: roeien kan tot op hoge leeftijd gedaan worden
- Shared services tussen verschillende federaties

1.6.2 Beleidsuitdagingen

Competitie

Gegevensanalyse:

- We merken een daling van 7% van het aantal Vlaamse deelnemers aan Belgische roeiwedstrijden in de periode 2017-2019 ten opzichte van 2014-2016.
- Er is een stijging van het aantal boten op Vlaamse roeiwedstrijden (maar dit is te wijten aan meer buitenlanders).
- Het gemiddeld aantal deelnemers aan het allroundcriterium over de afgelopen beleidsperiode gaat erop vooruit t.o.v. de beleidsperiode daarvoor.
- Inhoud van de roeiwedstrijden niet steeds conform met verwachtingen roeiers en coaches.
- Nood aan digitale wedstrijdtiming.
- Nood aan attractieve weergave van wedstrijdresultaten.
- Te weinig roeiclubs die deelnemen aan wedstrijden zorgen voor tijdsopnemers of juryleden (nu heeft 38% van de clubs die deelnemen aan wedstrijden een kamprechter).

Beleidsuitdagingen:

- We zetten actief in op een stijging van het aantal Vlaamse deelnemers aan Belgische roeiwedstrijden door een verbreding van het competitieaanbod (beach sprints, virtual reality, studentencompetitie, scholierencompetitie, ...).
- We werken het competitievlak rond de nieuwe sport 'beach sprints' de komende beleidsperiode uit.
- De inhoud van de roeiwedstrijden moet herbekeken worden samen met de wedstrijdorganisatoren.
- We zitten in op de verdere digitalisering van roeiwedstrijden.
- We wakkeren op een laagdrempelige manier de interesse op om meer tijdsopnemers op te leiden.

Recreatie

Gegevensanalyse:

- Slechts 32,51% van het aantal aangesloten recreatieve roeiers in Vlaanderen neemt deel aan toertochten.
- We zien een relatief laag recreatief aanbod bij onze roeiclubs.

Beleidsuitdagingen:

- We zetten actief in op een stijging van het aantal deelnemers aan recreatieve activiteiten door een verbreding van het recreatieve aanbod (toertocht, beach sprints, virtual reality, interclubcircuit, ...)
- We zitten in op de digitalisering van recreatieve activiteiten (inschrijvingen, weergave, ...).
- We werken het recreatieve vlak rond de nieuwe sport 'beach sprints' de komende beleidsperiode uit.

Roeitrainers

Gegevensanalyse:

- De VRL heeft een hoge kwalificatiegraad (tussen 65 en 70%).
- We merken in de provincie West-Vlaanderen een veel lagere kwalificatiegraad t.o.v. het aantal leden in deze provincie: slechts 1 gediplomeerde trainer voor 34 leden, terwijl in Oost-Vlaanderen 1 voor 18 en in Antwerpen 1 voor 11. De kwalificatiegraad ligt tussen de 40% en 50% in deze provincie.
- Desondanks gaan de gediplomeerde trainers niet actief aan de slag in de roeiclubs.

- We merken een grote interesse voor interessante sporttechnische bijscholingen.

Beleidsuitdagingen:

- Het op regelmatige basis blijven organiseren van sportkaderopleidingen (zeker in de provincie West-Vlaanderen).
- De ontwikkeling van een trainer A cursus.
- Streven naar een doorstroom in de clubs zodat het aantal actieve trainers stijgt.
- We organiseren een terugkomende kaderdag met een waaier aan sporttechnische bijscholingen.
- Het ontwikkelen van leerlijnen.
- Actief inzetten op digitaal leren binnen de sportkaderopleidingen en bijscholingen.

Clubondersteuning

Gegevensanalyse:

- We merken dat onze clubs een te laag lidgeld vragen waardoor ze niet kunnen professionaliseren.
- Clubs zijn over het algemeen tevreden van de ondersteuning van de VRL op diverse gebieden: sporttechnisch, administratief, promotioneel, materieel, op vlak van veiligheid/preventie, op vlak van gezond en ethisch sporten.

Beleidsuitdagingen:

- We gaan een begeleidingstraject organiseren voor onze clubs richting een gezonde financiële en professionele omgeving.
- We trachten onze verschillende vormen van clubondersteuning verder te ontwikkelen en verbeteren.
- We ondersteunen onze clubs bij de opstart van de nieuwe tak van het roeien nl. 'beach sprints'.

Promotie

Gegevensanalyse:

- We merken een gemiddelde stijging van ongeveer 200 leden t.o.v. de vorige beleidsperiode.
- Ongeveer 1 op 4 roeiers (25%) haakt af in de leeftijdscategorie 19-24 jaar.
- De provincies Vlaams-Brabant en Limburg hebben een laag aandeel in ledenaantal, respectievelijk 0,59% en 6,76%.
- Er is vraag vanuit de clubs naar 1 jaarlijks groot promotioneel event voor het roeien.

Beleidsuitdagingen:

- We zetten in op 1 jaarlijks groot promotioneel event voor het roeien.
- We streven naar een stijging van het aantal leden door in te zetten op een aantal innovatieve trends: het beach sprint rowing en het virtual reality rowing.
- We streven naar een stijging van het aantal leden door het roeien actiever te promoten en organiseren bij scholieren en studenten.
- We zetten in op een betere doorstroom van het ergometerproject naar de roeiclubs.
- We zetten in op actieve promotie in de provincies Vlaams-Brabant en Limburg.

Communicatie

Gegevensanalyse:

- We merken dat niet al onze stakeholders op de hoogte zijn van ons aanbod en van onze producten.
- In het algemeen merken we wel een hoge tevredenheid over de communicatie van de VRL via de diverse communicatiekanalen (website, Facebook, nieuwsbrief, Roeigids, ...).
- We merken een jaarlijkse gemiddelde stijging van 38% 'vind ik leuk' op onze Facebookpagina over de voorbije 5 jaar.

Beleidsuitdagingen:

- We zetten actief in op een gerichte communicatie zodat de juiste info bij de juiste doelgroep terecht komt.
- We zetten onze eigen producten meer in de kijker.
- We professionaliseren verder onze communicatiekanalen en communicatiemiddelen.

Gezond en ethisch verantwoord sporten

Gegevensanalyse:

- De afgelopen beleidsperiode hadden we tussen de 5 en 10 ongevallen per jaar, wat een laag aantal is (minder dan 0,5% van het aantal leden).
- Al onze aangesloten roeiclubs beschikken over een API.

Beleidsuitdagingen:

- We werken een standpunt uit omtrent het al dan niet verplichten van het sportmedisch geschiktheidsonderzoek.
- We streven naar zoveel mogelijk opgeleide club API's.
- We zorgen ervoor dat we voldoen aan de opgelegde voorwaarden rond het gezond en ethisch sporten beleid.

1.7 Doelstellingen en acties

COMPETITIE

VRL heeft een competitieaanbod voor elke roeier: jeugd – volwassenen – recreanten – topsporters – G roeiers – scholieren – studenten

VRL heeft een gemiddelde stijging van 7,5% Vlaamse deelnemers aan Belgische roeiwedstrijden tegen 2024

- Organiseren van het allround criterium en de jeugdroeihappening voor jeugdroeiers van 11-14 jaar
- Organiseren van 2 eigen wedstrijden voor competitieroeiers en topsporters: de time trials in het voorjaar en de lange afstandswedstrijd in het najaar
- Organiseren van het Roei Kompas voor 10-14 jarigen
- Starten met een competitieaanbod 'beach sprint rowing in samenwerking met onze roeiclubs (zowel zelf organiseren als aan deelnemen in het buitenland)
- Organiseren van een virtuele ergometerwedstrijd
- Inzetten op G roeien volgens vraag
- Organiseren van een competitiecircuit voor de scholieren: een ergometercompetitie voor de scholen die deelnemen aan het ergometerproject
- Organiseren van een competitiecircuit voor de studenten die deelnemen aan het studentenroeien - zowel nieuw als in bestaande competities
- Inzetten op digitalisering
 - Attractieve app/platform voor uitslagen roeiwedstrijden (incl. allround)
- Een ondersteunende rol bieden voor de clubs die instaan voor de plaatselijke organisatie
 - Publiceren voorprogramma's, lottrekking en resultaten op website en sociale media
 - Promotie voeren voor de wedstrijden
 - Een digitaal competitieplatform aanbieden in I Row voor inschrijvingen en wedstrijdtiming (draaiboeken en helpdesk)
- Gerichte communicatie voeren rond 'competitie' via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

75% van de roeiclubs die aan wedstrijden deelnemen stelt minstens 1 tijdsopnemer ter beschikking van de wedstrijdjury tegen 2024

- Inzetten op digitalisering om tijdsopnames te faciliteren
- Integreren van een mini cursus rond tijdsopnames in de initiatorcursus om zo de interesse aan te wakkeren om mee te helpen op regatta's (onderdeel stage)
- Belonen van de clubs via het jeugdsportfonds
- Deelname aan 'week van de official'
- Gerichte communicatie voeren via sociale media met aantrekkelijke content

RECREATIE

VRL creëert een aanbod voor elke recreatieve roeier in samenwerking met de aangesloten roeiclubs

- Bepalen van het recreatief beleid in de commissie Rowing for All
- Organiseren van een jaarlijkse VRL toertocht
- Inzetten op VR/AR in het roeien
- Organiseren van een recreatief aanbod 'beach sprint rowing'
- Ondersteuning recreatieve werking binnen de clubs:
 - Optimaliseren van het aanbod voor recreanten (wekelijks aanbod)
 - Aanbieden van tools ter ondersteuning van de recreatieve trainers en begeleiders: roeibrevet, trainersboek, vaarkarten
 - Promotie voeren voor recreatieve activiteiten van onze clubs
- Inzetten op digitalisering: opzetten van een digitaal inschrijfplatform voor alle recreatieve activiteiten
- Promoten van het recreatief roeien: opmaak recreatieve kalender in binnen- en buitenland
- Gerichte communicatie voeren rond 'recreatie' via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

ROEITRAINERS

VRL heeft tijdens de beleidsperiode 2021-2024 een jaarlijkse kwalificatiegraad tussen 65% en 70%

VRL leidt de komende beleidsperiode jaarlijks gemiddeld 5 nieuwe gediplomeerde trainers op (alle opleidingsniveaus)

- Organiseren van jaarlijks 1 VTS cursus
- Herwerken van de cursusinhouden initiator en trainer B
- Ontwikkelen van een visietekst in opleiding trainer A samen met de technisch directeur en VI topsportcoaches
- Organiseren van roeispecifieke bijscholingen voor trainers
- Herwerken van het LTAD model (leerlijnen) met TD, VI topsportcoaches en Ugent + integreren in opleidingen
- Uitwerken didactisch materiaal voor LTAD model
- Streven naar 1 uniforme roeitechniek via het vak en de docent 'roeitechniek' in initiatoropleiding
- Inzetten op E-learning binnen sportkaderopleidingen
- Gerichte communicatie voeren rond 'opleidingen en bijscholingen' via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

VRL wil de kwalificatiegraad in West-Vlaanderen doen stijgen naar 50% tegen 2024

- Organiseren van minstens 1 trainerscursus in de provincie West-Vlaanderen
- Organiseren van een kaderdag in de provincie West-Vlaanderen
- Gerichte promotie en communicatie voeren voor sportkaderopleidingen en bijscholingen in West-Vlaanderen via website, nieuwsbrief en sociale media

CLUBONDERSTEUNING

VRL biedt een kwalitatieve clubondersteuning aan voor haar aangesloten roeiclubs

VRL brengt alle noden van haar aangesloten roeiclubs in kaart en begeleidt hen naar een hoger niveau tegen 2024

- Uitwerken van een data analyse voor elke roeiclub
- Bezoeken van alle roeiclubs tegen 2024, bespreking analyse en in kaart brengen van noden
- Benchmark organiseren naar thema's zoals betaalde trainers, vrijwilligers, ...
- Begeleidingstraject organiseren via Dynamo Project / clubgrade voor clubs met interesse

VRL optimaliseert de verschillende vormen van clubondersteuning

- Aanbieden van sporttechnische clubondersteuning:
 - Trainingsschema's
 - Roeibrevet
 - Trainersboek
 - Vaarkaarten
- Aanbieden van administratieve / bestuurlijke clubondersteuning:
 - Ledenbeheer via platform I Row (draaiboeken + helpdesk)
 - Inschrijven voor roeiwedstrijden via platform I Row (draaiboeken + helpdesk)
 - Competitieplatform roeiwedstrijden via I Row (draaiboeken + helpdesk)
 - Inschrijven voor recreatieve activiteiten via I Row
 - Rubriek in maandelijkse nieuwsbrief met ondersteunende info voor clubbestuurders
 - Organiseren van administratieve bijscholingen op kaderdag
 - Aanbieden van verzekeringen + ondersteuning
- Aanbieden van materiële clubondersteuning:
 - Ergometers, Volans boten en trailers voor promotionele evenementen van onze clubs
- Aanbieden van ondersteuning op vlak van veiligheid en preventie:
 - Jaarlijkse bijscholing voor hulpverleners
 - Update risicoanalyse en preventiecoördinatoren
 - Opvolgen blauwalgen problematiek
- Aanbieden van ondersteuning op vlak van ethiek en grensoverschrijdend gedrag aan de hand van de toolkit
 - Ondersteuning ethisch beleid
 - Ondersteuning club API's
- Aanbieden van ondersteuning bij de opstart van beach sprints
- Herwerken van het roeibrevet tot een digitaal aanpasbaar brevet voor de clubs
- Aanbieden van ondersteuning aan nieuw opstartende roeiclubs en clubs in verandering
- Gerichte communicatie voeren rond 'clubondersteuning' via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

PROMOTIE

VRL heeft 2.000 aangesloten leden tegen 2024

VRL verhoogt de drop-in tot een gemiddelde van 600 leden in de komende beleidsperiode door actief in te zetten op innovatieve trends

- Organiseren van een jaarlijks promotioneel evenement: (kids) persconferentie OS – beach sprint event – zeeroeifestival – sprintwedstrijden tussen 8+-en aan Graslei of Portus Ganda – ...
- Deelname aan bestaande promotionele evenementen: dé Watersportdag, De Sporzomer, sportdag voor ambtenaren, ...
- Organisatie van tweejaarlijkse Roei Awards
- Opmaken van promotionele filmpjes
- Actieve promo voeren rond beach sprint (bv. tv reportage)
- Inzetten op VR/AR in het roeien
- Ontwikkelen van promotioneel materiaal
- Versturen van persberichten n.a.v. (inter)nationale roeiwedstrijden en bijhouden van publicaties in de pers
- Organisatie en promotie van roeien bij scholieren d.m.v. ergometerproject op middelbare scholen
- Organisatie en promotie van roeien bij studenten d.m.v. studentenproject (lessenreeks / trainers)
- Gerichte communicatie voeren rond 'promotie' via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

VRL verlaagt de drop-out bij studenten (19-24 jaar) tot een gemiddelde van 20% over de beleidsperiode 2021-2024

- Organisatie werking studentenroeien op competitieniveau
- Deelname aan internationale wedstrijden met deze groep studentenroeiers
- Deelname aan Vlaams Studentenkampioenschap ergometerroeien
- Gerichte communicatie voeren via website, nieuwsbrief en sociale media met aantrekkelijke content

VRL heeft in elke provincie een ledenaandeel van minimum 10% tegen 2024

- Organisatie promotioneel evenement in Limburg en Vlaams-Brabant
- Actieve promotie voeren in Limburg en Vlaams-Brabant
- Ergometerproject organiseren in Limburg en Vlaams-Brabant
- Inzetten op studentenroeien in Limburg en Vlaams-Brabant

GEZOND EN ETHISCH VERANTWOORD SPORTEN

VRL voert een gezond- en ethisch sportbeleid

VRL voert een gezond sportbeleid

- Betrekken van een arts bij de uitwerking van het gezond sporten beleid
- Registreren van sportongevallen en analyseren van de sportspecifieke risico's
- Leden informeren rond letselpreventie via het promoten van Get Fit 2 Row
- Clubs en roeiers stimuleren om het uitgestippelde VRL beleid rond het sportmedisch geschiktheidsonderzoek te volgen
- Leden informeren over het bestaan van de vragenlijst op www.sportkeuring.be
- Clubs ondersteunen in het uitwerken van een hygiëne protocol ter preventie van virussen
- Gerichte communicatie voeren naar clubs, roeiers, coaches en ouders rond 'gezond sporten' en 'antidoping' via website, nieuwsbrief, Roeigids en sociale media met aantrekkelijke content

VRL voert een ethisch sportbeleid en een integriteitsbeleid

- Organiseren en evalueren van een aanspreekpersoon integriteit
 - API schoolt zich jaarlijks bij
 - API blijft zich profileren bij clubs en leden
- Organiseren van preventie, vorming en sensibilisering
 - Opleidingen organiseren voor niet-opgeleide clubs API's
 - Opgeleide club API's stimuleren om zich regelmatig bij te scholen
 - Thema EVS in de kijker blijven zetten (o.a. 2x per jaar op AV)
 - Clubs ontvangen affiche met meldprocedure voor in de eigen clubinfrastructuur
- Voorzien in een adviesorgaan
- Gedragscodes hanteren voor trainers, clubbestuurders en sporters
- Beschikken over een handelingsprotocol
- Beschikken over een tuchtrechtelijk systeem
- Een integriteitsbeleid op clubniveau voeren via sportclubondersteuning: laagdrempelige aanspreekpersonen, gedragscodes, handelingsprotocol
- Gerichte communicatie voeren naar clubs, roeiers, coaches en ouders rond 'ethisch sporten' en 'integriteitsbeleid' via website, nieuwsbrief, Roeigids en sociale media met aantrekkelijke content

1.8 Het meetplan

	DOELSTELLING	INDICATOR	NULMETING	DOEL
1. Aanbod en activiteiten				
<u>SD 1 01</u>	VRL heeft een competitieaanbod voor elke roeier	Het behalen van operationele doelstelling 1 en 2		
<u>OD 1 01 1</u>	VRL heeft een gemiddelde stijging van 7,5% Vlaamse deelnemers aan Belgische roeiwedstrijden tegen 2024	Het aantal Vlaamse deelnemers aan Belgische roeiwedstrijden	Gemiddeld 2.932 tijdens beleidsperiode 2017-2020	Gemiddeld 3.152 tijdens beleidsperiode 2021-2024
<u>OD 1 01 2</u>	75% van de roeiclubs die deelnemen aan wedstrijden stelt minstens 1 tijdsopnemer ter beschikking van de wedstrijdjury tegen 2024	Het aantal roeiclubs die deelnemen aan wedstrijden	38% in 2020 5/13 clubs	75% in 2024 10/13 clubs
<u>SD 1 02</u>	VRL creëert een aanbod voor elke recreatieve roeier in samenwerking met de clubs	Een uitgebreid recreatief aanbod		
2. Roeitrainers				
<u>SD 2 01</u>	VRL heeft tijdens de beleidsperiode 2021-2024 een jaarlijkse kwalificatiegraad tussen 65% en 70%	De jaarlijkse kwalificatiegraad	69,23% in 2020	65%-70% in 2021, 2022, 2023 en 2024
<u>OD 2 01 1</u>	VRL leidt jaarlijks gemiddeld 5 nieuwe gediplomeerde trainers op	Het gemiddeld aantal nieuwe gediplomeerde trainers (alle niveaus) over de jaren 2021, 2022, 2023 en 2024	Gemiddeld 7 tijdens beleidsperiode 2017-2020	Gemiddeld 5 tijdens beleidsperiode 2021-2024
<u>OD 2 01 2</u>	VRL wil de kwalificatiegraad in West-Vlaanderen doen stijgen naar 50% tegen 2024	De kwalificatiegraad in West-Vlaanderen	41% in 2020	50% in 2020
3. Clubondersteuning				
<u>SD 3 01</u>	VRL biedt een kwalitatieve clubondersteuning aan voor haar aangesloten roeiclubs	Het behalen van operationele doelstelling 1 en 2		

<u>OD 3 01 1</u>	VRL brengt alle noden van de clubs in kaart en begeleidt hen naar een hoger niveau tegen 2024	Het aantal clubs die de VRL begeleidt	0% in 2020	100% in 2024
<u>OD 3 01 2</u>	VRL optimaliseert de verschillende vormen van clubondersteuning	Het optimaliseren van clubondersteuning door het uitvoeren van de acties van deze OD		
4. Promotie				
<u>SD 4 01</u>	VRL heeft 2.000 aangesloten leden tegen 2024	Het aantal aangesloten leden: A, B en D licenties	1.848 in 2020	2.000 in 2024
<u>OD 4 01 1</u>	VRL verhoogt de drop-in tot een gemiddelde van 600 leden op jaarbasis door actief in te zetten op innovatieve trends	De drop-in	Gemiddeld 589 tijdens beleidsperiode 2017-2020	Gemiddeld 600 tijdens beleidsperiode 2021-2024
<u>OD 4 01 2</u>	VRL verlaag de drop-out bij studenten (19-24 jaar) tot een gemiddelde van 20% over de beleidsperiode 2021-2024	De drop-out bij studenten	Gemiddeld 24,82% tijdens beleidsperiode 2017-2020	Gemiddeld 20% tijdens beleidsperiode 2021-2024
<u>OD 4 01 3</u>	VRL heeft in elke provincie een ledenaandeel van minimum 10% tegen 2024	Het ledenaandeel in elke provincie	Provincie Vlaams-Brabant 0,59% en Limburg 6,76% in 2020. Andere provincies boven 10%	Minimum 10% in elke provincie tegen 2024
5. Gezond en ethisch verantwoord sporten				
<u>SD 5 01</u>	VRL voert een gezond- en ethisch sportbeleid	Het behalen van operationele doelstelling 1 en 2		
<u>OD 501 1</u>	VRL voert een gezond sportbeleid	Het voeren van een gezond sportbeleid door het uitvoeren van de acties van deze OD		
<u>OD 501 2</u>	VRL voert een ethisch sportbeleid en integriteitsbeleid	Het voeren van een ethisch sportbeleid door het uitvoeren van de acties van deze OD		

1.9 Goed bestuur

Goed bestuur

Goed bestuur kan onderverdeeld worden in zachte en harde indicatoren. Vanaf 1/01/2023 werden 7 nieuwe harde indicatoren toegevoegd (een verschuiving van 5 zachte indicatoren naar harde indicatoren en 2 nieuwe harde indicatoren).

	Doelstelling	Indicator	Nulmeting	Doelstelling
<u>SD 501</u>	De Vlaamse Roeiliga verhoogt tegen 2024 de score op de gekozen zachte indicatoren goed bestuur.	Een verhoging van de score voor de gekozen zachte indicatoren in 2024 t.o.v. eind 2020.	Er worden zachte indicatoren gekozen met een gecumuleerde score van 22 in 2020.	Een verhoging van de cijfers in 2024. (vanaf 1/2023 5 zachte indicatoren worden harde indicatoren)
<u>SD 502</u>	De Vlaamse Roeiliga bereikt tegen 2024 90% van haar interne doelstellingen qua goed bestuur inzake harde indicatoren.	85% van de harde indicatoren van goed bestuur worden bereikt.	Harde indicatoren bereikt in 2020: 92,53 %	Harde indicatoren bereikt in 2024: 90 %
<u>OD 5021</u>	De Vlaamse Roeiliga scoort tegen 2024 goed op transparantie.	100% op transparantie.	Harde indicatoren bereikt in 2020: 96,30 %	Harde indicatoren bereikt in 2024: 100 %
<u>OD 5022</u>	De Vlaamse Roeiliga scoort tegen 2024 goed op democratie.	90% op democratie en inclusie en participatie.	Harde indicatoren bereikt in 2020: 83,33 %	Harde indicatoren bereikt in 2024: 90 %
<u>OD 5023</u>	De Vlaamse Roeiliga scoort tegen 2024 goed op interne verantwoording en controle.	80% op verantwoordelijkheid en duidelijkheid.	Harde indicatoren bereikt in 2020: 96,97 %	Harde indicatoren bereikt in 2024: 80 %

1. De Vlaamse Roeiliga verhoogt tegen 2024 haar score op de gekozen zachte indicatoren goed bestuur

Acties :

- De VRL publiceert een jaarverslag volgens de criteria
- De VRL rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur
- De VRL heeft een gedragscode
- De VRL betreft belanghebbenden in haar beleid
- De VRL heeft een financieel auditcomité
- Het bestuursorgaan delegeert op gepaste wijze taken aan comités

Voor de zachte indicatoren opteerden we in de beleidsperiode 2017-2020 ons te focussen op 6 indicatoren. Deze indicatoren zullen we in de beleidsperiode 2021-2024 blijvend onderhouden en verbeteren. Daarnaast zullen we verder inzetten op 3 extra indicatoren.

De Vlaamse Roeiliga vzw heeft een nulmeting uitgevoerd (wat is de huidige score op de geselecteerde zachte indicatoren) en heeft een inschatting gemaakt van welk niveau zij kan bereiken binnen de beleidsperiode.

De opvolging en het voortgangsproces "Goed bestuur" ("Interne werking" genoemd in het beleidsplan) wordt op het Bestuursorgaan als vast agendapunt genoteerd en opgevolgd.

Hieronder ziet u de tabel van alle zachte indicatoren en in vet aangeduid diegene die wij als Vlaamse Roeiliga hebben aangestipt om te bereiken.

#	Zachte Indicator	Huidige Score (0-4)	Streefdoel score (0-4)			
			2021	2022	2023	2024
1	De organisatie publiceert een jaarverslag	4	4	4	4	4
2	De organisatie rapporteert over de code goed bestuur in de Vlaamse Sportfederaties	0	4	4	4	4
3	De organisatie heeft gelimiteerde ambtstermijnen					
4	De organisatie betreft interne belanghebbenden in haar beleid	3	3	4	4	4
5	De organisatie heeft een beleid inzake sociale verantwoordelijkheid					
6	De organisatie heeft een financieel of auditcomité	3	3	4	4	4
7	De organisatie heeft een gedragscode	4	4	4	4	4
8	De organisatie heeft externe leden in haar bestuursorgaan					
9	Het Bestuursorgaan delegeert op gepaste wijze taken aan comités	3	3	3	3	4

2. De Vlaamse Roeiliga bereikt tegen 2024 90% van haar interne doelstellingen qua goed bestuur inzake harde indicatoren

Voor de harde indicatoren wordt er een onderverdeling gemaakt tussen transparantie, democratie en interne verantwoording en controle. Vanaf 2023 worden 7 nieuwe harde indicatoren toegevoegd.

Acties transparantie

- De VRL maakt alle nodige gegevens bekend op de website (statuten, intern reglement, beleidsplan, bestuur, verslagen...)
- De VRL rapporteert over de verklaringen van belangenconflicten
- De VRL rapporteert over het omgaan met de code goed bestuur
- De VRL publiceert op de website het aantal aangesloten sportclubs (en hun gegevens) en hun competitieve en/of recreatieve aanbod (nieuw)
- De VRL communiceert over de verzekeringspolissen (nieuw)

Acties democratie

- De VRL heeft bestuurdersprofielen, goedgekeurd door de AV
- De VRL legt de werking van het Bestuursorgaan vast
- De VRL heeft een gestandaardiseerde introductieprocedure voor nieuwe leden
- Binnen de grenzen van de organisatie bestaan geen zelfstandige of autonome (regionale) entiteiten die een eigen beleid kunnen bepalen dat afwijkt van het door de algemene vergadering en het bestuursorgaan vastgestelde beleid

Acties interne verantwoording en controle

- De afbakening en acties tegen cumulatie van bestuurdersfuncties wordt opgenomen in de statuten
- De VRL heeft een onafhankelijk financieel of auditcomité
- Het bestuursorgaan stelt een gedragscode op die van toepassing is op bestuurders, directie en personeel en onderneemt stappen om te waarborgen dat alle relevante actoren op de hoogte zijn van de inhoud van de code en deze begrijpen
- Het bestuursorgaan stelt procedures inzake belangenconflicten vast die van toepassing zijn op de leden van het bestuursorgaan
- Het bestuursorgaan heeft een werkplan en vergaderschema voor het sportief jaar
- Het bestuursorgaan is evenwichtig, competent en toegankelijk
- De VRL heeft een gepast systeem voor risicobeheersing
- De VRL heeft een geschikte klachtenprocedure
- De VRL heeft een beleid inzake de bestrijding van fraude
- De VRL voorziet in een sterke en gedragen vertegenwoordiging in het bestuursorgaan van de Belgische koepelfederatie.

1.10 Bijlagen

1.10.1 Deelnemers aan beleidsplanningsteam

Brugge 4/11

<u>Tafel 1 - jeugd en talentdetectie</u>	
Mark Boucquez	KRNSO
Yannick Dewitte	KRNSO
Marnick De Blauwe	KRNSO
Katia Rottiers	KRSG
Gwenda Stevens	KRSG / KBR
Anton Renting	KRSG
Thierry Daenekindt	KRB
Gilbert Zutterman	KRB
Pascale Provyn	GRS
Isabelle Blauwet	KRCG
Lien Desmet	VRL
<u>Tafel 2 - clubwerking en professionalisering</u>	
Mike Galet	GRS
Piet Graus	KRB
Hubert De Witte	KRB / VRL
Frank Pottie	KRB
Frederique De Koster	KRB
Frans Claes	KRNSO / nationaal coach VRL
Werner Zenner	KRSG / ISB
Guy Defraigne	KRCG
Celine Pieters	VRL
Lien Van de Velde	VRL
<u>Tafel 3 - recreatie en vernieuwing</u>	
Ronny De Cocker	VVR
Eric Dubois	KRNSO
Yoeri Lens	ISB
Arthur Van Camp	GRS
Roland Sautois	KRCG
Stijn Wildemeersch	KRB
Michel Van den Bogaert	KRB
Koen Van den Haute	KRB
Jean-Paul Verbrugghe	KRB
Brand Breyne	VRL

Willebroek 18/11

<u>Tafel 1 - jeugd en talentdetectie</u>	
Anke De Borger	TRT
Nicole Vermeulen	KRSG
Filip Joossens	The Oar
Wim Derynck	KRCG
Johan Blondelle	
Lien Desmet	VRL
<u>Tafel 2 - clubwerking en professionalisering</u>	
Patrick Lafontaine	KRCG
Ken Baetslé	KRSG
Annemie Van Eycken	TRT
Pascale De Vree	TRT
Christel Hiel	ARV
Sharan Corten	The Oar
Celine Pieters	VRL
Lea Cappoen	ARV
Ferdinand Peeters	ARV
Gerda Van Zeebroeck	TRT
Annelies Bredael	TRT
Yves Royackers	The Oar
Lien Van de Velde	VRL
<u>Tafel 3 - recreatie en vernieuwing</u>	
Fred Van der Weehe	The Oar
Arno Leurs	ARV
Luc Aspeslagh	TRT
Marcus Van Camp	TRT
Frank Byl	KRSG
Paul Wouters	RARC-KAWV
An Van Hoolst	TRT
Wim Rollenberg	TRT
Brand Breyne	VRL

1.10.2 Verslag ronde tafels

Ronde tafel 1: JEUGD / TALENDETECTIE

Thema 1: leerlijnen

Een aantal sporten werken reeds met leerlijnen.

Judo: verschillende kleuren van gordels waarbij de vaardigheidseisen stijgen. Hoe hoger je opklimt hoe moeilijker de technieken

Zwemen: de verschillende kleuren van badmutsen voor het beheersen van de verschillende technische vereisten

Tennis: zij werken per leeftijden met aangepast materiaal en aangepaste terreinen

1. Heeft het roeien ook nood aan uitgewerkte roeilijnen waarin per leeftijd de technische aspecten en/of de te roeien afstand in bepaald worden?

Concreet: de federatie zou kunnen inzetten op het uitwerken van lesfiches en eventueel voorzien in het nodige beeldmateriaal om trainers hierin te ondersteunen.

In eerste instantie zou er moeten gewerkt worden naar een UNIFORME roeitechniek. Dit zou een grote vooruitgang zijn voor het Belgische roeien. Momenteel is een roeier een stempel van zijn trainer en dit is niet ideaal voor het roeien op een hoger niveau. Een werkgroep kan dit uitwerken in een éénduidig jargon. Deze uniforme techniek moet tot bij de trainers gebracht worden alsook heel sterk gedoceerd worden in de initiator cursus.

Nadat een uniforme roeitechniek is uitgewerkt kan dan pas gekeken worden naar leerlijnen. Deze leerlijnen moeten gedragen worden door de coaches want daarmee staat en valt een roei opleiding.

Bij de leerlijnen zou er misschien niet met leeftijden moeten gewerkt worden maar met duurtijd roeien. Iemand die 14 dagen intens training krijgt, kan even ver staan in de techniek als iemand die gedurende 1 jaar 1u per week training krijgt.

Het roei niveau van kinderen is heel erg verschillend op in leeftijdscategorieën op te splitsen.

Opmerking KRNSO achteraf via mail: Een goede opleiding van initiators is terecht maar iemand die jaren heeft geroeid op nationaal niveau een roeitest laten doen is er over. Beperk je opleiding tot het aanleren van de juiste roeitechniek, fouten bijsturen, wetgeving en verantwoordelijkheid. Hou het vooral praktisch. Belast de cursisten niet met onnodige theorie die je niet dagelijks nodig hebt. Initiators zijn de in de meeste clubs vrijwilligers die dit uit liefde voor de sport en club dit gratis doen. De belangrijkste taak van een initiator is de nieuwe roeier goesting doen krijgen om met deze sport verder te doen. Voor het trainen van een roeier kan een initiator enkel een trainer ondersteunen. Roeiers opgestelde trainingsprogramma's laten volgen, techniek in het mate van het mogelijke bijsturen, materiaal controleren, volgen langs de kant voor de veiligheid.

Enkele opmerkingen:

- Het aanleren van de roeitechniek is de laatste 30 jaar niet meer gewijzigd. Trainers geven training zoals 30 jaar geleden en daar zou misschien wel wat verandering in mogen komen.
- Via de technisch directeur wordt er op topsportniveau met de Franse techniek gewerkt. Ook al merk je dat er op internationaal niveau een afvlakking is van de verschillende technieken
- Het zou zeker niet slecht zijn om één roeitechniek te hebben. Deze wordt dan best via de initiator cursus toegelicht op basis van goed uitgewerkte leerlijnen.

- Momenteel zijn er wat meer communicatie moeten zijn omtrent de roeitechniek. Deze kan perfect geplaatst worden op de website van de Vlaamse Roeiliga ondersteund met filmpjes en dergelijke.

2. Wordt er momenteel in de clubs gewerkt met bepaalde leerlijnen? Hoe worden de jeugdopleidingen nu in de clubs georganiseerd hieromtrent?

KRNSO heeft ergens wel van leerlijnen maar deze zijn niet neergepend op papier. Roeiers gaan over van categorie als er bepaalde vaardigheden behaald zijn.

Bij de overige clubs gaan ze over op leeftijd.

KRB heeft een grote instroom via hun sportkamp daarna starten in september de initiatielessen en gaan ze over naar de eerste leeftijdscategorie (er kan niet in januari ingestapt worden) – volgens capaciteiten worden de roeiers meegenomen in groepsboten. Ervaring leert KRB dat de instroom via kampen alleen te weinig is voor KRB.

Tijdens de jeugdopleiding wordt er veel te snel met chrono's gewerkt. Er moet meer tijd voorzien worden voor de behendigheidsproeven en de bootvaardigheden.

Binnen de meeste clubs wordt op basis van verworven vaardigheden gewerkt.

3. Wordt er binnen de clubs gebruik gemaakt van de trainingsschema's die maandelijks doorgemaaid worden?

Voor de jeugd zijn deze schema's te eenzijdig. Hiervoor moet er meer variatie en afwisseling in gestoken worden. Voor de +15-jarigen is dit wel heel interessant. Door de percentages kan er heel individueel gewerkt worden.

Enkele opmerkingen: deze schema's zijn niet geschikt voor clubwerking en jeugdwerking. Voor +15-jarigen kunnen ze wel werken en voor roeiers met ambitie voor het nationaal team.

Het trainersboek is te weinig gekend maar wordt wel als positief ervaren.

Naast het trainersboek zouden alle producten door de VRL ontwikkeld online mogen komen en hoe ze makkelijkst kunnen aangeschaft worden en de prijs.

Er zou een aparte trainersgroep mogen gemaakt worden waarin materiaal ter beschikking wordt gesteld voor de trainers.

4. Zouden goed omschreven leerlijnen een drop-out bij de overgang van junior naar U23 kunnen tegengaan?

De drop-out is al veel vroeger aan de gang bij de junior A. Leerlijnen kunnen daar waarschijnlijk niets aan veranderen.

Het zou goed zijn om een club overschrijdend een poule te maken van atleten die overgaan zodanig dat deze roeiers in ploegboten aan de slag kunnen en blijven roeien. Een vorm van regiotrainingen zou hier zeker opnieuw kunnen werken.

De niet-geselecteerden moeten terug in ploegboten aan verschillende wedstrijden kunnen deelnemen (KRB heeft dit geprobeerd maar is niet gelukt).

Jeugdroeihappening zou meermaals moeten georganiseerd worden. Zodanig dat ze meer cluboverkoepelend roeien. Een vorm van Kick-Off event in het begin van het jaar en op het einde zoals het nu doorgaat. Een informeel plezant event voor jeugd.

Opmerking KRNSO via mail: Er gaat veel talent verloren door het feit dat jongeren soms alleen zijn in hun club in hun leeftijdscategorie. Geen competitieve ploeg kunnen vormen in eigen club. Zou het geen oplossing zijn om soort poule met Jun B roeiers aan te leggen die willen in ploeg roeien en die aan de volgende criteria voldoen: jongens bij de 14 jarigen op een officiële wedstrijd 2x onder de 4min 25sec roeien op 1000m in skiff. Voor jongens (2^{de} jaar) 16 2x sneller dan 8min 25 in skiff 2000m

Voor de meisjes percentueel de zelfde criteria.

Het zou de bedoeling zijn dat deze ploegen op stage gaan en in 8 of in 4 op een regatta zouden roeien in eigen categorie. Onder begeleiding van een trainer B in opleiding. Op deze manier start je met zeer toegankelijke doelen. Zal er ook meer ingeschreven worden in skiff om zich te plaatsen. Eens ze in de poule zitten zullen ze er automatisch proberen in te blijven. In ploegen roeien met gelijk gezinde roeiers die vooruit willen motiveert. De grote talenten zullen immers op 16 jarige leeftijd doorstromen naar de selectie kern van de Belgische bond.

De jeugd stage in de herfstvakantie mist zijn doel door het feit dat er geen wedstrijd is aangekoppeld en iedereen is mag meedoen. (goed kunnen roeien in skiff moet een voorwaarde zijn) Trainen doe je met een doel. Als je op stage gaat moet je met betere roeiers roeien dan in eigen club die geen ambities hebben.

Bij bepaalde clubs zit het verlies al op 15 jarige leeftijd. Er wordt teveel gekeken naar internationale wedstrijden en de bredere jeugdwerking moet terug belangrijk worden.

De Duatlons en triatlons kunnen qua tijdsinvestering korter. Een snellere juryberaadslaging alsook terug wat meer betrokkenheid van de jury bij prijsuitreikingen en dergelijke. Een tijdsindeling van 12.30 tot 17u zou haalbaar moeten zijn.

15-16 jarigen opnemen in een all-round criterium. Zodat ze iets hebben om naar toe te werken.

Meer bekend maken van de National Rowing Family Trofee. De roeiers moeten hiervan de werking kennen. Want voor elke jongere die deelneemt aan een wedstrijd worden er punten gegeven. Op het einde hangt daar een mooie geldsom aan vast voor de winnende club.

De 15-jarigen trainen heel veel voor weinig wedstrijden. De 1500 wedstrijden zijn schaars in het aanbod en deze die er zijn moeten meer promotie krijgen.

De drop out op leeftijd 18-jaar is vaak te wijten aan de combinatie sport-school. Daar zou vanuit de overheid misschien meer moeten op in gezet worden.

Alsook zou er vanuit de scholen universiteiten meer ondersteuning (materiaal en trainers) kunnen komen als je het verhaal van bv. Hasselt ziet.

5. Kan een federatie leerlijnen opleggen naar de clubs toe dit in functie van een club overkoepelende techniek?

Dit zou zeker kunnen maar dwang werkt niet.

6. De Vlaamse Roeiliga werkte een Roebrevet uit met de beginnende leerlijnen. Dit wordt door de roeiclubs zelden gebruikt wat is hiervoor de reden?

Het is niet gekend bij een aantal clubs.

Het is te omslachtig en zeker niet op kindermaat (kindertaal) gemaakt – het is leuk om het mee te geven maar meer niet.

1 blad met bepaalde technieken dat je kan afstempelen (cfr. Ski).

Op zo'n afstempelblad zou je talentdetectie (met andere naam) ook kunnen opzetten en bv. jeugdduathlons – roeihappening - Dit zou motiverender zijn voor de kids.

KRCG gebruikt ze wel maar de boekjes worden niet meegegeven. De club maakt een brevetje op en dat wordt dan wel meegegeven. De stappen van het roeibrevet worden gebruikt voor de kampen.

Boekjes kunnen geen stempels verdragen – lopen uit.

Roeibrevetjes kosten teveel geld.

Het roeibrevet is zeker een meerwaarde – maar een brevetje voor de verschillende niveau's zou misschien beter zijn zo blijven de kinderen meer gestimuleerd.

- Initiatie/trimm
- Skiff
- ploegboten
- Recreatiebrevet (is een beetje zoals roeibrevet nu)

Thema 2: talentdetectie

De roeiers zijn allemaal actief in een roeiclub en doorlopen verschillende leeftijdscategorieën waarna er mogelijks talenten uit voortvloeien.

De Vlaamse Roeiliga organiseert nu reeds een vijftal jaar een talentdetectiedag in het voorjaar voor 12 tot 16-jarigen. Resultaten die geroeid worden op competities van GRS, KRSG en BK worden meegenomen in de selectieprocedure voor een talentenstage.

1. Wat vinden jullie van de talentdetectiedag zoals deze nu georganiseerd wordt?
KRNSO: de locatie voor de beeptest op een mooier en beter terrein – mooie topsporthal kan dit niet gebruikt worden?
Andere naam geven aan de talentdetectie – geen accent leggen op talent want dit schrikt ouders af – het zou eerder een jaarlijkse meeting moeten zijn.
Met een stempeltje in een brevetje kan ook bemoedigend zijn!

Voor 12-jarigen mag dit geen talentdetectie genoemd worden. Andere naam: Roeidag VRL

Er is een selectie op groot en sterk – maar niet op techniek.

In het voorjaar kan dit samenvallen met de voorjaars jeugdroeihappening.

2. Talenten worden opgevist vanuit het traject naar een stage van het nationaal team. Krijgen deze talenten voldoende aanbod om zichzelf te laten groeien binnen de clubs of kan de federatie hier iets voor doen?

Thema 3: jeugdportfonds

In 2020 starten we het 8^{ste} jaar van het jeugdportfonds met het bijhorende clubreglement. Iedereen kent de manier van werken hiervoor?

- Clubreglement met deelnamevoorwaarden
- Optionele criteria
- Subsidies

1. Is het jeugdsportproject voor de clubs jaarlijks een welgekomen geschenk of eerder een jaarlijkse zure appel?

Het reglement houdt wel even wat werk in maar het houdt de clubs alert om te waken over hun werking.

Dit houdt de clubs alert

2. VRL organiseerde in 2018 samen met RARC en The OAR een jeugdtoertocht, deze is wegens te weinig inschrijvingen geannuleerd. Zetten we verder in op zo'n initiatief?

Er is voldoende aanbod voor de jeugd. Een jeugdtoertocht hoeft niet.

Het aanbod voor de 16-jarigen op de duathlons zou anders kunnen (geen slalom maar extra sprint op het water 250m + 1000m)

1000m in KRSG is moeilijk van datum omdat alles in het teken staat van het BK

BK: ook een bronzen medaille voorzien

Er is voldoende aanbod voor de jeugd dus hier hoeft niet meer voor gedaan worden.

De jeugdroeihappening mag ook wel eens ergens anders georganiseerd worden dan in Gent maar dan duikt het probleem op met het aanbod in C4-boten.

Thema 4: meisjes

Meisjes vormen 25 à 30% van het totale ledenbestand. Dit is behoorlijk laag.

KRNSO heeft meer meisjes dan jongens.

1. Wat kunnen de redenen zijn dat meisjes minder doorstromen naar het roeien?

Beetje mediatiseren vanuit VRL uit – erop letten dat er meisjes op verschillende communicatiekanalen staan.

De naam lichtgewicht is een probleem. Meisjes schrikken hiervan af.

Selectiecriteria op onze website staat niet in het Nederlands op onze website.

Gemengde boten op het BK was heel fijn! Naar komende jaren hiervoor wat meer aandacht!

Vrouwelijke coaches zou ook een stimulus kunnen zijn om meer meisjes te hebben.

De meisjes van de initiator extra in de picture zetten.

Op wereldniveau gaat het om een 40-60 verdeling.

In bepaalde clubs zouden meisjes liever met meer meisjes roeien, maar de clubs hebben er te weinig.

Roeien is een sport voor vrouwen die stevig in hun schoenen staan.

Diversen:

Een aantal clubs werken met een groep van delegees waar ouders in betrokken worden bij het op het water brengen van de boot en dergelijke meer.

De Initiator cursus mist zijn doel. Dit moet korter en roei technischer.

Duathlon – triatlon in tijd inkorten.

Extra: topics waar meer aandacht aan geschonken moet worden:

- Migranten instroom
- De roeiwereld bereikt momenteel teveel hogere inkomens

Ronde tafel 2: CLUBWERKING/PROFESSIONALISERING

Thema 1: LIDGELD EN FINANCIËLE MIDDELEN

Het bezitten van financiële middelen is zeer belangrijk voor een sportclub. De voornaamste inkomsten zijn lidgelden en sponsoring. Volstaat dit om de kosten te dragen? Op heden is de roeisport een zeer democratische sport: laag lidgeld voor veel mogelijkheden. Moeten we stilaan naar een verhoging van het lidgeld? Een vergelijking van de lidgelden met andere sporten bespreken.

Professionalisering van de sportclubs aanhalen: de dag van vandaag kunnen we minder en minder op geëngageerde vrijwilligers rekenen. Willen clubs een klein deeltje van een (halftijdse) professional betalen om al het werk van de sportclub te doen? Opgelet, professionaliseren is zeker niet gelijk aan iedereen betalen. Professionaliseren heeft enkel zin als de roeiclub al goed werkt en kan terugvallen op vrijwilligers. Het is geen oplossing voor een sportclub in crisis.

Stelling 1

“Op het gebied van lidgeld is roeien een heel democratische sport.”

Iedereen is hiermee akkoord.

Reden voor het (te) laag lidgeld?

- in Gent zijn de clubs aan elkaar gebonden, ook TRT en ARV kijken naar elkaar
- is historisch gegroeid
- mensen vergelijken ook met andere sporten (andere gezinsleden)
- vanuit het ouderstandpunt is men toch tevreden dat dit lidgeld nog steeds zo laag is
- men is zich ervan bewust dat de lidgelden naar boven mogen, alleen ‘durven’ de clubs het nog niet echt verhogen omdat ze schrik hebben van minder leden aan te trekken.
- veel mensen vinden het lidgeld heel laag
- de Antwerpse clubs geven aan dat er een onderscheid is tussen sporten in een (universiteit)stad en sporten op het platteland (Hazewinkel/Netekanaal)
- Advies clubs: met juiste communicatie en de uitleg naar de leden toe kan het (hoger) lidgeld uitgelegd worden. Best is om op de website te plaatsen wat ze allemaal terug krijgen voor dit lidgeld (verzekering, gebruik duur materiaal, coaching, deelname wedstrijden, ...). Weten de leden hoeveel een boot kost?

Stelling 2

“Clubs moeten een onderscheid maken in het lidgeld voor een recreant en voor een competitief lid.”

Iedereen is hiermee akkoord.

- een recreant heeft andere eisen dan een competitief lid.
- wat is de perceptie van een recreant? Je hebt verschil tussen beginnende recreanten en reeds roeiende recreanten (naar begeleiding en ander/beter materiaal toe).
- zijn er ook recreanten van jonge leeftijd, die vragen ook begeleiding
- clubs bakenen best zelf af wat het lidgeld omvat en wat je hiervoor in de plaats krijgt (bv. aantal uur coaching per week). Lidgeld bepalen naargelang de trainingsuren.
- in Antwerpen wordt er geen onderscheid gemaakt tussen recreatie en competitie maar men is overtuigd dat dit moet kunnen.

Stelling 3

“Ouders willen betalen voor kwaliteit”

De meerderheid is hiermee akkoord.

- Op dit moment zijn er te weinig trainers en daardoor te weinig kwaliteit in de clubs.
- Meer kwaliteit = betere begeleiding van de roeiers
- Er wordt vaak veel geïnvesteerd in materiaal maar te weinig in trainers (wat ook bijdraagt tot een verhoging van kwaliteit)
- Kwaliteit: we moeten die kwaliteit ook kunnen aanbieden en daar wringt vaak het schoentje
- The Oar geeft aan dat kwaliteit voor hun club iets anders kan betekenen dan voor een andere club. Zij mikken op andere doelgroepen dan de ‘klassieke’ roeiclubs.

Stelling 4

"Sponsoring is een noodzakelijke bron van inkomsten voor de roeiclub"

Iedereen is hiermee akkoord.

- Het is moeilijk om sponsors te vinden, ook op clubniveau.
- Een bedrijf verwacht een return, dus dit moet goed aangepakt worden.
- Vaak zijn veel sponsors eigenlijk clubleden.
- Kan het roeien meer mediageniek gemaakt worden? Moet het roeien evolueren naar een andere concept dat attractiever is voor het publiek?
- Om naar een roeiwedstrijd te komen kijken moet er geen entree betaald worden.
- Op dit moment overleven de meeste clubs in het Antwerpse zonder sponsors.
- Kan er een sponsor op het roeipakje (cfr voetbal, basketbal, hockey)? Misschien een piste om te onderzoeken.
- Er zou iemand in de Raad van Bestuur van de VRL moeten zetelen die onafhankelijk is (los van een club) en die zich enkel bezig houdt met het zoeken naar sponsoring.
- The Oar vraagt veel inzet van ouders, leden, vrijwilligers (nemen vaak verlof op hun werk voor activiteiten) en zien dit als een heel belangrijke vorm van sponsoring.
- In Nederland zijn de clubs véél groter dan hier. We moeten ons ledenaantal doen groeien.

Thema 2: DROP-IN / DROP-OUT – op alle niveaus

Drop-in: hoe voeren de clubs promotie naar nieuwe leden toe? Kan de VRL hierin ondersteunen?

Scholenproject ergometerroeien van de VRL – hoe staan de clubs hier tegenover?

Drop-out: we merken grote drop-out van categorie junior naar categorie U23. Zowel op topsportniveau als algemeen. Hoe kunnen we de roeiers blijven triggeren om niet af te haken eens ze hoge studies aanvatten (wat doen de clubs hiervoor)? Op het hoogste niveau ondersteunt Sport Vlaanderen (carrièrebegeleiding) hierin, maar hoe kan het op het niveau er net onder?

Problematiek steeds minder deelnemers aan wedstrijden bespreken.

Stelling 1

“Clubs zetten niet actief in op promotie want er zijn te weinig trainers en te weinig boten.”

Niet mee eens.

- Elke club zet actief in op promotie.
- De meeste clubs hebben voldoende boten, maar zeker te weinig trainers.
- Clubs willen zoveel mogelijk leden maar de clubs moet iedereen kunnen bedienen en iets aanbieden in ruil voor het lidgeld dat ze betalen.
- Mond aan mond reclame, initiatielessen, via ergometerproject (The Oar) zijn manieren om het roeien te promoten. Ook bv. een teamdag voor bedrijven maar clubs geven aan dat dit moeilijk is.
- Wat kan de VRL doen naar promotie toe? 1 grote activiteit die veel aandacht trekt! Is beter dan veel kleine evenementen waar we met onze ergometers staan.
- Promofilm maken waar alle roeiers (van beginner tot competitieroeier) aan bod komen, alle soorten boten, alle soorten roeien (vb. ook zeeroeien).

In Hazewinkel werd aangegeven om eerder een filmpje per doelgroep te maken (jeugd is niet geïnteresseerd om masters te zien roeien). Geen dure filmpjes laten maken, werken met influencers.

- Het ergometerproject van de VRL wordt als iets positief aanzien door de clubs. Belangrijk is om scholen aan te spreken die in de buurt van een roeiclub liggen. Clubs geven wel aan dat ze er héél weinig leden aan over houden.

Stelling 2

“Er is een grote drop-out bij de overgang van junior naar U23. Dit is een logisch gevolg van het feit dat jongeren beginnen studeren en minder tijd hebben om te roeien. Als club en federatie kan je daar niet veel aan doen.”

- Clubs en federaties moeten daar iets aan doen.
- Roeier van junior naar U23 is grote stap omdat er direct moet gepresteerd worden. De roeiers moeten het aanbod krijgen om te kunnen blijven trainen in hun studiestad (vb. Gent) door een trainer aan te reiken betaald door de federatie (iemand professioneel).
- Er kan mits een goede omkadering (eventueel trainer en materiaal) zeker iets aangereikt worden vanuit de federatie. De clubs zouden daar zeker in kunnen meegaan en dit mee ondersteunen.
- Vanuit SV zal daar vanuit het topsportluik geen budget voor zijn.
- Clubs vinden dit toch belangrijk om daarop in te zetten.
- Ook in de clubs wordt er te weinig een kader geschept voor de overgang van Junior naar U23. Als club is het ook belangrijk om deze roeiers een programma aan te bieden.
- Drop out topsport: haal prestatieniveau voor U23 weg of verlaag dat en dat zou al een oplossing zijn voor deze drop out. De trainingsdruk is soms te hoog.
- Een werkgroep oprichten om dit probleem uit te klaren.
- Als het gemakkelijker zou zijn om lid te zijn van meerdere clubs, dan is gaan studeren in Gent en toch kunnen blijven roeien in de plaatselijke roeiclub een manier om drop out tegen te gaan.
- Een ander probleem is dat roeiers er op die leeftijd soms ook genoeg van hebben. Ze hebben jarenlang hard getraind en zien het niet zitten om dit nog verder te zetten (cfr. NL waar er vaak wordt pas gestart met roeien als ze student zijn).

Stelling 3

“Jongeren sporten de dag van vandaag liever in los verband dan in clubverband. De roeiclubs moeten hierop inspelen.”

- Neen, veel roeiers komen naar de club omwille van dat clubverband.
- Neen, het groepsgebeuren is wel nog steeds belangrijk.
- Goede jeugdwerking aanbieden met goede trainingen en dan komen de jongeren vanzelf.
- Constante aanwezigheid van een trainer werkt.
- Vroeger wou je je vrienden zien en ging je naar de (roei)club, nu verloopt het sociale contact vaak via social media.

“Roeiclubs moeten ontstaan voor roeiers die slechts 1 of 2 keer komen roeien.”

- Ja maar de begeleiding is daar opnieuw een knelpunt.
- Een groot probleem is dat veel jongeren al een sport gekozen hebben op het moment dat ze kunnen leren roeien. We zouden moeten kijken naar de drop-out bij andere sporten op die leeftijd en vissen in die vijvers.
- Dit kan gebeuren op ‘dode’ momenten in de club (inkomsten hiervoor vragen).

Schoolroeien

- GRS en KRB stelt studenten roeiers aan om het schoolroeien te begeleiden op een woensdagnamiddag. De scholen betalen hiervoor geld per kop en daarmee worden de lesgevers betaald.
- Interscholencompetitie per provincie, enkel voor niet-roeiers. Als slot van het ergometerproject. Per school enkele roeiers uitnodigen voor een apotheose, de beste roeien tegen elkaar. Algemeen promofilm maken om te tonen in scholen wat het roeien allemaal inhoudt. Want roeien is meer dan ergometerroeien.
- De LO leerkracht heeft ook een heel belangrijke rol naar talentdetectie toe en zij moeten meer jongeren doorverwijzen naar een bepaalde sport (dit gebeurt nu te weinig).

Stelling 4

“Kinderen en ouders op hetzelfde moment een trainingsaanbod geven in de roeiclub kan voor een lagere drop-out zorgen.”

- Kinderen en ouders sporten op hetzelfde ogenblik, kan voor een drop in zorgen?
 - In het roeien is dit niet aan de orde, kinderen komen vaak alleen met de fiets naar de club en worden niet gebracht door de ouders.
 - Hazewinkel: Ja en neen
- Ouders komen wel mee en sommigen willen ook roeien maar dit is niet in elke club zo. Vaak is het zo dat kinderen starten, daarna komen de ouders mee en uiteindelijk blijven de ouders hangen (The Oar).
- KRCG speelt daar op in met hun succesvolle ‘parents day’.

“Elk jaar zijn er minder inschrijvingen aan wedstrijden. Wat is volgens jou de grootste oorzaak?”

Hoe kan dit tegengegaan worden?

- Trainer is beslissend om te zeggen of er aan een wedstrijd deelgenomen wordt of niet. Door gebrek aan trainers wordt er soms naar minder wedstrijden gegaan.
- De trainers zijn vaak alleen om alles te doen (boten laden, vervoer roeiers, coaching, ...)
- Beker van België te herwerken naar een attractiever gebeuren?
- Sprintcompetities organiseren?
- Wedstrijden per provincie en in grotere boten
- Het kost te veel om een wedstrijd te organiseren
- Meer wedstrijden organiseren op een lager niveau. Recreatieve regatta van de VRL is op zich heel goed, maar niet aan het begin van de grote vakantie. Beter is bv. een feestdag in mei
- Idee: clubs moeten zich in het begin van het jaar engageren aan welke wedstrijden ze gaan deelnemen.

Thema 3: Gekwalificeerde trainers

De kwaliteit van de sportbeoefening wordt sterk bepaald door de kwaliteit van de trainers. Voor een sportclub is het belangrijk gekwalificeerde trainers te hebben.

Veel clubs hebben een tekort aan geëngageerde trainers – hoe kunnen we hierop inzetten (verloning?)

Hoe de gediplomeerde trainers stimuleren om actief training te geven, hoe clubs stimuleren om hun trainers een opleiding te laten volgen?

Stelling 1

“We zullen meer trainers in onze roeiclub hebben als we hen betalen.”

- Iedereen is er van overtuigd dat trainers betaald moeten worden, dan kan je kwaliteit vragen. Het enige probleem is dat er te weinig trainers zijn in het roeien, veel trainers hebben een professionele verplichting en zijn beperkt in het geven van trainingen.
- Vaak drop-out wegens bv studies of werk, kunnen we die personen niet aanspreken en toch behouden bij de clubsport als trainer?
- Bij een minimale vergoeding is er een engagement waar dit nu bij onbetaalde trainers niet is.
- Nu is het vooral op vrijwillige basis, bij vele Antwerpse clubs is er geen ruimte om trainers te betalen.
- Jeugd geeft geen training: combinatie van training geven en zelf trainen is te veel (zelf 5 of 6 trainingen), diegenen die afvallen door kwetsuren kan je misschien wel motiveren om training te geven.
- Studies en roeien en daarbij nog training geven is een te hoge tijdsinvestering.
- Voorstel naar VRL toe: onderzoeken hoe andere sporten en clubs de verloning van hun trainers aanpakken?

Stelling 2

“Onze club vindt het belangrijker dat er voldoende niet-opgeleide trainers zijn om de trainingen te begeleiden dan dat er geïnvesteerd wordt in gekwalificeerde trainers”.

- Niet-opgeleide trainers versus gekwalificeerde trainers.
- Begeleiders zijn per se geen trainers.
- Soms is er geen andere keuze dan begeleiders zonder kwalificatie in te zetten.
- Elke Antwerpse club heeft zeker graag gekwalificeerde trainers maar 1 ze zijn er niet en 2 we kunnen ze niet betalen.
- Voorstel naar VRL toe: organiseren van een kaderdag voor ‘actieve’ trainers binnen het roeien om terug mee te zijn met de nieuwe technieken.

Stelling 3

“Te veel leden volgen een trainersopleiding en doen er dan verder niets mee (worden geen actieve coach in de club).”

- Meeste clubs betalen inschrijvingskost terug, maar de initiator moet in ruil daarvoor training geven.
- Voorstel: afgestudeerden samenroepen en feedback vragen, staan ze in een club, waarom niet, wat zijn de oorzaken?
- Kunnen die afgestudeerden in het project junior naar U23 ingeschakeld worden?
- Bij een minimale vergoeding is er een engagement waar dit nu bij onbetaalde trainers niet is.
- Sommigen volgen de cursus voor zichzelf en niet om training te geven (leden volgen het door gebrek aan begeleiding en omdat ze het zelf willen leren op die manier). Jongeren of trainers willen geen vaste verbintenissen aangaan.

Stelling 4

“De kwaliteit van de roeiclubs zal stijgen als er ingezet wordt op betaalde professionals.”

Waar

- Eerst wordt ingezet op materiaal.
- Systeem in Frankrijk kan overgenomen worden naar België mits overheidsgelden.
- Verloning van personen via mogelijke goedkope systemen (cfr DAC vroeger, cfr. secretaresse TRT)

Thema 4: STRUCTUUR EN SAMENWERKING

Stelling 1

“In elke regio moeten de clubs meer samenwerken om het tekort aan boten op te lossen. Er kan een efficiënt reservatiesysteem ontwikkeld worden.”

- De meeste clubs hebben genoeg materiaal, enkele clubs hebben een tekort aan materiaal.
- Probleem van vervoeren is altijd een kwestie.
- Materiaal delen is zeer moeilijk, want het is eigen materiaal.
- Regionale trainingen zijn wel een meerwaarde.
- Op sommige momenten is er een tekort aan boten bij sommige Antwerpse clubs.
- Voor recreanten zou een reservatiesysteem misschien wel handig zijn, in Nederland bestaat dat en wordt dat toegepast. Op dit moment is dit niet van toepassing.

Stelling 2

“Een trainer flexibel inzetten in meerdere roeiclubs (bv. voor de krachttraining) via een tewerkstellingscontract kan een mogelijke oplossing zijn voor onze club. Dit kan eventueel ook overkoepelend op hetzelfde moment.”

Een stelling waar iedereen sterk in gelooft.

- Vb krachttraining op regelmatige basis een specialist laten komen om feedback te geven
- Dit zou zeker een mogelijkheid zijn in de clubs rond Hazewinkel.
- Een trainer rondsturen in de clubs om feedback te krijgen over hoe training geven.
- Een eigen trainer delen met andere clubs is een moeilijke kwestie.
- Mogelijk indien een ‘neutrale’ trainer, een trainer die niet verbonden is aan een club.
- Dit is een moeilijk gegeven maar op termijn moet daar toch verder over nagedacht worden, kan eventueel in de toekomst?

Stelling 3

“Een roeiclub moet (grotendeels) draaien op vrijwilligers.”

- Een roeiclub draait op vrijwilligers.
- Het is steeds opnieuw zoeken naar vrijwilligers maar uiteindelijk lukt het wel.
- Vrijwilligers voor kleine projecten lukt, voor langdurig engagement is al veel moeilijker (cfr training geven op wekelijkse basis).
- Het is een hobby voor vele personen in het bestuur van een club en deze vraag naar professionalisering verstikt de ‘goesting’ van de hobbyist.
- Van bovenuit wordt verwacht dat dat alle clubs professioneel zijn maar de basis kan dat op dit ogenblik niet.
- Er zouden meer subsidies moeten komen zodanig dat clubs kunnen blijven bestaan.
- We moeten meer oud-roeiërs stimuleren om mee te draaien in de clubs, ze kunnen meer aan ledenbinding doen na hun carrière.

Stelling 4

“Ledenbinding (via Facebook, nieuwsbrief, social media) vinden wij heel belangrijk in onze roeiclub en kan drop-out tegengaan.”

- Ledenbinding via sociale media gaat geen drop out tegen.
- Maar er wordt zeker sterk op ingezet.
- Sociale media is het middel om te communiceren met de leden
- Sociale binding binnen de leden is zeer belangrijk.
- Communicatie is zeer belangrijk.
- De clubs geven aan dat de Facebookpagina van de VRL zeer geliefd is.
- Jongeren en ouderen zitten op een andere golflengte (insta versus nieuwsbrief)
- Bij The Oar: elke 1^e weekend van de maand wordt de nieuwsbrief mondeling overlopen voor de training (terwijl de groepen worden ingedeeld) zodat iedereen op de hoogte is van alle nieuws.
- What’s app wordt zeer vaak gebruikt in de clubs.

- Idee voor VRL: jongeren zelf filmpjes laten maken. Ze delen graag filmpjes waar ze zelf in voorkomen. Een rubriek maken in de nieuwsbrief hierover.
- Bijscholing social media organiseren vanuit de VRL

Ronde tafel 3: RECREATIE / INNOVATIE

Verslag Brugge

Stelling 1: De VRL moet focussen op de basisopdrachten en geen beleidsfocussen doen. *100% nee*

Stelling 2: De VRL werkt goed, zet in op de juiste zaken, en moet niets veranderen. *100% nee*

Stelling 3: Er moet meer samengewerkt worden met de clubs om het roeien te doen groeien. *100% ja*

Stelling 4: Het is moeilijk om veranderingen door te voeren binnen de roeiwereld. *100% ja*

Stelling 5: het recreatief roeien is een niche. Zal altijd zo blijven, dus heeft geen extra input nodig. *2-7 verdeeldheid. Nee, maar...*

Stelling 6: roeien = competitief roeien. Het aanbod voor recreatief roeien is klein, maar hoeft niet te groeien. *1-8, vooral neen. Bereidheid om te roeien, maar niet om het competitief roeien voorbij te steken.*

Stelling 7: het recreatief roeien/ sporten is de basis van de sport. Er moet in iedere club op alle leeftijden meer op ingezet worden. *Verdeeldheid; er moet op ingezet worden, maar in verhouding. Is vooral een mentaliteitsprobleem.*

Stelling 8: De VRL moet geen toertocht organiseren. Enkel extra activiteiten die nog niet georganiseerd worden. *Toertocht mag zeker verder georganiseerd worden. Plus andere zaken die door de clubs minder georganiseerd worden.*

Vragen – statements – conclusies

- Wat doet de VRL voor de recreatie?

Zoals gecommuniceerd op de AV, op de website, nieuwsbrieven en roeigidsen. Ondersteuning en organisatie ter bevordering van de kwaliteit en kwantiteit van het aanbod en deelname aan het recreatief roeien.

Activiteiten organiseren: toertocht, recreantenstage, roeiers op bezoek, zomerregatta, jeugdtoertocht, rowing for life, studentenregatta, roeibrevet, vaarkaarten, trainersboek, recreatieve administratie...

- Hebben recreatieve groepen eigenlijk begeleiding nodig?

Willen zij niet gewoon trainen en verder met gerust gelaten worden? Neen, zij hebben ook baat bij goede begeleiding en training. Zij hebben ook doelen, zij het andere dan competitieroeiers.

- Oproep: probeer de schotten tussen verschillende groepen roeiers weg te werken.

Een mentaliteitswijziging dringt zich op. Tussen recreatieve groepen en competitieve groepen, tussen recreanten en masters, tussen jongere en oudere volwassenen. We zitten met veel kleine homogene groepen die zich afschermen tegenover andere groepen. Terwijl net de meerwaarde zit bij het samen trainen, samen roeien.

Deze mentaliteitswijziging is moeilijk door te dringen als federatie, maar er kan op ingezet worden. Dit is vooral een probleem door enkele grote roepers, de rest doet vooral mee. Een 'samen roeien campagne' kan dit proberen aan te kaarten.

De zomerregatta is een organisatie die net dit probleem probeert op te lossen. Iedereen is overtuigd dat dit een goede organisatie is, maar door de heterogene doelgroep voelt niemand zich aangesproken. Extra communicatie dringt zich op. verschillende communicatie naar verschillende doelgroepen.

Schotten tussen roeiers wegwerken loopt hand in hand met schotten en vetes tussen mensen en clubs. Te veel ervaringen uit het verleden verhinderen samenwerkingen en progressies vandaag. Net zoals verschillende doelgroepen, moeten ook verschillende clubs met elkaar kunnen roeien. De roei ervaringen en het aanbod voor de roeiers moet altijd voorop staan.

Een mogelijkheid om deze weg te werken is werken met meterschap en peterschap. In de eerste plaats gebeurt dit soms tussen competitie oudere jongeren en de kleinste jeugd. Dan worden de adolescenten gestimuleerd om een jongere onder zijn hoede te nemen en daar wat begeleiding bij te geven. Dit kan evolueren naar een combinatie tussen een competitieve roeier, een jongere, en een recreatieve roeier en een master. Een kleine groep tussen groepen om elkaars leefwereld verplicht te leren kennen en met elkaar samen te roeien.

Het mentaliteitsprobleem substantieert zich nog het meest op het BK, waar te veel nummers met te weinig deelnemers kampen. Dit wordt wat doorgetrokken naar andere regatta's die allen kampen met een daling van inschrijvingen. Dit is een mentaliteitsprobleem dat moet worden aangekaart binnen de ganse Vlaamse Roeiwereld. Je hebt pas een competitie op het moment dat je ook verliezers hebt. Anders schiet er niets meer over.

- Een groep recreatieve jeugd is een goed idee.

Recreatieve jeugd doet nu meestal mee met de competitieve jeugd. In het seizoen (het grootste deel van het roei jaar) is het onmogelijk om samen mee in de boot te zitten. Als je dan enkele jongeren letterlijk en figuurlijk uit de boot zet, begin je best een nieuwe groep met een andere trainer. Geef deze groep ook een plek in de club.

Inclusief: de recreatieve jeugd doet gewoon mee op de dagen/trainingen die hij/zij wil, met de competitieve jeugd. Is geen structurele oplossing. Dat stimuleert die jeugd niet.

- Een weekend opleiding voor laagdrempelige trainers.

Aan de hand van het trainersboek zou een weekend opleiding een meerwaarde betekenen. De kern van de opleiding is didactisch: hoe breng ik de roeikennis die ik heb over aan de sporters? En hoe werk ik met het trainersboek (ifv trainingsvoorbereiding)?

- Discussie over het lidgeld.

De meerwaarde van het lidgeld kan goed gebruikt worden, om de kwaliteit van de club te doen stijgen. Dit moet niet in 1 keer veel stijgen, maar stelselmatig. Kan gebruikt worden voor extra boten, om het betalen en motiveren van trainers, om een loods bij te bouwen, ondersteunend materiaal aan te kopen. Het vergelijk met andere sporten zoals basketbal of hockey toont aan dat een stijging van lidgeld niet resulteert in een afhaken van leden, integendeel, hoe duurder de sportclub, hoe meer kwaliteit, hoe meer de club groeit. Maar dan moet het stijgend lidgeld effectief gelijk lopen met een stijgende kwaliteit van de club.

Kanttekening: Niet alle clubs hebben een meerwaarde aan een stijgend lidgeld. Bv VVR werpt op dat de grenzen van de club snel bereikt worden.

Recreatieve roeiers brengen ook gelden binnen de club, maar het totale budget wordt vooral gebruikt door de competitieve groepen. Dit geeft weinig problemen, daar bijvoorbeeld oude competitieve boten worden overgedragen naar de recreatieve werking. Daarnaast zou een extra budget, een verdeling van het budget volgens de inbreng per doelgroep, wel andere oplossingen bieden dan louter boten om het aanbod en de werking van de recreatieve groepen sterk te doen stijgen. Bijvoorbeeld een extra loods bouwen, extra kleedkamers, ondersteunen en betalen van trainers... Investerings om het mogelijk te maken extra roeiers bij de club toe te laten, wat opnieuw een ledenaantal en inkomstengroei met zich meebrengt.

Sporten en clubs waar het lidgeld hoger ligt verplichten hun leden ook tot zaken: eens om de maand meehelpen met transport bijvoorbeeld. Of helpen aan de toog, of meehelpen met een regatta, of als kamprechter fungeren... KRB heeft 75 zaken genoteerd waarbij men door het jaar hulp nodig heeft, deze

lijst kan verplicht worden ingevuld door leden of ouders. Op die manier doe je wel de kwaliteit van je clubwerking stijgen.

- Heeft een laagdrempelige lokale competitie een toekomst?

Iedereen is overtuigd dat dit een goede organisatie is, maar door de heterogene doelgroep voelt niemand zich aangesproken. Extra communicatie dringt zich op. Verschillende communicatie naar verschillende doelgroepen.

Zo kan een zomerregatta een studentenregatta, een master regatta of een recreatieve ontmoeting genoemd worden per doelgroep, het gaat in principe over dezelfde wedstrijd.

Deze organisatie kan op verschillende momenten op verschillende locaties doorgaan. Als hiervoor een project wordt ingediend binnen laagdrempelig sporten, kan budget vrijgemaakt worden voor de ondersteuning van de club. Bijvoorbeeld het plaatsen van afstandsboarden, of het leggen van een boeienlijn, of investeringen inzake veiligheid...

Het is een organisatorisch lichte wedstrijd, die snel kan overgenomen worden door de clubs. Eventueel als aanvulling van een clubkampioenschap, of een triatlon.

De verschillende organisaties binnen deze lichte competitie hoeven zelfs niet gelijk te zijn. De overkoepelende competitie is het kader, elke organisatie staat vrij om dit in te vullen. Zo lang de principes maar gelijk zijn: open voor iedereen, licht georganiseerd en voor iedereen. Deelnemen is belangrijker dan winnen, en het plezier in de activiteit staat voorop.

- Een proeftuin samenwerking VRL en een roeiclub.

Goed idee. Een VRL trainer kan overdag en 's avonds activiteiten organiseren die geld genereren. Roei clinics, initiaties, trainingen voor bedrijven, senioren, studenten... De club krijgt huurgeld en promo. Dit kan in verschillende regio's om op verschillende plaatsen een professionele trainer binnen de club te laten werken en de clubs uit die regio daar ook van laten profiteren. Dan heeft het ook zin om vanuit de federatie te laten investeren in een medewerker met een sportspecifiek diploma.

De vraag is of hier een publiek voor is. Niet evident, maar is zeker mogelijk: voor de corporate challenge cup in Brugge betalen bedrijven behoorlijk wat geld om te leren roeien. Resulteerde in goede uitkomsten.

- Meisjes in het roeien

Is geen probleem. Er zijn voldoende groepen meisjes. Ze haken wel wat sneller af, maar dat ligt mede door het feit dat roeien een harde sport is.

Verslag Hazewinkel

- Discussie over het lidgeld.

Stelling ivm het lidgeld ligt heel moeilijk. 'Het is niet mogelijk'. Zonder veel argumenten. Men gaat eerder het lidgeld verlagen om aan ledenwerving of ledenretentie te doen. Men is bang voor een leegloop bij het omgekeerde. Clubs kunnen niet stijgen in professionaliteit als het lidgeld stijgt. Geld is geen drijfveer voor mensen/trainers om meer geëngageerd te zijn binnen de club.

Nadien een herziening van de standpunten: zeker €200 per lid. Verder jaarlijks doen stijgen tot marktconform niveau.

Stelling 1: 1-6 nee. Kleine nuance

Stelling 2: 100% nee

Stelling 3: 100% ja

Stelling 4: 100% ja

- Studentenroeien

Het studentenroeien als project is geen succes. Anderen zeggen dat we dat net extra moeten gaan doen. Er komen weinig studenten op af, er stromen weinig studenten aan door.

- Roeipromotie

De federatie moet meer werken aan de promotie en initiatie van niet-roeiërs. Meer promo op tv of op events, steun voor initiaties met boten en trainers.

Bij The OAR zit men met een wachtlijst voor initiaties. Wat werkt er dan zo goed dat mensen blijven afkomen?

- Mond aan mond reclame.
- Ouders van roeiers die meekomen.
- Het ergometerproject.

Telkens investeringen nodig vanuit de club om te voorzien van mensen en trainers. Hier maakt de clubwerking het verschil.

- Recreatief roeien

De VRL heeft geen eigen TT te organiseren. Meer zorgen voor ondersteuning van de club TT. De VRL TT draait goed omdat we er echt achter zitten. Die energie zou kunnen gestoken worden in bestaande cluborganisaties. Maar clubs zijn vooral geneigd niet terug te komen naar dezelfde TT, liever andere vaarwater.

De VRL kan TT organiseren die dan overgenomen worden door de clubs in de buurt. Dergelijke kansen waren er in het verleden zeker, maar heeft geen enkele club initiatief in genomen.

- Heeft een laagdrempelige lokale competitie een toekomst?

De zomerregatta. Goed initiatief, mindere datum, een aanbod te veel? Meerdere van dergelijke events kunnen overgenomen worden door de betrokken clubs.

- Gebruik van middelen

De VRL kan recreatief materiaal aankopen. Bv C4's om transport bij TT te verminderen. Maar als clubs niet het leeuwendeel van hun gelden (lidgelden, voornamelijk van recreatieve roeiers) aan competitie spenderen, kunnen ze zelf veel recreatieve boten kopen. Kwestie van keuze binnen de club.

- Een proeftuin samenwerking VRL en een roeiclub.

De VRL kan met de Volans boten en ergo's touren in Vlaanderen. Op die manier een roeischool voorzien die clubs kan voorzien in het materiaal om grote roei initiaties te organiseren. Doelgroepen scholen, bedrijven, studenten, senioren...

- Meisjes in het roeien

Dames in het roeien is enkel een probleem bij de competitie, niet in de recreatie.

Conclusie

VRL: kan clubondersteunend organiseren:

- Roeischool
 - Promo / initiatie projecten die overgenomen worden door de clubs
 - Begeleiding door professionele trainer + AOP?
 - Ergo's en skiffs
- Evenementen

Evenementen die door een club wensen georganiseerd te worden kunnen door de VRL opgestart worden en het jaar nadien overgenomen worden door de club. Zo investeert de federatie jaarlijks in activiteiten en kan nadien het draaiboek aan de club overgeven.

 - Opstart van club TT
 - Opstart van club laagdrempelige regatta's
 - Opstart van andere initiatieven

2 Beleidsfocus jeugdsport

2.1 Project

Het Jeugdsportfonds van de Vlaamse Roeiliga vzw is een project georganiseerd door de Vlaamse Roeiliga in samenwerking met de Vlaamse Overheid/Sport Vlaanderen om de kwaliteit van de jeugdsportwerking, de sportparticipatie van de jeugd, plezierbeleving en welbevinden van de roeiers binnen de roeiclubs te verhogen.

De Vlaamse Roeiliga vzw wil zowel clubs ondersteunen die veel jeugdleden en reeds jaren een jeugdwerking hebben, als clubs die op gebied van jeugdwerking nog in hun kinderschoenen staan en/of niet erg veel jeugdleden hebben. Jeugdsportclubs worden verondersteld jeugd te hebben met leeftijden tussen 8 en -19 jarigen (een club met enkel 18 jarigen volstaat niet).

2.2 Doelstellingen

De Vlaamse Roeiliga vzw wenst volgende doelstellingen te bereiken met dit jeugdsportproject:

- Het verhogen van de kwaliteit van de jeugdsportwerking in de roeiclubs.
- Het verhogen van de sportparticipatie van de jeugd.
- Het verhogen van de recreatieve sportbeoefening binnen de jeugdsportwerking van de roeiclubs.
- Het verhogen van het aantal competitieve en recreatieve activiteiten voor de jeugd.

Naast deze algemene doelstellingen, heeft de Vlaamse Roeiliga vzw volgende specifieke doelstellingen voor ogen:

Strategische doelstelling 1: Tegen 2024 wenst de VRL een stijging van 5% van het totaal aantal punten.

Operationele doelstelling 1: Tegen 2024 stijgt het totaal aantal behaalde punten binnen de categorie jeugdopleiding en begeleiding met 10%.

Operationele doelstelling 2: Tegen 2024 stijgt het totaal aantal behaalde punten binnen de categorie clubbestuur en jeugdwerking met 5%.

Operationele doelstelling 3: Tegen 2024 stijgt het totaal aantal behaalde punten binnen de categorie promotie van het jeugdroeiclub met 10%.

Operationele doelstelling 4: Tegen 2024 stijgt het totaal aantal behaalde punten binnen de categorie ethisch en gezond sporten met 10%.

2.3 Deelnamevoorwaarden

- De club is effectief lid van de VRL vzw
- De club werkt met het digitaal systeem I-row voor competitie- en ledenbeheer
- De club heeft alle financiële verplichtingen ten opzichte van de VRL voldaan
- De club verklaart zich akkoord met het clubreglement jeugdsportfonds
- De club dient jaarlijks een subsidieaanvraag en – rapportering online in via I-row
- Op de homepage van de clubwebsite is het VRL logo duidelijk terug te vinden met een link naar www.vlaamse-roeiliga.be
- De club heeft minimum 10 jeugdleden jonger dan 19 jaar (referentiedatum 31/12/2023)
- De club heeft de Panathlon verklaring voor ethiek in de jeugdport ondertekend
Klik hier om de ondertekening in orde te brengen:
<http://www.ethicsandsport.com/panathlonverklaring/ondertekenen>
- De club plaatst een overzicht van het aantal trainingen ingedeeld per leeftijdscategorie op de website van de club.
- De club heeft minimum 1 actieve gediplomeerde trainer (min. Initiator, bac. Of master LO)
- De club beschikt over een club API die doorgegeven werd aan de VRL en opgegeven werd in I-row.

De jeugdsportclub is verplicht aan bovenstaande deelnamevoorwaarden te voldoen. Wanneer de deelnamevoorwaarden voldaan zijn, ontvangt de jeugdsportclub een basistoelage van 50 euro*.

*dit bedrag kan wijzigen in functie van de toegekende subsidies van Sport Vlaanderen.

2.4 Bonus Beach Sprint

Elke club, die een **Beach Sprint-evenement** organiseert in samenwerking met de Vlaamse Roeiliga en hiervoor promotie voert via hun gebruikelijke kanalen kan genieten van een instapbonus van maximum 250 euro per jaar.

2.5 Werkwijze

Er zijn 5 categorieën waar er 53 optionele criteria onder zitten.

- jeugdopleiding en begeleiding
- clubstructuur van de jeugdwerking
- promotie van de jeugdroeiclub
- uitdagingen
- ethisch en gezond sporten

- 53 optionele criteria: de club kiest zelf welke van deze criteria ze willen invullen.

- ✓ Extra subsidies kunnen bekomen worden volgens de verdeelsleutel.

De punten die kunnen verdiend worden voor de verschillende optionele criteria staan vermeld bij deze criteria (zie bijlage 1).

Opgepast: een activiteit kan slechts voor 1 criterium gebruikt worden.

Bewijsstukken allerhande (foto's, mails, verslagen,...) worden tijdens het werkingsjaar bijgehouden om de te behalen criteria te staven.

Wanneer een club aan minstens 15 optionele criteria voldoet, ontvangt de club het label jeugdvriendelijke roeiclub.

2.6 Timing

De Vlaamse Roeiliga informeert tegen begin **maart 2024** de clubs over de subsidies voor jeugdsport en brengt hen op de hoogte van het, al dan niet aangepaste, subsidiereglement. De clubs die willen deelnemen, dienen een aanvraagdocument online via I-row in tegen **15/03/2024**.

Na goedkeuring/afkeuring van het dossier door de Vlaamse Roeiliga (tegen **28/03/2024**) kunnen clubs werken aan de geplande doelstellingen en activiteiten.

De deelnemende clubs moeten tegen **06/11/2024** een dossier online indienen bij de Vlaamse Roeiliga met een overzicht van de bewijsstukken (documenten, foto's,...) per criterium.

VRL laat het subsidiebedrag en de verdiende punten aan de clubs weten. Na goedkeuring betalen we het subsidiebedrag uit voor **31/12/2024**. Tijdens de VRL Roei Awards of tijdens de Algemene Vergadering in het najaar worden de labels van 'jeugdvriendelijke roeiclub' aan de clubs uitgereikt.

2.7 Opvolging en controle

De Vlaamse Roeiliga zal de deelnemende clubs bijstaan en begeleiden waar nodig.

De medewerkers van de VRL volgen verder de naleving van het subsidiereglement op. Zij zullen, eventueel aan de hand van een bezoek aan de club, nagaan of het subsidiereglement wordt nageleefd.

De medewerkers brengen over hun bevindingen verslag uit aan het bestuursorgaan en stellen een verdeling van het subsidiebedrag voor.

Het bestuursorgaan legt de definitieve verdeling vast.

2.8 Verdeling van de financiële middelen

De clubs die voldoen aan de deelnamevoorwaarden krijgen op het einde van het werkingsjaar hun basistoelage al dan niet aangevuld met het bedrag van de optionele criteria.

Op het einde van het jaar wordt bekeken hoeveel punten de club over alle criteria in het totaal behaald heeft. Het jeugdsportfonds wordt gedeeld door het totale aantal punten dat alle clubs samen verdiend hebben. Dit bedrag wordt vermenigvuldigd met het aantal punten dat de club verdiend heeft. De clubs kunnen deze subsidies voor allerlei zaken inzake jeugdsport aanwenden.

2.9 Labels

Een club die voldoet aan de deelnamevoorwaarden en 15 optionele criteria ontvangt het label **Jeugdvriendelijke roeiclub 2024**

2.10 Bijlagen

2.10.1 Optionele criteria

Optionele criteria				
		Punten	Max. punten	Rapportering
Jeugdopleiding en begeleiding				
1	De club beschikt over actieve gediplomeerde jeugdtrainers (VTS diploma, bachelor/master L.O.) die op wekelijkse basis min. 2u (recreatief of competitief) training geven aan jeugd -19j. De trainers zijn aangeduid als jeugdtrainer in I-row (onderdeel relaties). (het gaat hier over een clubtraining, niet over een training van het nationaal team!): <ul style="list-style-type: none"> ✓ Bac LO/Master LO ✓ Per Initiator roeier ✓ Per Trainer B roeien ✓ Per Trainer A roeien 	25 25 25 25	- - -	doorgeven
2	Aantal punten per jeugdtrainer die deelneemt aan een VTS trainerscursus en hiervoor slaagt.	50	-	VRL
3	Aantal punten per actieve gediplomeerde jeugdtrainer die deelneemt aan een sporttechnische bijscholing (georganiseerd door de VRL of een andere instantie)	15	150	VRL of kopie deelname attest
4	Club organiseert zelf 1 sporttechnische (jeugdgerichte) bijscholing voor de jeugdcoaches in de club (en van andere clubs) die aan volgende voorwaarden voldoet: <ul style="list-style-type: none"> - De bijscholing duurt minstens 2 uur - De spreker is gekwalificeerd (diploma en/of ervaring) - De bijscholing is toegankelijk voor alle mogelijke geïnteresseerden en wordt mee gepromoot door de Vlaamse Roeiliga. 	35	-	doorgeven
5	De club krijgt punten voor nieuw aangesloten leden t.e.m. 18 jaar – DROP IN (10 punten per 10 nieuwe leden en vanaf 10 leden 1 punt per 5 nieuwe leden) *interessant om eens na te lezen hoe drop-out voorkomen bij seizoenswissel klik hier voor info			VRL
6	De club maakt consequent gebruik van het VRL roeibrevet bij het opleiden van alle nieuwelingen. Klik hier voor meer info over het roeibrevet.	20	-	Foto – namenlijst
7	De club organiseert een competitiestage* op het water voor aangesloten jeugdroeiers. <ul style="list-style-type: none"> - stage duurt min. 3 dagen - stage mag plaatsvinden in binnenland of buitenland - stage staat onder leiding van minstens 1 gediplomeerde trainer - gerichte roeitechniektraining (filmen + bespreking) - gerichte roeitraining (tss 16-20 km) - aandacht voor alternatieve trainingen (krachttraining, core stability,...) <small>*bij meerdere organisaties - extra 15 punten per organisatie</small>	15	-	Kopie uitnodiging - deelnemerslijst
8	De club organiseert een recreatieve stage* op het water voor aangesloten jeugdroeiers. <ul style="list-style-type: none"> - stage duurt min. 3 dagen - stage mag plaatsvinden in binnenland of buitenland 	15	-	Kopie uitnodiging - deelnemerslijst

	<ul style="list-style-type: none"> - stage staat onder leiding van minstens 1 gediplomeerde trainer - de stage bevat roeitruiningen waarin het spel- fun element vooraan staan. - alternatieve training (mountainbike, hindernisparcours, zwemmen, balsport...) voorzien. <p>*bij meerdere organisaties - extra 15 punten per organisatie</p>			
9	<p>De club organiseert een loopcross, jeugdualton en/of triathlon voor Vlaamse jeugdcompetitieroeiers (A-lic).</p> <p>Punten per organisatie</p> <p>Klik hier voor een draaiboek organiseren van een wedstrijd hier.</p>	15	45	Kalender KBR
10	Deelname met de club aan 5 van de 7 competities uit het allround criterium	15	-	
11	<p>De club organiseert een roei- of ergowedstrijd waar jeugdroeiers op terecht kunnen (excl. Loopcross, jeugdualton en/of triatlon)</p> <p>Punten per organisatie</p> <p>Klik hier voor een draaiboek organiseren van een wedstrijd hier.</p>	15		
12	<p>De club organiseert een interclubwedstrijd voor Vlaamse jeugdroeiers en voldoet aan volgende criteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De interclub overkoepelt jeugdroeiers van minstens 2 clubs - De wedstrijd gaat over een afstand van 250m <p>Klik hier voor een draaiboek organiseren van een wedstrijd hier.</p>	15	-	Uitnodiging – deelnemerslijst – tijden
13	<p>De club organiseert een jeugdtoertocht die openstaat voor jeugdroeiers uit andere clubs.</p> <p>Deze toertocht bestaat uit:</p> <ul style="list-style-type: none"> -een roeitocht met beperkter aantal km's -alternatieve activiteit 	15	-	Uitnodiging – deelnemerslijst
14	<p>De club organiseert nevenactiviteiten buiten de wekelijkse trainingen voor de jeugdroeiers (per initiatief = 5 ptn)</p> <p>Nevenactiviteiten: activiteiten die geen roeien omvatten en georganiseerd worden ter bevordering van sociaal contact onder de jeugdleden en de clubsfeer: schaatsen, fuif, bowling, center parks,...</p>	5	30	Data doorgeven – inhoud – deelnemerslijst
15	<p>De club vaardigt een jeugdlid (+15 tot 18-jarige) af die de jury assisteert op een regatta, jeugdualton en/of triatlon. Dit kunnen diverse taken zijn bv. chronotijd opnemen, aankomstvolgorde noteren, ...</p> <p>Klik hier voor meer info over kamprechtersfuncties.</p>	15	35	Data doorgeven – naam jeugdlid – juryrapport
16	<p>De club neemt deel met min. 3 jeugdroeiers aan het Roeikompas van de Vlaamse Roeiliga.</p> <p>(Vanaf 10 jeugdroeiers 1 punt extra per roeier)</p>	20	-	VRL
17	<p>De club zet in op 'club worden met M-factor' door</p> <ul style="list-style-type: none"> - Organiseren van een initiatietraject - Organiseren van een bestuurdersworkshop - Organiseren van 3 trainersworkshops - Organiseren van en ouderpraatcafé - Organiseren van het volledig traject <p>Meer info: https://mfactor.be/</p>	10 15 15 15 50		
Clubstructuur van de jeugdwerking				
18	<p>Club beschikt over een jeugdsportverantwoordelijke/ jeugdsportcoördinator die aan volgende voorwaarden voldoet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Op de website van de club staat de naam van deze persoon vermeld als jeugdverantwoordelijke, samen met de contactgegevens (o.a. e-mailadres en telefoonnummer) - Organiseert minstens 4x per jaar een vergadering met alle jeugdtrainers. - Rapporteert aan het bestuursorgaan over de jeugdwerking en de coachmeetings. - Zetelt in de jeugdsportcommissie van de Vlaamse Roeiliga <p>én:</p>	15	-	Verslag van de coachmeetings + verslagen van de rapportering aan het bestuur + mailings /

	<ul style="list-style-type: none"> - Heeft een VTS diploma/attest (aspirant/initiator/trainer B/trainer A/ jeugdsportcoördinator) of - Heeft een diploma bachelor / master L.O. of - Volgt de Vlaamse Trainersschool opleiding voor “jeugdsportcoördinator” 			brieven naar de ouders en kopie van het diploma van de jeugdsportcoördinator + bovenstaande
19	De club heeft een jeugdlid (-18 jarige) die actief is binnen het clubbestuursorgaan Punten per jeugdlid die actief is met max. van 3 jeugdleden	15	45	
20	In het begin van het seizoen wordt er een infoavond georganiseerd voor de roeiers en hun ouders waarop de jeugdwerking wordt voorgesteld en waar o.a. onderstaande praktische info wordt gegeven: <ul style="list-style-type: none"> - Informatie m.b.t. de kledij (verplichtingen, kostprijs,...) - Informatie m.b.t. de trainingen (trainingsuren, welke kledij meebrengen) - Allerhande praktische informatie over de club (vb. m.b.t. de kastjes) - Bespreken van het jaarprogramma, wedstrijdverloop - Bespreken van het transport naar regatta's (vragen aan de ouders wie er wil meehelpen) - Informatie over een gezonde levensstijl, gezonde voeding,... - Voorstellen van de club API aan de jeugdroeiers en hun ouders - Voorstellen van het ethisch beleid van de club - Opvragen van contactgegevens ouders + laten invullen van (medische) fiches roeiers - opvragen van rijksregisternummers van de roeiers 	30	-	Datum uur van het info moment – ppt – foto's
21	De club werkt een eenvoudig jeugdsportbeleidsplan uit voor de Olympiade 2021-2024 volgens enkele eenvoudige stappen (stap 1-stap 4) – klik hier voor meer info	40	-	Jeugdsportbeleidsplan
22	De club evalueert jaarlijks hun jeugdsportbeleidsplan en stuurt bij waar nodig (stap 5)	20	-	rapportering
23	De club voorziet in kwaliteitsbewaking d.m.v bv. Bevraging van doelgroepen, bevraging drop-out, ...	25		
24	De club gaat aan de slag met de tools van 'Geef tieners een stem' door een bijscholing hieromtrent te volgen. Meer info: https://www.sport.vlaanderen/geeftienerseenstem	15		
Promotie van de jeugdroeclub				
25	De club beschikt over een aantrekkelijk promotiefilmpje met een maximale lengte van 4 minuten. Zorg ervoor dat het logo van de club en de VRL in het filmpje voorkomt. Plaats het filmpje op eigen website en sociale media.	10		filmpje
26	De club beschikt over een jeugdige up-to date website .	10		
27	De club is actief op sociale media <ul style="list-style-type: none"> - Facebook - Instagram - ... 	10 10 10		
28	Club stapt mee in minimum 1 sport promotionele organisaties van externen (provincies, gemeentelijke sportdiensten, maand van de sportclub...) (vb. sportsnoepdagen, sportmarkten,...)	10	-	Datum evenementen
29	Club organiseert zelf jaarlijks minimum 2 verschillende actieve promotionele evenementen voor niet-leden op het water (bv. Schoolsportdag / opendeurdag waarop gratis initiatie wordt gegeven / ...)	20	-	data van de evenementen
30	De club organiseert minstens 1x per jaar in een vakantieperiode een roeikamp voor beginnende en/of nieuwe jeugdroeiers in eigen club. Dit voldoet aan volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> - sportkamp staat onder leiding van een VTS trainer 	15	-	Datum sportkamp – deelnemerslijst

	- 3 maand voor aanvang is er een infoformulier aanwezig - duur minimaal 5 dagen - staat open voor minimum 10 deelnemers - gebruik maken van het VRL roeibrevet			
31	Club organiseert minstens 2 initiatiereeksen van minstens 3 contactmomenten van minstens 1.5u voor jeugdroeiers (per initiatiereeks 10 punten extra)	10	50	data
32	De club nodigt een school uit op een gratis initiatiemoment in de club tijdens de les LO of op een schoolsportdag (speciaal georganiseerd voor deze leerlingen). De club volgt in het bijzonder de geïnteresseerde en getalenteerde leerlingen op en motiveert hen om een training te volgen. (Per school 10 extra punten) (In aantallen doorgeven)	20		Data afspraken - ...
33	De club begeleidt de school waar de Vlaamse Roeiliga ergometers en EXR plaatst door aanwezig te zijn bij de opstart of een ander moment waar de leerlingen kunnen aangesproken worden.	10		
34	De club ondersteunt met (jeugd)vrijwilligers (promotionele) activiteiten (sportzomer, Beach sprint event, ponton...) die georganiseerd worden door de Vlaamse Roeiliga. (Punten per promotionele activiteit)	10		
35	De club maakt gebruik van EXR tijdens de promotionele organisaties.	20		VRL checkt EXR account
Uitdagingen				
36	De club biedt specifieke initiatieven aan om G-jeugdsporters te laten roeien (initiatiemoment, ...)	25		
37	De club biedt specifieke initiatie momenten aan voor kansengroepen	25		
38	De club heeft initiatieven in functie van democratisering voor jeugdleden (vb; lager lidgeld, kortingen, gezinsabonnement, activiteiten om de jeugdkas te spijzen...) (5pntn per initiatief)	5	30	
39	De club biedt tweedehands sportmateriaal aan voordelige tarieven aan (clubkledij)	5		
40	Open criterium op basis van voorgesteld clubinitiatief om de kwaliteit van de jeugdwerking te verbeteren met beoordelingscijfer na voorstelling door de VRL	10	50	
41	De club is bezig met ecologisch verantwoord sporten . Beschrijf jullie initiatief. (Inspiratie nodig? DE ECOSPORTIEVE SPORTCLUB met link naar dynamo brochure , clean-up activiteiten)	25		
Ethisch en gezond sporten				
42	De club heeft een gezond aanbod snacks in de cafetaria (fruit, rauwkost, rijst/maiswafels, studentenhaver, suikervrije drankjes...)	15		Foto's drank- en snackkaart
43	De club beschikt over EHBO-verantwoordelijke en een goed uitgeruste EHBO koffer die jaarlijks nagekeken en aangevuld wordt aan de hand van een checklist en een zorgvuldig ingevulde nazorglijst. Voor meer info en checklist zie: https://www.sport.vlaanderen/verenigingen/thema-s/ehbo/	15		Naam doorgeven + checklijst
44	De club beschikt over een clubdokter waarnaar jeugdleden doorverwezen worden bij problemen. Bovendien moeten de contactgegevens doorgegeven worden. De clubdokter dient ook vermeld te worden op de website, zodat de leden weten dat ze bij hem/haar terecht kunnen.	15		Printscreen website
45	De club beschikt over een kiné waarnaar jeugdleden doorverwezen kunnen worden. Ook hier moeten de contactgegevens doorgegeven worden. De clubkiné dient ook vermeld te worden op de website, zodat de leden weten dat ze bij hem/haar terecht kunnen.	15		Printscreen website
46	De club api volgde specifieke opleidingen/bijscholingen (punten per opleiding)	10		Bijscholing

	<ul style="list-style-type: none"> - Het vlaggenspel - Opleiding clubapi - Bijscholing <p>10 punten per gevolgde opleiding door de clubapi</p>			attest - VRL
47	<p>De club beschikt over een Jeugdcharter met een gedragscode voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bestuurders - Trainers - Clubleden <p>Deze zijn raadpleegbaar op de clubwebsite. Meer info is terug te vinden via http://www.ethicsandsport.com/aanpak/omschrijving/bepaal_de_rode_draad 10 punten per gedragscode</p>	10	40	Printscreen website - clubgedragscodes
48	<p>De club hangt de 12 affiches van het Ethisch roeicharter uit binnen de roeiclub. De affiches kunnen afgehaald worden van onze website</p>	10		Foto
49	<p>Er wordt actief deelgenomen aan het project Time Out tegen Pesten tijdens week tegen pesten. Graag zien we ook foto's gedeeld worden met de hashtag #TOPINDESSPORT.</p>	15		Website Topindesport – printscreen facebook
50	<p>De club stapt mee in het traject van Sportivos om stapsgewijs te werken aan een drugs- en alcoholbeleid in de roeiclub.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sportivos Brons - Sportivos Zilver - Sportivos Goud <p>Klik hier voor meer info: https://www.vad.be/artikels/detail/sportivos-over-alcohol-en-drugs-in-de-sportclub Klik hier om te registreren https://podio.com/webforms/16430608/1103961</p>	30		Overleg met Sportivos
51	<p>De club ondertekent het charter van geestig gezond sporten via deze link https://www.gsportvlaanderen.be/geestig-gezond-sporten- doorklikken naar het google docs formulier</p>	10		
52	<p>De club ondertekent het charter generatie rookvrij via deze link https://generatierookvrij.be/sites/default/files/GeneratieRookvrij_Charter_2019.pdf - als club kan je ook het label aanvragen via deze link https://www.generatierookvrij.be/wat-kan-ik-doen/aan-de-slag-met-je-organisatie</p>	10		
53	<p>De club gaat aan de slag met de ICES clubondersteuning thema Sportouders door</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gebruik te maken van de toolbox Sportouders - Organiseren van de vorming Sportouders 	15 15		

2.11 Beoordelingscriteria

criterium 1

De relatie tussen de begroting van het jeugdsportproject, de inhoud, het beoogde resultaat en het aantal jeugdsporters, al dan niet aangesloten, dat bereikt wordt.

Al onze aangesloten jeugdleden (+/- 450) worden binnen het jeugdsportproject betrokken via verschillende criteria (duatlons, triatlons, all-round criterium, roeikompas, sportkampen, promotionele acties,...). Zowel het aanbod als de kwaliteit van het aanbod ontvangt in dit reglement punten en komt finaal de jeugdsporter ten goede. Via het ergometerproject en het EXR project, opgenomen in het jeugdsportfonds, alsook de verschillende promotionele evenementen worden jaarlijks een kleine 1500 kinderen bereikt. Hier wordt het ergometer roeien aan voorgesteld en is er mogelijkheid om via een club door te groeien. Daarnaast organiseren wij al Vlaamse Roeiliga initiaties op het water in de verschillende provincies om de doorstroom te bevorderen.

criterium 2

De mate waarin de doelstellingen uit het onderdeel jeugdsport van het beleidsplan gebaseerd zijn op een concrete gegevensverzameling, de daaruit afgeleide behoeften en de mate waarin de kwaliteitscriteria uit het reglement jeugdsportfonds bijdragen tot de verwezenlijking van die doelstellingen en hoe deze leiden tot een meer kwaliteitsvolle jeugdsportwerking in de sportclubs.

Uit de gegevensverzameling blijkt dat het gemiddeld aantal jeugdleden in de beleidsperiode 2013-2016 gelijk is aan 552. Tijdens periode 2017-2019 zien we een daling naar gemiddeld 481 jeugdleden. Daarom willen we clubs die actieve promotie voeren en als gevolg nieuwe leden aanwerven (drop-in) belonen.

Uit de ronde tafels kwamen volgende pijnpunten naar boven:

Tekort gediplomeerde trainers: we zetten verder in op gediplomeerde trainers en blijven actief VTS cursussen organiseren.

Drop-out jeugdleden: we zetten in op innovatieve projecten om actief de drop-out tegen te gaan. Deze projecten werden geïntegreerd in het jeugdsportfonds (beach sprint en EXR). Daarnaast beschikt de federatie over het I-row roei platform voor leden die de leden bindt met de roeisport.

criterium 3

De mate waarin aandacht wordt besteed aan administratieve lastenverlaging voor de sportclubs bij de promotie, de realisatie en de evaluatie van het jeugdsportproject.

I-row, het digitaal platform competitie- en ledenbeheer, is ingeburgerd bij onze aangesloten clubs.

VRL heeft het voorbije jaar ingezet op het digitaliseren van de aanvraag en de rapportering via I-row. Zo worden vanaf nu een aantal zaken automatisch uit de database getrokken (aantal leden, drop-in, drop-out, gediplomeerde trainers, ...) en konden de jeugdsportverantwoordelijken een gans jaar al hun activiteiten online ingeven en bewijsstukken konden opgeladen worden.

Alle clubs ontvangen een aantal dashboards (ledenaantal, drop-in, drop-out, ledenevolutie, aantal trainers en hun evolutie, kamprechters...). Deze dashboards worden eveneens besproken tijdens de clubgesprekken.

criterium 4

De mate waarin en de wijze waarop aandacht wordt besteed aan een omkadering door sportpromotionele, sportmedische, sportpedagogische of sporttechnische deskundigen.

Het subsidiereglement zet in op gediplomeerde, competente en bijgeschoolde begeleiding. Dit gaat van de wekelijkse trainingen, over sportkampen tot stages. Er kunnen punten verdiend worden bij het volgen van bijscholingen georganiseerd door VRL of andere organisaties. Het gebruik van het VRL roeibrevet wordt ook sterk aangemoedigd bij het begeleiden van nieuwelingen.

Samenwerking met externe partners met kwalitatieve kennis rond promotievoering wordt beloond binnen het jeugdsportfonds. Er is aandacht voor gezonde voeding, samenwerking met clubdokter/kiné en het werken met een EHBO-verantwoordelijke met doorverwijzing naar de voorzieningen van Sport Vlaanderen.

Binnen het reglement is er een integratie voorzien van externe expertise op vlak van drugs- en alcoholbeleid (Sportivos) en op vlak van mentale gezondheidzorg binnen de sport (Geestig gezond sporten) en coaching met de M-factor.

Een deelnamevoorwaarde om in te stappen in het jeugdsportfonds is het hebben van een clubapi en er worden ook extra punten gegeven voor clubapi's die zich verder bijscholen omtrent verschillende ethische thema's.

criterium 5

De mate waarin aandacht wordt besteed aan gelijkheid van kansen voor iedereen, met specifieke aandacht voor mensen die leven in armoede en G-sporters.

Het subsidiereglement belooft clubs binnen, het luik uitdagingen, die specifiek initiatieven hebben om G-jeugdsporters en kansengroepen te laten roeien.

Ook clubs die initiatieven hebben in functie van democratisering voor jeugdleden (bv. lager lidgeld, kortingen, gezinsabonnement...) (alle clubs hebben minstens 1 of meerdere initiatieven) of het aanbrenge van tweedehands sportkledij worden beloofd in het subsidiereglement.

criterium 6

De mate waarin en de wijze waarop aandacht wordt besteed aan aspecten van ethische jeugdsport en het streven naar plezierbeleving voor iedereen tijdens het sporten.

Al de jeugdroeiclubs ondertekenden reeds de Panathlon verklaring. Als deelnamevoorwaarde moet de club beschikken over een API. Het subsidiereglement voorziet, in het luik ethisch en gezond sporten, beloningen voor de clubs die acties opzetten in functie van Ethisch Verantwoord Sporten (opleiding api, vlaggenspel...). Clubs met een jeugdcharter (voorbeelden terug te vinden op VRL website) worden beloofd en een ethisch charter kan ook gedownload worden en uitgehangen worden in de club. Het aanbod van 'coachen met M-factor' en 'geef tieners een stem' werd opgenomen in de optionele criteria.

De plezierbeleving van de roeier vind je terug in verschillende accenten in het jeugdsportreglement. Het aanbieden van nevenactiviteiten (voor de groepssfeer) is daar één van, alsook bij de organisatie van een recreatieve stage dat er aandacht moet zijn voor het FUN element, het opnemen van een jeugdlid binnen het bestuursorgaan als 'stem van de jongeren',...

3 Beleidsfocus topsport

Het beleidsplan topsport wordt rechtstreeks aan de dossierbeheerder bezorgd.

4 Beleidsfocus innovatie

4.1 Beach Sprint Rowing

In 2024 zal de Vlaamse Roeiliga geen nieuw innovatief dossier voor Beach Sprint Rowing indienen. We blijven wel verder inzetten op Beach Sprint Rowing, dit zal volledig geïntegreerd worden in onze basiswerking.

Mede dankzij de ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen heeft de Vlaamse Roeiliga en haar aangesloten clubs in 2021, 2022 en 2023 reeds mooie stappen kunnen zetten in de ontwikkeling van de nieuwe discipline 'Beach Sprint Rowing'.

OVERZICHT ACTIES 2023 (beknopt)

- Blaarmeersen Beach Cup
 - Datum: 17/05
 - Doelgroep: Gentse studenten en jeugdroeiers
- Hazewinkel Beach Sprint Cup
 - Datum: 24/05
 - Doelgroep: roeiers
- Trainingsdag De Haan en Oostende
 - Datum: 12 augustus en 25 augustus
 - Doelgroep: deelnemers BK Beach Sprint en roeiers
- Belgisch Kampioenschap Beach Sprint Rowing
 - Datum: 26 augustus
 - Doelgroep: roeiers
- Talentendag Oostende
 - Datum: 26 augustus
 - Doelgroep: voornamelijk niet-roeiwereld – jeugd en studenten die ambitie hebben richting topsport
- Storytelling op EK Beach Sprint La Seyne-sur-Mer 2-3 september

De basis is op dit moment gelegd. We zien dat het Beach Sprint roeien leeft en gekend is binnen de roeiwereld en dat het ook aantrekkelijk heeft bij mensen buiten het roeien. We zijn ambitieus en willen de sport verder gaan ontwikkelen de komende jaren.

Daarnaast willen we ook verder stappen zetten in de zoektocht naar talent voor de Youth Olympic Games 2026 en de Olympic Games 2028. Binnen de beleidsfocus topsport – 'niet Olympische disciplines' dienen we ook een dossier in om gedetecteerd talent voor te bereiden op internationale kampioenschappen.

Acties 2024

Actie	Timing	Doelgroep	Projectuitvoerders	Doelstelling
1. Organisatie wedstrijd­circuit 2024				1. nieuwe leden aantrekken 2. aanbod huidige leden 3. promotie en bekendheid
• Blaarmeersen Beach Cup	Mei 2024	Gentse studentenroeiers, jeugd­roeiers en breed publiek	VRL, Gentse roeiclubs	
• Hazewinkel	Juni 2024	Roeiers	VRL, roeiclub TRT	
• BK Beach Sprint Oostende	Augustus 2024	Roeiers en breed publiek	VRL, roeiclub KRNSO, Belgische Roeibond	
2. Organisatie van trainings­momenten op zee	• Zomer	• Roeiers ter voorbereiding op wedstrijd­circuit • Niet-roeiers gespot uit talentendagen	VRL, Koen De Gezelle, Paul Mosser	1. nieuwe leden aantrekken 2. aanbod huidige leden
3. Deelname aan internationale kampioenschappen			VRL en Belgische Roeibond	2. aanbod huidige leden 3. promotie en bekendheid
• EK Beach Sprint	September 2024	Geselecteerde roeiers		
• Coupe de la Jeunesse	September 2024	Geselecteerde roeiers		
• WK Beach Sprint	Oktober 2024	Geselecteerde roeiers		

4.2 EXR Game Rowing

In 2024 zal de Vlaamse Roeiliga geen nieuw innovatief dossier voor EXR Game Rowing indienen. We blijven wel verder inzetten op EXR Game Rowing, dit zal volledig geïntegreerd worden in onze basiswerking.

Mede dankzij de ondersteuning vanuit Sport Vlaanderen heeft de Vlaamse Roeiliga en haar aangesloten clubs in 2021, 2022 en 2023 reeds mooie stappen kunnen zetten in dit project.

Actieplan 2024

In 2024 gaan we onze campagnes verder zetten die in 2021/2022/2023 opgestart werden:

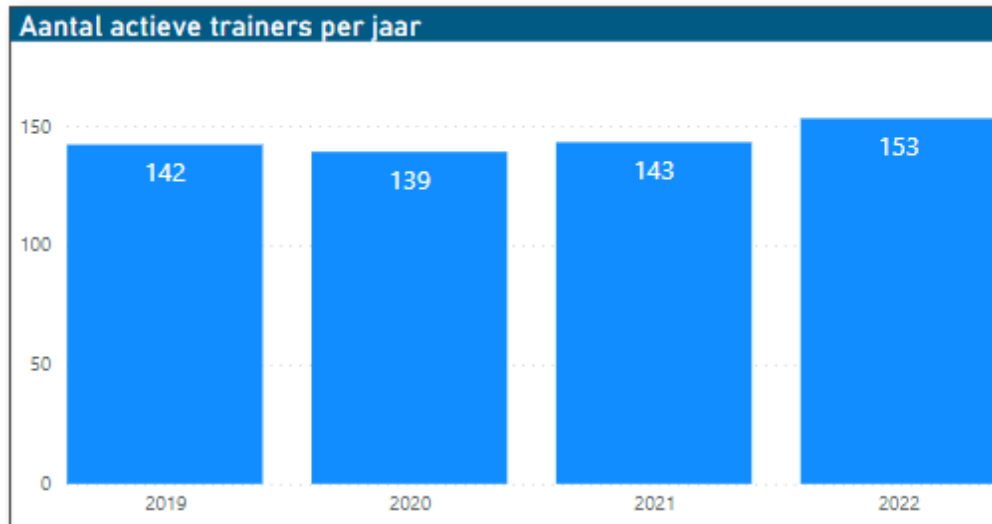
1. Campagne clubs
2. Campagne scholen
3. Campagne 'on tour events'
4. Campagne initiaties
5. Campagne BK indoor roeien (OBIC) – voor scholieren en studenten
6. Campagne BK EXR
7. Campagne VRL lidmaatschap EXR leden
8. Campagne fitnesscentra

5 Beleidsfocus sportkaderopleidingen

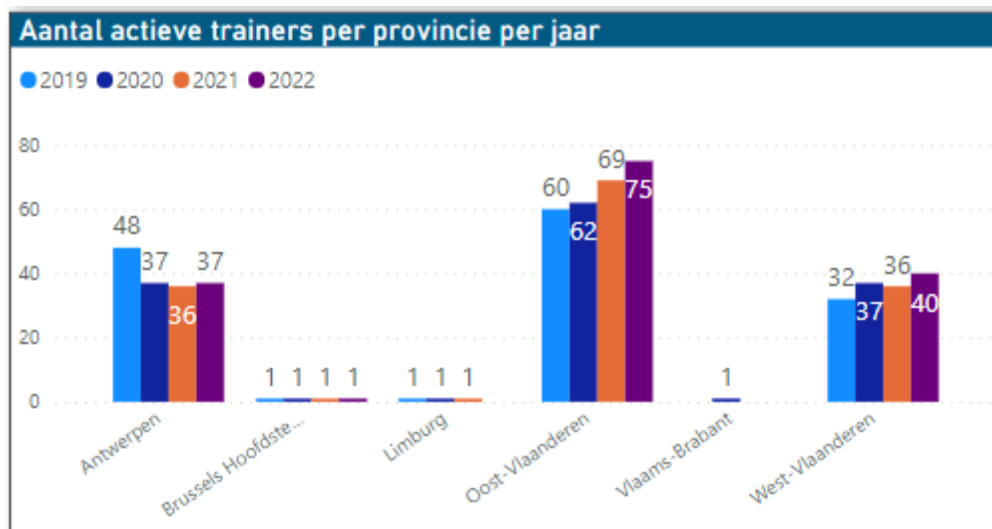
5.1 Gegevensverzameling en gegevensanalyse

Update met cijfergegevens 2022

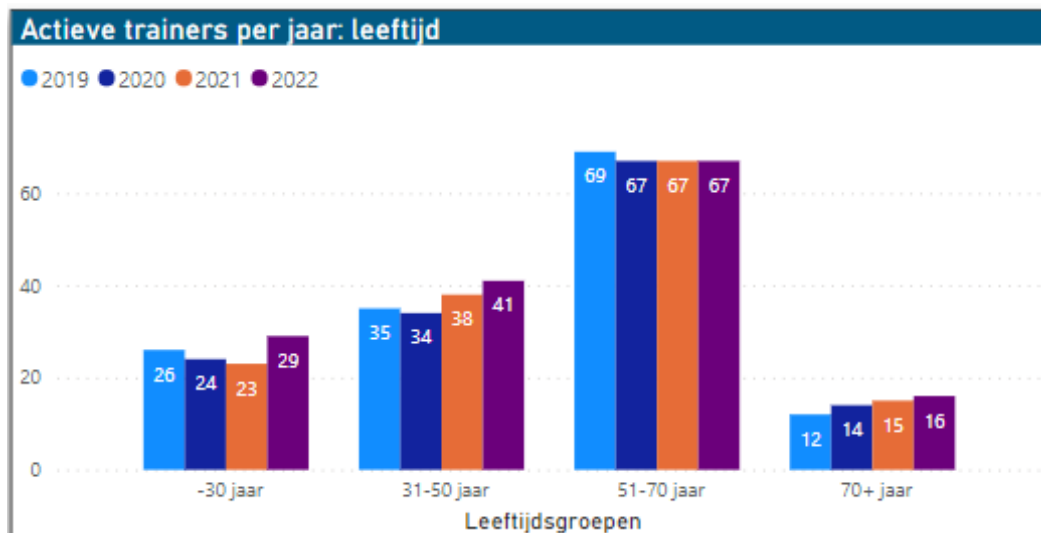
Actieve trainers



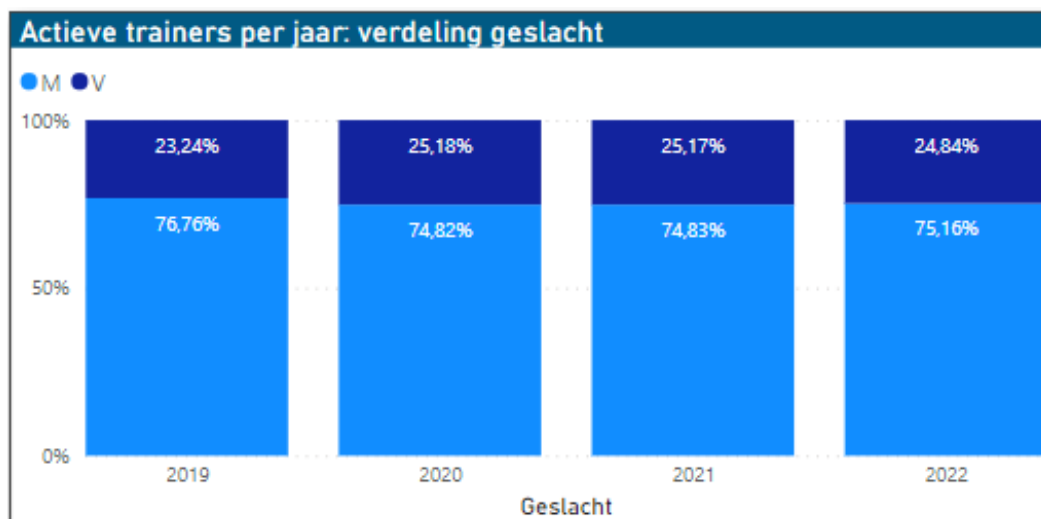
Conclusie: in 2022 waren er 153 actieve trainers. Dit is een stijging van 10 trainers ten opzichte van 2021.



Conclusie: de provincie Oost-Vlaanderen heeft het grootste aantal actieve trainers. In de provincies Oost-Vlaanderen en West-Vlaanderen zien we een mooie stijging ten opzichte van 2021.



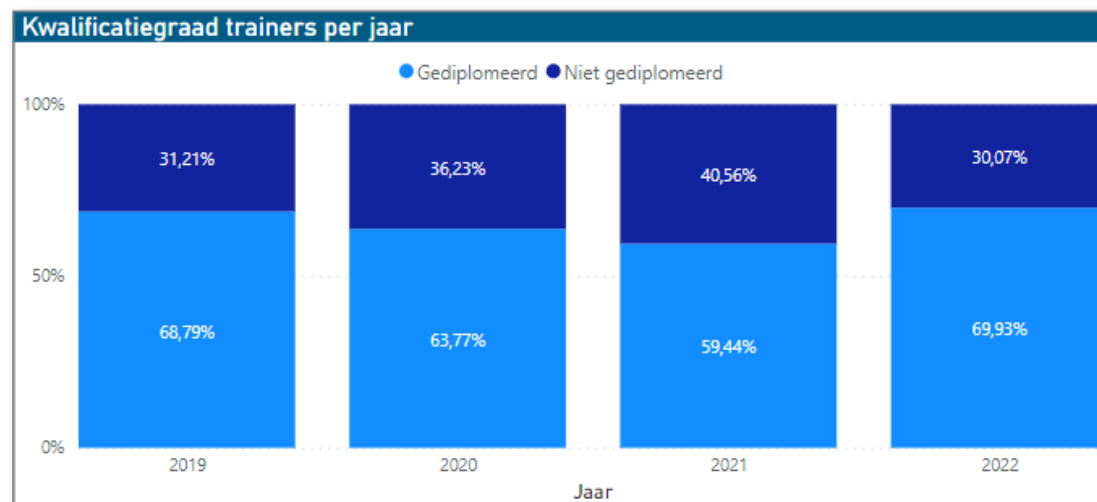
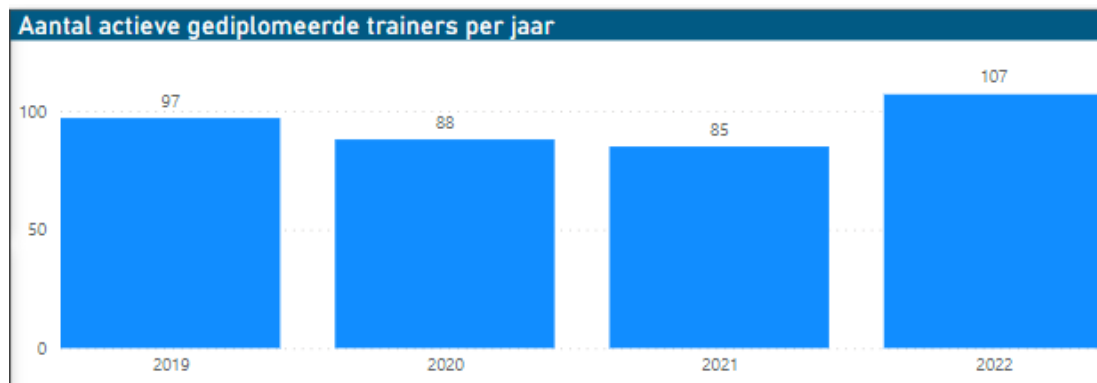
Conclusie: de meeste trainers behoren tot de leeftijdscategorie 51-70 jaar. In de categorie 31-50 jaar zien we reeds 2 jaar na elkaar een stijging, wat we als positief beoordelen. Ook in de categorie -30 jaar zien we ook een stijging van 6 actieve trainers.



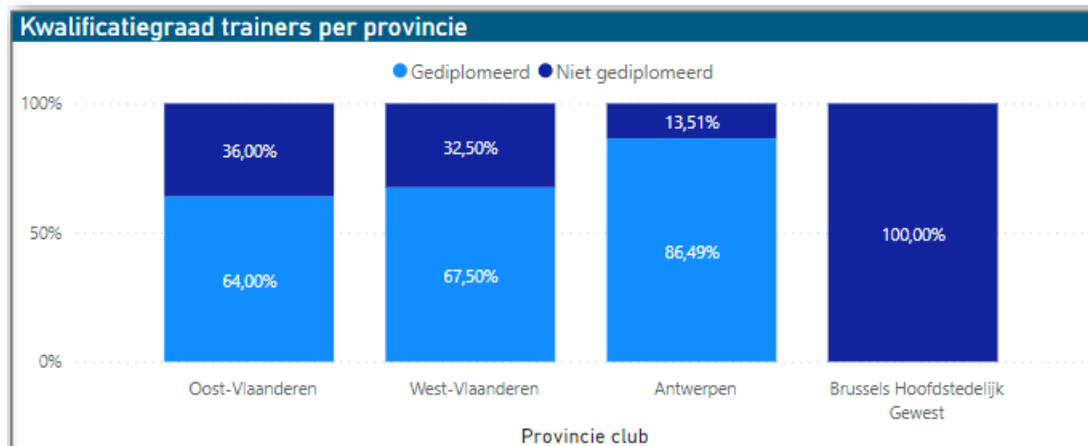
Conclusie: er zijn ongeveer 75% mannelijke trainers en 25% vrouwelijke trainers. De verhouding mannen/vrouwen blijft redelijk stabiel.

Kwalificatiegraad

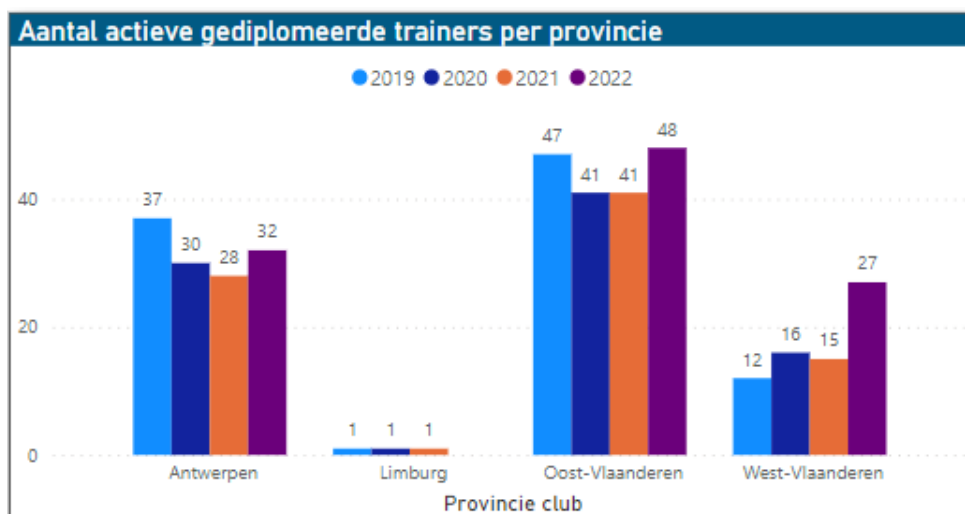
	2020	2021	2022
Actieve niet-gediplomeerde trainers	51	58	46
Actieve gediplomeerde trainers	88	85	107
Totaal aantal trainers	139	143	153
Kwalificatiegraad	63%	59%	70%



Conclusie: In 2022 hadden we een kwalificatiegraad van ongeveer 70%. Dit is een mooie stijging ten opzichte van de vorige jaren. Het aantal actieve trainers is gestegen, het aantal gediplomeerde trainers is gestegen en het aantal actieve trainers zonder diploma is gedaald.



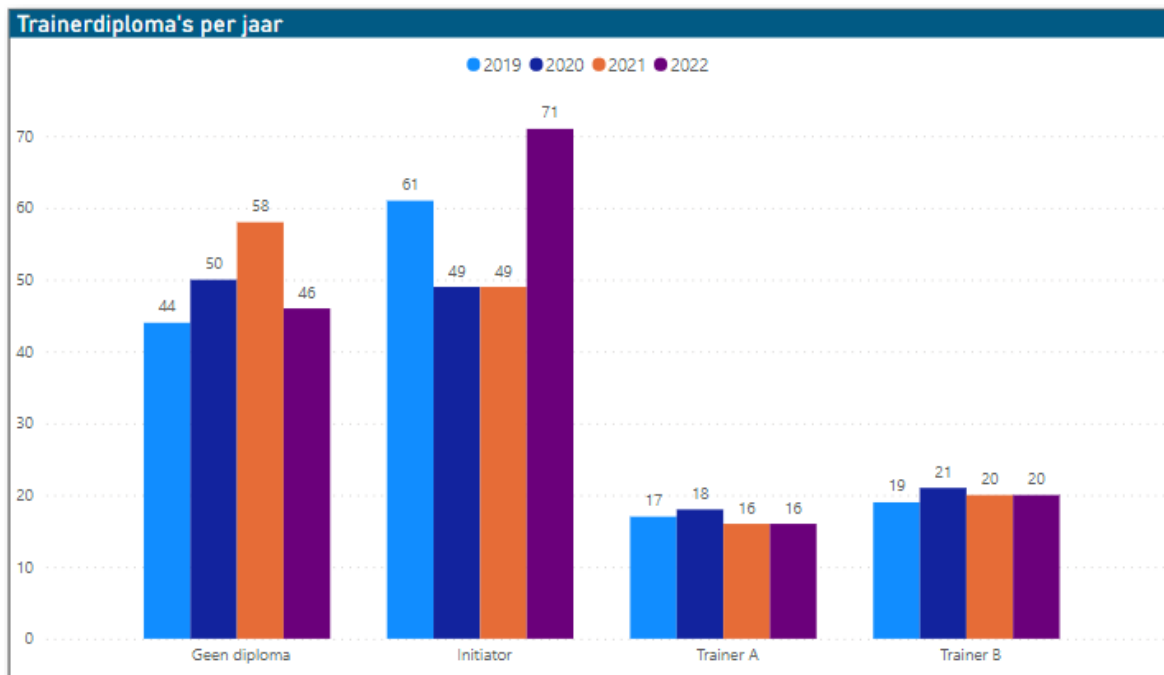
Conclusie: In bovenstaande grafiek wordt de kwalificatiegraad per provincie weergegeven. Deze is het hoogst in Brussel, maar door het feit dat er slechts 1 trainer actief is, is het niet relevant om hier conclusies uit te trekken. De provincies Antwerpen en West-Vlaanderen hebben de hoogste kwalificatiegraad. In de provincie West-Vlaanderen zien we een mooie stijging van de kwalificatiegraad van 41,5% in 2021 naar 67,5% in 2022. Dit heeft te maken met de organisatie van de initiatoropleiding in Brugge.



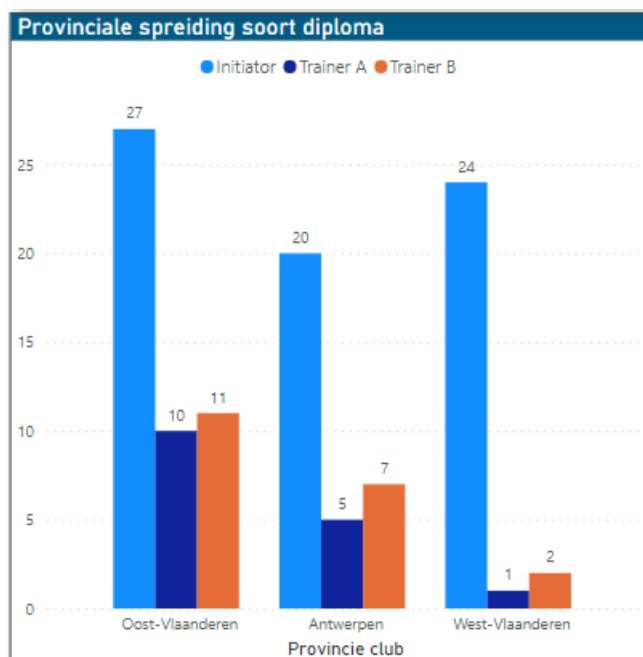
Conclusie: In elke provincie zien we een stijging van het aantal actieve gediplomeerde trainers ten opzichte van vorig jaar. De stijging is het grootst in de provincie West-Vlaanderen (+ 12 trainers).

Diploma's

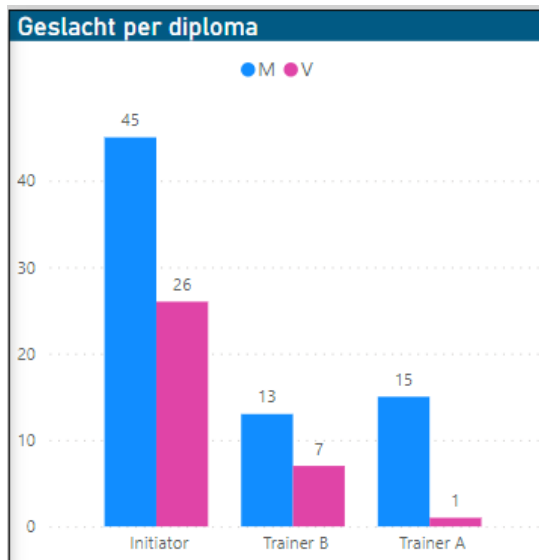
	2020	2021	2022
Initiator roeien	49	49	71
Trainer B roeien	21	20	20
Trainer A roeien	18	16	16
Totaal	88	85	107



Conclusie: we zien voor het eerst in enkele jaren een daling van het aantal actieve niet-gediplomeerde trainers, dit is positief. We zien een opmerkelijke stijging bij de initiatoren, het aantal trainers B en A blijft stabiel.



Conclusie: de provincie Oost-Vlaanderen heeft het meeste aantal actieve initiatoren. De trainers B en A zijn ook het best vertegenwoordigd in de provincie Oost-Vlaanderen.



Conclusie: er zijn 73 mannelijke gediplomeerde trainers en 34 vrouwelijke gediplomeerde trainers: 32% vrouwelijke gediplomeerde trainers ten opzichte van het totaal aantal gediplomeerde trainers.

2022	Antwerpen	Oost-Vlaanderen	West-Vlaanderen	Limburg	Vlaams-Brabant	Brussels HG	TOTAAL
# gediplomeerde actieve trainers	31	48	27	1	0	0	107
# actieve trainers	36	75	40	1	0	1	153
# leden	453	781	380	112	0	14	1.740
Kwalificatiegraad # <i>gediplomeerde actieve trainers</i> / # <i>actieve trainers</i>	86%	64%	68%	100%	0%	0%	70%
Trainersgraad # <i>actieve trainers</i> / # <i>leden</i>	1/13	1/10	1/9,5	1/112	0	1/14	1/11
Gediplomeerde trainersgraad # <i>gediplomeerde actieve trainers</i> / # <i>leden</i>	1/15	1/16	1/14	1/112	0	0	1/16

Conclusies:

- De VRL heeft een trainersgraad van 1 actieve trainer voor 11 leden in 2022.
- De VRL heeft een gediplomeerde trainersgraad van 1 actieve gediplomeerde trainer voor 16 leden in 2022.
- Beide zijn een mooie progressie ten opzichte van 2021.

Drop-in en drop-out actieve trainers

	2018	2019	2020	2021	2022
Drop-out	12	13	27	25	11
Drop-in	22	10	23	29	21
Resultaat	+ 10	-3	-4	+4	+10

Conclusies: in 2022 hadden we een drop-out van 11 trainers en een drop-in van 21 trainers. Dit geeft ons een totaal van +10 trainers ten opzichte van 2021.

Algemene conclusie

- We streven naar meer jongere trainers
- We streven naar iets meer vrouwelijke trainers
- We zien een stijgende drop-in, maar ook een stijgende drop-out van trainers
- Op vlak van kwaliteit (minder meetbaar), maken we volgende conclusies:
 - o Om trainers kwalitatief te kunnen opleiden, zijn er kwalitatieve cursussen nodig, waarbij de initiatoropleiding prioriteit moet krijgen (eerste stap die trainers zetten, deze cursus wordt door het grootste aantal trainers gevolgd).
 - o Als VRL hebben we een basis cursustekst voor de verschillende vakken die elke cursusorganisatie opnieuw gebruikt wordt
 - o Gezien de huidige maatschappelijke evolutie, merken we een grote nood bij onze trainers in opleiding aan interactievere cursusmodellen met meer multimedia en verschillende leermedia
 - o Als VRL willen we hier actief op inzetten, maar dit is niet haalbaar voor het huidige personeelsbestand van de federatie. Hierdoor kunnen wij ons enkel beperken tot de absolute basiswerking
 - o Onze trainers (in opleiding + reeds gekwalificeerde) hebben nood aan up-to-date interactieve inhoud. Die inhoud bestaat en is grotendeels online terug te vinden (onder de vorm van youtube filmpjes, podcasts, e-learningmodules, ...). Ook hier ontbreekt het de VRL aan tijd om dit te inventariseren.

Conclusie: er is nood aan extra ondersteuning om verder kwalitatieve cursussen te kunnen aanbieden aan onze trainers. Attractieve, kwalitatieve cursussen zullen automatisch een grotere instroom als gevolg hebben.

5.2 Projectplan

We zijn vertrokken vanuit een behoeftebepaling waaruit blijkt dat er nood is aan een kwaliteitsimpuls binnen onze sportkaderopleidingen. Gezien de huidige maatschappelijke evolutie, merken we een grote nood bij onze trainers in opleiding aan interactievere cursusmodellen met meer multimedia en verschillende leermedia. Als VRL willen we hier actief op inzetten, maar dit is niet haalbaar voor het huidige personeelsbestand van de federatie. Hierdoor kunnen wij ons enkel beperken tot de absolute basiswerking.

Er is nood aan extra ondersteuning om verder kwalitatieve cursussen te kunnen aanbieden aan onze trainers. Attractieve, kwalitatieve cursussen zullen automatisch een grotere instroom en doorstroom als gevolg hebben. Het resultaat dat we willen bereiken is een stijging van onze kwalificatiegraad naar 68,5% tegen 2024. Dit is een stijging van 13 gediplomeerde actieve trainers.

We hebben drie deelprojecten uitgewerkt die allen met elkaar gelinkt zijn (zie verder). De drie deelprojecten optimaliseren voornamelijk de pijlers kwaliteit, maar daarnaast ook instroom en doorstroom.

Deelproject 1 – oprichten werkgroep voor het herwerken van de opleidingsstructuur

Het is van cruciaal belang om binnen deze beleidsfocus een kwalitatief projectteam op te richten dat als grootste opdracht heeft om de visie te formuleren rond het herwerken van de opleidingsstructuur roeien. Daarnaast bepaalt de werkgroep ook de strategie van de verdere deelprojecten.

Deelproject 1 focust op de pijlers ‘kwaliteit’ (meer kwaliteit door specifiekere cursusinhouden volgens de nieuwe opleidingsstructuur), ‘instroom’ (meer nieuwe trainers aantrekken volgens gerichtere focus) en ‘doorstroom’ (doorstroom naar andere niveaus is logischer opgebouwd dan huidig model).

Deelproject 2 – ontwikkelen van een kennisplatform met roeispecifieke topics

Er bestaan reeds heel wat uitgewerkte inhouden/leermedia die grotendeels online terug te vinden zijn, maar deze staan momenteel zeer verspreid en zijn niet gemakkelijk terug te vinden op één plaats voor onze trainers en docenten. Binnen dit deelproject voorzien wij de centralisatie van kwalitatieve opleidingsinhouden via diverse leermedia.

Deelproject 2 focust voornamelijk op de pijlers ‘kwaliteit’ en ‘instroom’: kwalitatievere inhouden voor trainers in opleiding zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom van cursisten.

Deelproject 3 – ontwikkeling van e-learningmodules

De focus ligt in eerste instantie op de ontwikkeling van e-learningmodules voor de initiatoropleiding aangezien dit de eerste stap is die de trainers zetten.

Deelproject 3 focust voornamelijk op de pijlers ‘kwaliteit’, ‘instroom’ en ‘doorstroom’. We streven naar optimalisatie van VTS opleidingen, en kwalitatievere cursussen zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom en ook doorstroom van cursisten naar hogere niveaus.

Als Vlaamse Roeiliga hebben wij in 2021 een ‘werkgroep sportkaderopleidingen’ samengesteld die zich op dit moment o.a. over de visietekst trainer A buigt. Deze werkgroep zal tevens het projectteam voor deze beleidsfocus sportkaderopleidingen zijn. Het projectteam bestaat uit volgende personen:

- ✓ Jan Boone professor fysiologie UGent
- ✓ Annelies Bredael trainer B roeien + Olympisch medaillewinnaar in het roeien
- ✓ Christel Hiel trainer B roeien + juniorencoach VRL
- ✓ Gwenaël De Leenheer trainer B roeien + lid denkcel roeien VTS
- ✓ Jeroen Neus trainer B roeien + coach
- ✓ Pim Raaben trainer B roeien in opleiding + technisch directeur VRL
- ✓ Celine Pieters initiator roeien + DSKO roeien + algemeen coördinator VRL
- ✓ Axel Müller - ad hoc headcoach roeien voor België

Als federatie kunnen wij stellen dat het projectteam voldoende kwaliteit kan bieden.

Deelproject 1 – oprichten werkgroep rond herwerken opleidingsstructuur

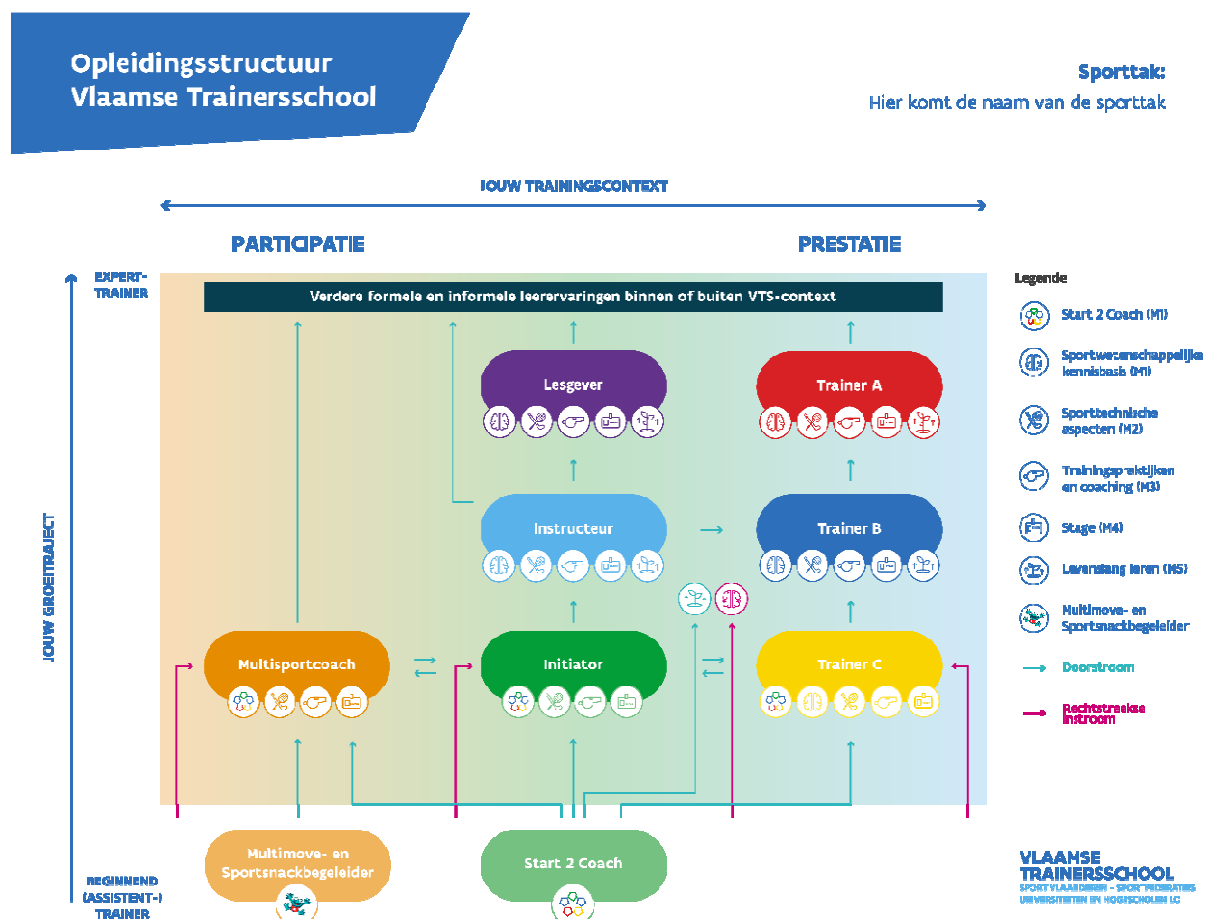
Inhoudelijke omschrijving

Het is van cruciaal belang om binnen deze beleidsfocus een kwalitatief projectteam op te richten dat als grootste opdracht heeft om de visie te formuleren rond het herwerken van de opleidingsstructuur roeien. Daarnaast bepaalt de werkgroep ook de strategie van de verdere deelprojecten.

Deelproject 1 focust op de pijlers ‘kwaliteit’, ‘instroom’ en ‘doorstroom’.

We streven naar volgende impact op het terrein:

- Impact bij VTS cursussen
 - o meer kwaliteit door specifiekere cursusinhouden volgens nieuwe opleidingsstructuur (bv. andere focus in initiator en trainer C – de focus ligt op de juiste trainingscontext volgens hun eigen groeitraject)
 - o we kunnen meer nieuwe trainers aantrekken (met andere focus) → instroom
 - o doorstroom naar andere niveaus is logischer opgebouwd dan huidig model → doorstroom



Doelstellingen

De grootste doelstelling is een duidelijke visie uitwerken rond het nieuwe opleidingsmodel roeien. Dit kadert in het optimaliseren van de VTS opleidingen.

De effectieve uitwerking van het nieuwe opleidingsmodel (herwerken opleidingsstramien en doorschuiven/herwerken cursusinhouden) behoort tot de basiswerking van de Vlaamse Roeiliga.

Beoogde resultaten

Het algemene vooropgestelde resultaat is een hogere kwalificatiegraad.

Het resultaat in 2023: formuleren van een visie op basis van de noden van het roeilandschap

Het resultaat in 2024: bepalen van de specifieke inhouden en vakken per opleiding

+ communicatiecampagne om de nieuwe opleidingsstructuur kenbaar te maken.

Doelgroep

- Het potentieel aan trainers in opleiding
- Trainers in opleiding

Projectuitvoerders

Als Vlaamse Roeiliga hebben wij in 2021 een 'werkgroep sportkaderopleidingen' samengesteld die zich op dit moment o.a. over de visietekst trainer A buigt. Deze werkgroep zal tevens het projectteam voor deze beleidsfocus sportkaderopleidingen zijn. Het projectteam bestaat uit volgende personen:

- | | |
|------------------------|--|
| ✓ Jan Boone | professor fysiologie UGent |
| ✓ Annelies Bredael | trainer B roeien + Olympisch medaillewinnaar in het roeien |
| ✓ Christel Hiel | trainer B roeien + juniorencoach VRL |
| ✓ Gwenaël De Leenheer | trainer B roeien + lid denkcel roeien VTS |
| ✓ Jeroen Neus | trainer B roeien + coach |
| ✓ Pim Raaben | trainer B roeien in opleiding + technisch directeur VRL |
| ✓ Celine Pieters | initiator roeien + DSKO roeien + algemeen coördinator VRL |
| ✓ Axel Müller - ad hoc | headcoach roeien voor België |

Als federatie kunnen wij stellen dat het projectteam voldoende kwaliteit kan bieden (cfr diploma's en andere kwalificaties).

We voorzien hiervoor een tijdsinvestering van 5 vergaderingen op jaarbasis (3u x 20 euro per uur) en daarnaast een verplaatsingsvergoeding voor het projectteam.

Deelproject 2: ontwikkeling kennisplatform roeispecifieke topics

Inhoudelijke omschrijving

Vanuit de behoefte aan kwalitatievere en meer internationaal concurrerende up-to-date inhouden voor onze VTS cursussen, zien we de nood aan het ontwikkelen van een kennisplatform met allerhande duidelijk afgebakende roeispecifieke topics.

Er bestaan reeds heel wat uitgewerkte inhouden/leermedia die grotendeels online terug te vinden zijn (warm water hoeft niet heruitgevonden te worden), maar deze staan momenteel zeer verspreid en zijn niet gemakkelijk terug te vinden op één plaats voor onze trainers en docenten.

Deelproject 2 focust voornamelijk op de pijlers 'kwaliteit' en 'instroom'.

We streven naar volgende kwalitatieve impact op het terrein:

- Impact bij VTS cursussen:
 - o ondersteuning voor docenten, extra tools
 - o up to date inhoud op internationaal vlak
 - o ontwikkeling van kwalitatievere opgeleide trainers
- Impact bij gekwalificeerde trainers
 - o Up to date geraken met actuele inhouden, sommige trainers hebben kwalificatie jaren geleden behaald
 - o Leidt uiteindelijk tot kwalitatievere trainingen voor de roeiers

Doelstellingen

- Doelstelling 1: centralisatie van kwalitatieve opleidingsinhouden via diverse leermedia → optimalisatie VTS opleidingen
- Doelstelling 2: kwalitatievere cursussen zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom van cursisten

Beoogde resultaten

Het vooropgestelde resultaat is een hogere kwalificatiegraad en kwalitatievere trainers (life long learning).

Doelgroep

- In eerste instantie **trainers in opleiding**, het kennisplatform zal ingezet worden door de docenten tijdens de VTS cursussen (actuelere en meer vernieuwende inhoud dan huidige cursusteksten)
 - o Het kennisplatform zal raadpleegbaar zijn via VTS connect
- In tweede instantie voor de **gekwalificeerde trainers**
 - o Het kennisplatform zal raadpleegbaar zijn via een login op onze website
- Daarnaast ook voor de **docenten** binnen de sportkaderopleidingen, extra inhoudelijke ondersteuning

Projectuitvoerders

Bij goedkeuring van het project zal het **projectteam** (samenstelling zie hierboven) de strategie bepalen en de exacte topics waarrond het kennisplatform zal opgebouwd worden.

De ontwikkeling van dit kennisplatform zal (bij goedkeuring project) toevertrouwd worden aan **Gwenaël De Leenheer**. Gwenaël is een gewezen competitieroeier van roeiclub Gentse RS, heeft de opleiding LO & bewegingswetenschappen gevolgd aan UGent, in het kader hiervan het diploma trainer B roeien behaald en maakt sinds enkele jaren deel uit van de denkcel roeien van VTS. Gwenaël studeert op dit moment aan de Universiteit van Amsterdam, zij volgt de opleiding 'high performance coaching'.

Daarnaast zullen er een 5-tal overleggen per jaar zijn tussen Gwenaël en **DSKO Celine Pieters** om het verloop van het project te bespreken en eventueel inhoudelijke bijsturingen te doen.

Product

Het afgewerkt product is een kennisplatform dat volgende (mogelijke) roeispecifieke topics bevat:

- Materiaalafstelling
 - Roeitechniek en foutenanalyse
 - Planning en periodisering
 - Talentdetectie
 - Fysiologie - testen en meten
 - Specifieke krachttraining, stabilisatietraining, opwarmingsroutine, ...
- ✓ Het kennisplatform zal raadpleegbaar zijn via VTS connect voor de docenten en trainers in opleiding
 - ✓ Het kennisplatform zal raadpleegbaar zijn via een login op onze website voor de gekwalificeerde trainers

Stappenplan

Actie		Timing
Samenkomst projectteam	Bepalen strategie en topics	Eind maart 2023
Per topic verschillende subtopics bepalen volgens opleidingsinhouden VTS cursussen	Bv. materiaalafstelling – afstelling van de bladhoek	April-mei 2023
Grondige analyse en inventarisatie van alle mogelijke bronnen	bv. youtube, podcast, handboek, webpagina, World Rowing, ...	Juni-oktober 2023
Per opleidingsniveau bepalen welke subtopics waar thuis horen	Bv. filmpje 1 is initiatorsniveau, filmpje 2 is trainer B niveau, ...	November-december 2023
Bepalen rond welke topics er nog interactieve leermedia en digitale oefenstof vanuit VRL kunnen ontwikkeld worden	Link met deelproject 3	2024
Integratie in VTS connect		2024
Integratie VRL website		2024
Verschillende opvolgmeetings (5x per jaar)		2023 2024

Deelproject 3: ontwikkelen van e-learningmodules

Inhoudelijke omschrijving

Vanuit de behoefte aan kwalitatievere en interactievere inhoud voor onze VTS cursussen, zien we de nood aan het ontwikkelen van een aantal volledig uitgewerkte e-learningmodules.

Als VRL hebben we een basis cursustekst voor de verschillende vakken die elke cursusorganisatie opnieuw gebruikt wordt. Gezien de huidige maatschappelijke evolutie, merken we een grote nood bij onze trainers in opleiding aan interactievere cursusmodellen met meer multimedia. Als VRL willen we hier actief op inzetten, maar dit is niet haalbaar voor het huidige personeelsbestand van de federatie. Hierdoor kunnen wij ons tot hiertoe enkel beperken tot de absolute basiswerking.

De focus ligt in eerste instantie op de ontwikkeling van e-learningmodules voor de initiatoropleiding aangezien dit de eerste stap is die de trainers zetten. Daarnaast wordt deze cursus door de meeste trainers gevolgd (zie gegevensverzameling).

Deelproject 3 focust voornamelijk op de pijlers 'kwaliteit', 'instroom' en 'doorstroom'.

We streven naar volgende kwalitatieve impact op het terrein:

- Impact bij VTS cursussen
 - o meer interactieve inhoud die op eigen tempo te verwerken is
 - o meer attractieve inhoud
 - o ontwikkeling van kwalitatievere opgeleide trainers
 - o ondersteuning van onze docenten

Doelstellingen

- Doelstelling 1: optimalisatie van VTS opleidingen
- Doelstelling 2: kwalitatievere cursussen zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom en ook doorstroom van cursisten naar hogere niveaus

Beoogde resultaten

Het vooropgestelde resultaat is een hogere kwalificatiegraad, kwalitatievere cursussen en kwalitatievere trainers.

Doelgroep

- In eerste instantie **trainers in opleiding**
- Daarnaast ook de **docenten** binnen de sportkaderopleidingen, extra inhoudelijke ondersteuning

Projectuitvoerders

Bij goedkeuring van het project zal het **projectteam** (samenstelling zie hierboven) de strategie bepalen en de exacte vakken waarvoor we e-learningmodules gaan ontwikkelen.

De ontwikkeling van de e-learningmodules zal (bij goedkeuring project) toevertrouwd worden aan **een VRL medewerker** (te bepalen).

Daarnaast zullen er een 5-tal overleggen zijn tussen de VRL medewerker en **DSKO Celine Pieters** om het verloop van het project te bespreken en eventueel inhoudelijke bijsturingen te doen.

Ten slotte zullen we in 2023 nog een aantal beelden laten opnemen en monteren door de firma **Catchy Productions**. Voor het monteren van de beelden vragen we financiële middelen binnen deze beleidsfocus aan. Het opnemen van de beelden wordt voorzien door de Vlaamse Trainersschool.

Product

Het afgewerkt product zijn een aantal e-learningmodules voor de initiatoropleiding. Het aantal modules/vakken kunnen we op dit moment moeilijk inschatten aangezien we geen idee hebben hoeveel tijd dit in beslag neemt.

We voorzien hiervoor een tijdsinvestering van een halve dag per week van de VRL medewerker.

Volgende vakken kunnen uitgewerkt worden als e-learningmodule in VTS connect:

- ✓ Technieken en foutenanalyse in het roeien
- ✓ Materiaalkennis van het roeien
- ✓ Opleidingsvisie Vlaamse Roeiliga
- ✓ Structuren en regelgeving van de roeisport
- ✓ Wedstrijdroeien voor de jeugd
- ✓ Didactische oefeningen initiator roeien

Stappenplan

Actie		Timing	Update
Samenkomst projectteam	Bepalen strategie en vakken e-learningmodules	Eind maart 2023	
Uitwerken van script voor opname extra foto's, filmpjes		April-mei 2023	Najaar 2023
Opname van actuele foto's, filmpjes op locatie door VRL medewerker als extra inhoud e-learningmodules	Via het opnamemateriaal dat VTS ter beschikking stelt (camera's e.d.)	Juni-oktober 2023	Najaar 2023 Voorjaar 2024
Montage beelden	Catchy Productions	Najaar 2023	Najaar 2023 Voorjaar 2024
Verwerken beeldmateriaal tot kwalitatieve filmpjes	Via Camtasia	Najaar 2023	2024
Uitwerking e-learningmodules in VTS connect		Najaar 2023 2024	
Verschillende opvolgmeetings (5x per jaar)		2023 2024	

Link tussen de deelprojecten

Er is een duidelijke link tussen de drie verschillende deelprojecten. Het eerste deelproject, namelijk de oprichting van het projectteam, heeft een impact op deelproject 2 en 3 aangezien de visie van beide deelprojecten door het projectteam zal uitgestippeld worden.

Bij deelproject 2 zullen de voorbereidende stappen gezet worden richting deelproject 3. Tijdens de ontwikkeling van het kennisplatform (project 2) zal er bepaald worden rond welke topics er nog interactieve leermedia en digitale oefenstof vanuit VRL kunnen ontwikkeld worden. Deze ontwikkeling gebeurt dan in project 3, waarbij deze leermedia/oefenstof zal geïntegreerd worden in de e-learningmodules in VTS connect.

Bij alle drie de deelprojecten focussen we heel sterk op kwaliteit op vlak van opleidingsinhouden.

5.3 Begroting

	2024	2024 - update
Deelproject 1 - oprichten werkgroep herwerken opleidingsstructuur		
Vrijwilligersvergoeding 3 trainers	€ 900,00	€ 900,00
Dienstverhuring 2 trainers	€ 600,00	€ 600,00
Verplaatsingskosten projectmedewerkers	€ 1.000,00	€ 200,00
Deelproject 2 - kennisplatform roeispecifieke topics		
Artikel 17 Gwenaël De Leenheer	€ 6.540,00	€ 6.540,00
Vrijwilligersvergoeding Gwenaël De Leenheer	€ 2.705,97	€ 0,00
Verplaatsingskosten Gwenaël (5x per jaar)	€ 250,00	€ 250,00
Kosten voor communicatie (integratie VRL website / koppeling VTS connect)	€ 65,00	€ 500,00
Deelproject 3 - ontwikkeling van e-learningmodules		
Halve dag per week loonkost VRL medewerker - brutoloon	€ 5.000,00	€ 5.512,00
Halve dag per week loonkost VRL medewerker - RSZ		€ 1.855,00
Halve dag per week loonkost VRL medewerker - EP en VKG		€ 801,33
Verplaatsingskosten VRL medewerker voor opname foto's, filmpjes (5x naar Hazewinkel)	€ 250,00	€ 150,00
Dienstverhuring firma Catchy Productions montage beelden	€ 5.500,00	€ 5.500,00
Kosten inhoudelijke ontwikkeling (aankoop 2 licenties Snagit & Camtasia en daarna jaarlijkse onderhoudskost)	€ 260,00	€ 260,00
TOTAAL	€ 23.070,97	€ 23.068,33

Toelichting:

- Deelproject 1:
 - Lagere verplaatsingskosten door online meetings
- Deelproject 2:
 - Vrijwilligersvergoeding Gwenaël wordt omgezet naar loon Arno
 - Kennisplatform zal in 2024 geïntegreerd worden op VRL website / VTS connect
- Deelproject 3:
 - Vrijwilligersvergoeding Gwenaël wordt omgezet naar loon Arno (incl. indexatie loon)
 - Verplaatsingskosten VRL medewerker iets lager ingeschat

5.4 Beoordelingscriteria

1. De mate waarin het project de kwaliteit, instroom, doorstroom of valorisatie op vlak van sportkaderopleidingen en sportgekwalificeerden optimaliseert

De drie deelprojecten optimaliseren vnl de pijlers kwaliteit, maar daarnaast ook instroom en doorstroom. Deelproject 1 (oprichten projectteam) focust op de pijlers 'kwaliteit' (meer kwaliteit door specifiekere cursusinhouden volgens de nieuwe opleidingsstructuur), 'instroom' (meer nieuwe trainers aantrekken volgens gerichtere focus) en 'doorstroom' (doorstroom naar andere niveaus is logischer opgebouwd dan huidig model).

Deelproject 2 (ontwikkelen kennisplatform) focust vnl op de pijlers 'kwaliteit' en 'instroom': kwalitatievere inhouden voor trainers in opleiding zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom van cursisten.

Deelproject 3 (ontwikkeling e-learningmodules initiator) focust vnl op de pijlers 'kwaliteit', 'instroom' en 'doorstroom'. We streven naar optimalisatie van VTS opleidingen, en kwalitatievere cursussen zullen attractiever om volgen zijn dus dit leidt automatisch tot meer instroom en ook doorstroom van cursisten naar hogere niveaus.

2. De mate waarin het project aantoonbaar inspeelt op de behoeften of het potentieel binnen de sportclubs, de sporttak of de maatschappij

We zijn vertrokken vanuit een behoeftebepaling waaruit blijkt dat er nood is aan een kwaliteitsimpuls binnen onze sportkaderopleidingen. Gezien de huidige maatschappelijke evolutie, merken we een grote nood bij onze trainers in opleiding aan interactievere cursusmodellen met meer multimedia en verschillende leermedia.

Als VRL willen we hier actief op inzetten, maar dit is niet haalbaar voor het huidige personeelsbestand van de federatie. Hierdoor kunnen wij ons enkel beperken tot de absolute basiswerking. Conclusie: er is nood aan extra ondersteuning om verder kwalitatieve cursussen te kunnen aanbieden aan onze trainers. Attractieve, kwalitatieve cursussen zullen automatisch een grotere instroom en doorstroom als gevolg hebben.

3. De beoogde kwalitatieve en kwantitatieve impact, in relatie tot de begroting

Via de drie deelprojecten streven we naar een kwalitatieve en kwantitatieve impact op het terrein. We stellen een kwalitatieve impact bij ons VTS cursussen voorop waarbij we meer attractieve en interactieve inhoud willen. Daarnaast zijn we ervan overtuigd dat deze qualiteitsimpuls ook een kwantitatieve impact zal hebben en zal leiden tot meer opgeleide trainers. De ultieme doelstelling is de ontwikkeling van kwalitatievere opgeleide trainers, wat uiteindelijk zal leiden tot kwalitatievere trainingen voor onze roeiers.

Het meten van de kwaliteit is iets dat moeilijk te kwantificeren valt, maar de kwaliteit zal bewaakt worden door het projectteam en door de DSKO. De instroom en doorstroom zal wel jaarlijks gemeten worden, net zoals de kwalificatiegraad die we jaarlijks evalueren.

4. De kwaliteit van het project

Het projectteam dat zich zal buigen over dit project bevat voldoende knowhow waardoor het voldoende kwaliteit kan bieden. Het team bestaat voor 87,5% uit roeigekwalificeerde personen en daarnaast ook nog een professor inspanningsfysiologie die reeds jarenlang bij de roeisport betrokken is. Ook drie personen uit de denkcel roeien maken deel uit van het projectteam.

We streven naar een aantrekkelijk eindproduct, namelijk het kennisplatform dat aangeboden zal worden via VTS connect in onze e-learningmodules (voor trainers in opleiding) en de VRL website (voor reeds gekwalificeerde trainers).

De kwaliteit op niveau van het proces en afgeleverd product zal bewaakt worden door het projectteam en de DSKO.

5. De mate waarin het projectplan en de methodiek garanties biedt op de effectieve realisatie van de vooropgestelde impact

Het product waar we naartoe werken is duidelijk omschreven voor de drie deelprojecten. Daarnaast hebben we ook een duidelijk stappenplan uitgewerkt (met de doelen, acties, timing, begroting, projectuitvoerders).

We zijn ervan overtuigd dat de opname van o.a. Prof. Jan Boone, onze headcoach Axel Müller (heel wat internationale ervaring in trainersopleidingen) en Gwenaël De Leenheer (volgt opleiding high performance coaching aan de universiteit van Amsterdam) ervoor zal zorgen dat we het project naar een hoger niveau kunnen tillen.

Tijdens de uitvoering van het project zal er tussentijds afgetoetst worden met enkele trainers als eindgebruiker van het product zodanig dat er kan bijgestuurd worden indien nodig.

Indien de subsidies voor dit project na een aantal jaar stopgezet worden, zal de VRL sowieso deelproject 3 verder zetten binnen haar basiswerking en verder werken aan het ontwikkelen van e-learningmodules voor de sportkaderopleidingen.

6. De mate waarin het project aansluit bij de algemene visie en aanpak van de sportfederatie en sportgekwalificeerden optimaliseert

Het project sluit aan bij de algemene visie van de sportfederatie. We streven naar dezelfde doelstelling binnen de basiswerking en binnen deze beleidsfocus, namelijk een stijging van de kwalificatiegraad. In het beleidsplan willen we tijdens de beleidsperiode 2021-2024 een jaarlijkse kwalificatiegraad tussen 65% en 70%. Binnen deze beleidsfocus streven we naar een stijging tot 68,5%.

Daarnaast draagt het project ook bij tot competitiesport en topsport want meer gekwalificeerde trainers met up-to-date internationale kennis leidt tot betere prestaties bij de atleten. Daarnaast sluit dit ook aan bij de basisopdracht clubondersteuning aangezien het kennisplatform hier zeker zal toe bijdragen.

Bij de ontwikkeling van het kennisplatform bepalen we tevens de verschillende niveaus van inhouden gekoppeld aan het desbetreffende trainersniveau en leggen hier ook de link met het LTAD model voor roeien (uitgewerkt in 2018).